



GEMEENTEBESTUUR

uw kenmerk -
uw brief d.d. 26 maart 2024

ons kenmerk 167200
behandelaar J.G. Drabbels
telefoonnummer +31 77 3596515
e-mail s.drabbels@venlo.nl
collegebesluit d.d. 30 april 2024
bijlage(n) -
datum **2 - MEI 2024**

EENLokaal
Dhr. Luud Pieko
Luud@fractieeenlokaal.nl

onderwerp Beantwoording art. 44 RvO vragen huisvesting social return

Geachte heer Pieko,

Naar aanleiding van uw bovenvermelde brief delen wij u het volgende mede.

Vraag 1

Bent u het met ons eens dat op grond van de SROI huisvesters, uitzendbureaus en werkgevers gehouden moeten worden aan hun maatschappelijke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de ontstane gemeentelijke kosten, of op een andere wijze een zorgplicht hebben om een vangnet te creëren voor ook Niet-Gerechtigde ex-werknemers of arbeidsongeschikten als gevolg van hun werkzaamheden in loondienst?

Antwoord vraag 1

Wij zijn het met u eens dat huisvesters, uitzendbureaus en werkgevers maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben, zoals dit geldt voor alle ondernemingen, overheden etc. Social Return On Investment (SROI) is een manier waarop wij sturen op het betrekken van bedrijven bij de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waar dat gaat om de inkopen die gemeente bij deze bedrijven doet.

In het geval van het voorbeeld dat u noemt, huisvesting van internationale werknemers, hebben wij niet deze inkopende rol, waar bij SROI van toepassing is. Tevens stelt u voor om bij de huisvesting van internationale werknemers kostenverhaal toe te passen voor diverse kosten, die gemeente maakt of zou maken.

Dit passen wij al op deze wijze toe, voor zover dat mogelijk is binnen de regelgeving. Bij initiatieven voor huisvestingslocaties worden leges in rekening gebracht. De leges zijn bedoeld om de kosten van de gemeentelijke dienstverlening (zoals vergunningverlening) te dekken. Waar mogelijk en passend binnen regelgeving, passen we ook kostenverhaal toe. Hierbij verhalen we aanvullende kosten die met de vestiging van dergelijke huisvesting van toepassing zijn.

Kosten die de we rondom maatschappelijke opvang hebben voor uitvallers (dakloze (ex) internationale werknemers), kunnen niet worden gedekt uit leges of kostenverhaal. De kosten voor bijvoorbeeld de straathoekwerker en stichting Barka, die dakloze (ex) internationale werknemers begeleiden naar perspectief, worden gedragen door gemeente Venlo.

In de praktijk is het lastig om te achterhalen wie voor uitval verantwoordelijk is. Ook de juridische bewijslast achterhalen is nagenoeg onmogelijk. De wet goed verhuurderschap zal meer gaan toezien op betere huisvesting (ook in de wijken) en daarmee op misstanden, zoals uitval.

In de raadsvergadering van 24 april 2024, hebben wij aan u toegezegd om de gesprekken met het bedrijfsleven te intensiveren, om gezamenlijk naar planmatige oplossingen te kijken voor de maatschappelijke uitdagingen die Venlo heeft met de dakloze (ex) internationale werknemers. We zullen u ook in dit proces meenemen door middel van het reeds geplande rondetafelgesprek.

Vraag 2

Bent u het met ons eens dat aan de investeerders van de huisvesting, die deze zelf als uitzendbureau of in opdracht van derden laten bouwen, als randvoorwaarde gesteld moet worden dat zij voldoen aan de verplichting van deze "social return"?

Antwoord vraag 2

Wij zijn dit gedeeltelijk met u eens; we vinden dat ondernemers (zoals investeerders, uitzendbureaus) maatschappelijke verantwoordelijkheid hebben. Echter is SROI in dit kader anders bedoeld. We vinden wél dat professionele huisvesters en huisvestende uitzendbureaus (of gelieerd daaraan) zich aan de wet Goed verhuurderschap moeten houden en goed beheer van de locatie moeten hebben, zowel naar de bewoners als naar de omgeving.

Vraag 3

Indien u de vragen 1 en 2 met "nee" beantwoordt, wat is dan uw argumentatie?

Als uw antwoord op vraag 1 'ja' is, op welke wijze gaat u die "social return" dan realiseren?

Antwoord vraag 3

Zie de antwoorden 1 en 2.

In ons inkoopbeleid is opgenomen dat aannemers/ondernemingen die wij inhuren in het kader van aanbestedingen, aan hun wettelijke (arbeidsrechtelijke) verplichtingen moeten voldoen (zoals sociale afdrachten, correcte loonbetalingen etc.) en dat dit ook geldt in het geval dat zij onderaannemers e.d. inzetten.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Venlo

de secretaris



Twan Beurskens

de burgemeester



Antoin Scholten