












MONITORING PRESTATIEAFSPRAKEN JAARSCHIJF 2023

ANTARES, WONEN LIMBURG, WOONWENZ, HUURDEBESLUITENVERENIGING VENLO EN GEMEENTE VENLO


















Speerpunt 1: Samenwerking

Afspraak	Onderwerp	Voortgang	Toelichting
1.1	Bepalen in gezamenlijkheid wat de prestatieafspraken zijn voor de meerjarige prestatieafspraken 2023 – 2026, jaarschijf 2024. Hierbij vormen de woonvisie Venlo 2021 – 2026, de strategische koers/ondernemingsplan van corporaties, de volkshuisvestelijke prioriteiten zoals benoemd door de minister van Wonen, de Nationale Woon- en Bouwagenda en de daaruit voortvloeiende Rijksprogramma's, de regionale Woondeal en de Nationale Prestatieafspraken volkshuisvesting het vertrekpunt.		De prestatieafspraken jaarschijf 2023 zijn ondertekend op 18 december 2023.
1.2	De lokale driehoek neemt het initiatief om ten aanzien van het thema Wonen en Zorg relevante zorgpartijen en het zorgkantoor aan te haken. Vanaf 2023 wordt nadrukkelijk bekeken hoe de zorgpartijen en het zorgkantoor mede eigenaar kunnen worden van de prestatieafspraken.		Zorgpartijen en het zorgkantoor zijn niet betrokken geweest bij de uitwerking van prestatieafspraken 2024. Bij de meerjarige prestatieafspraken 2023 – 2026 zijn ze als klankbordgroep benaderd. De prestatieafspraken 2024 liggen inhoudelijk in het verlengde van de meerjarige prestatieafspraken. Op individuele actiepunten behorende bij de prestatieafspraken 2024 worden zorgpartijen en het zorgkantoor wel aangehaakt.
1.3	<p>Overlegstructuren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maandelijks wordt er een accountmanagersoverleg (AMO) georganiseerd. In het AMO vindt de voorbereiding op de BO's plaats (zie 1.8). Daarnaast initieert het AMO themabijeenkomsten. • Om de 6 weken vindt er een bestuurlijk overleg plaats tussen de corporaties en de gemeente Venlo. Hierbij wordt de voortgang van de meerjarige prestatieafspraken en projecten bewaakt. Bij de bestuurlijke overleggen sluiten aan: de bestuurders van de corporaties, de wethouder van Wonen, de programmamanager Leefbaar Venlo en de accountmanagers (corporaties en gemeente). Afhankelijk van de agenda kunnen andere wethouders c.q. programmamanagers uitgenodigd worden. • Een jaarlijks terugkerende informele bestuurlijke heidag wordt in gezamenlijkheid georganiseerd. Als doel hebben we het onderhouden van relaties en het open aangaan van de dialoog inzake de prestatieafspraken. De heidag valt samen met de ondertekening van prestatieafspraken. • Jaarlijks vindt er op ambtelijk niveau een heidag plaats om enerzijds de contacten aan te halen en om anderzijds innovatieve ideeën uit te wisselen. Naar gelang het thema sluiten naast de accountmanagers (gemeente en corporaties) en de HBV er ook collega's van de lokale driehoek aan en mogelijke derde partners (denk aan zorgpartijen). • Corporaties en gemeente nemen deel aan de (bredere) bestuurlijke stuurgroep en ambtelijke werkgroepen in kader van Venlo Studentenstad en de doelstellingen uit het Meerjarenprogramma Venlo Studentenstad 2021 - 2023. Met name voor wat betreft het onderdeel Studentenhuisvesting en Informatieverstrekking. 		Alle reguliere overleggen hebben plaatsgevonden. De heimiddag is georganiseerd op 19 december 2023.
1.4	<p>Communicatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt de gemeenteraad over de voortgang van de meerjarige prestatieafspraken geïnformeerd middels een raadsinformatiebrief. De corporaties delen de voortgang met het bestuur en de Raad van Commissarissen. De voortgang dient ter input/actualisatie van de digitale woonmonitor (zie actiepunt 1.5). • Minimaal eenmaal jaarlijks verzorgen de partijen een raadsinformatieavond. Dit kan een themabijeenkomst zijn, maar de avond leent zich ook voor de communicatie van de uitvoering van prestatieafspraken. Partijen bepalen in gezamenlijkheid het programma en houden hierbij rekening met de wensen en behoeften van de raad. 		In 2023 heeft geen themabijeenkomst voor raadsleden plaatsgevonden daar de corporaties bij het inwerkprogramma van de raadsleden al een themabijeenkomst hadden verzorgd.

1.5	De gemeente en corporaties leveren een bijdrage aan de dynamische woonmonitor zoals deze in 2022 is gelanceerd. De gemeente neemt hiertoe het initiatief. De corporaties leveren hiertoe transparant informatie aan vanuit hun toewijzingssystemen. De woonmonitor biedt informatie aan uiteenlopende partijen zoals het college van B&W, de directie, de gemeenteraad, de Raad van Commissarissen, maar er is ook een publieksvriendelijke versie beschikbaar voor inwoners.		Betreft een doorlopend actiepunt daar de woonmonitor actueel gehouden dient te worden.
1.6	Brengen in beeld welke aanvullende activiteiten er uitgevoerd kunnen worden door de HBV voor een financiële bijdrage.		Gesprek i.z. aanvullende activiteiten voor 2024 heeft niet plaatsgevonden. De HBV heeft in kader van de uitwerking van de prestatieafspraken 2024 de nadruk op een ander actiepunt gelegd.
1.7	Concretiseren gezamenlijk de inzet op bewustwording en actieve voorlichting van bewoners ten aanzien van de thema's: inschrijving, woningaanpassing, duurzaamheid, life events, verhuizing en doorstroming.		Actiepunt is in gezamenlijkheid niet opgepakt door capaciteitstekort. Het actiepunt zal thematisch worden aangevlogen in de toekomst zoals bijv. bij de meerjarige campagne langer zelfstandig thuis wonen waar de corporaties ook bij betrokken zullen worden.
1.8	Ten aanzien van de samenwerking op het niveau van woningbouwinitiatieven worden drie fasen onderschreven en toegepast: 1. De initiatieffase 2. De uitwerkingsfase 3. De realisatiefase Deze samenwerking wordt jaarlijks geëvalueerd tussen de procesmanagers en de corporaties.		De voortgang van projecten is een doorlopend actiepunt binnen het BO met corporaties en de ambtelijke overleggen met procesmanagers.
1.9	De gemeente informeert de corporaties proactief in het AMO over aanbestedingen die raakvlakken hebben met sociale woningbouw. Dit binnen de mogelijkheden van juridische kaders. De informatieverstrekking heeft in ieder geval GEEN betrekking op individuele- c.q. adresgerelateerde situaties.		Actieve informatieverstrekking heeft niet plaatsgevonden daar er geen nieuwe aanbestedingen hebben plaatsgevonden. Heeft wel doorlopend de aandacht.
1.10	Corporaties, provincie Limburg en gemeente Venlo draaien in gezamenlijkheid een pilot verhuisvouchers. Hiermee wordt de doorstroming op de woningmarkt gestimuleerd. Partijen bepalen in gezamenlijkheid de voorwaarden, doelgroep en bereik van de regeling.		De regeling verhuisvouchers is in 2023 succesvol gebleken en is in aangepaste vorm in 2024 voortgezet. Een aanvraag i.z. cofinanciering ligt bij de provincie Limburg. Uiterlijk april 2024 volgt een beschikking.
1.11	Het AMO werkt een escalatieladder uit.		Escalatieladder is uitgewerkt en via SharePoint raadpleegbaar door alle partners.

Speerpunt 2: Betaalbaarheid en beschikbaarheid











Afspraak <i>Betaalbaarheid</i>	Onderwerp	Voortgang	Toelichting
2.1	Houden de kernvoorraad sociale huurwoningen (13.441 woningen, stand per 1-1-2020) minimaal op peil binnen de periode waarin de kaderafspraken en de lokale woonvisie 2021 - 2026 gelden. Concreet betekent dit dat het aantal huurwoningen dat aan de markt wordt onttrokken middels sloop of verkoop teruggebouwd wordt. De vinger wordt ten aanzien van dit actiepunt aan de pols gehouden daar de verwachting is dat de Woondeal van Noord-Limburg, zoals in 2023 wordt overeengekomen, een hoger ambitieniveau mogelijk maakt.		De kernvoorraad sociale huurwoningen is op peil gehouden.
2.2	Kijkende naar de woonambities van de gemeente (zoals opgenomen in de strategische visie Venlo 2040) en de ambities zoals opgenomen in de Nationale Woon- en Bouwagenda (en de doorvertaling hiervan die dient te landen in regionale Woondeals), dient een deel van de huishoudensgroei in de (sociale) huursector te landen. Deze groei is extra bovenop de huidige kernvoorraad en dus niet gekoppeld aan herstructureringslocaties.		Betreft een doorlopend onderdeel van planvorming.
2.3	Gezien de ruimere mogelijkheden op de woningmarkt en de wens om gedifferentieerd te bouwen, zien we een nadrukkelijke rol voor de corporaties om kansen te pakken in de realisatie van het niet-DAEB segment (koop en huur: eventueel met tussenkomst van een ontwikkelaar), zeker in gemengde bouwprojecten. Vanaf 2023 wordt gemonitord hoeveel woningen in ontwikkelingen zijn en hoeveel er gerealiseerd zijn.		Betreft een doorlopend actiepunt in de actualisatie van de woonmonitor.
2.4	Voor de regie op gespikkeld bezit is het wenselijk dat corporaties de gemeente aan het begin van ieder kalenderjaar (voor INTERN gebruik) lijsten aanleveren van ter verkoop gelabelde woningen en de onderbouwing hoe men tot deze selectie gekomen is. Corporaties monitoren daarnaast de jaarlijks verkoop voor de lokale woonmonitor voor intern gebruik.		Deze informatie is niet proactief door de corporaties gedeeld. De informatie wordt voor de jaren 2021 – 2023 in 2024 uitgewisseld in kader van de doorontwikkeling woonmonitor gemeente Venlo.
2.5	Zetten in op een gezonde mix aan woonsegmenten (huur en koop) in buurten en wijken door bij sloop en nieuwbouwprojecten als uitgangspunt te hanteren dat 30% in de vrije sector terug wordt gebouwd in de gemeente Venlo. Deze 30% wordt gerealiseerd buiten de kernvoorraad van corporaties. De 30% gaat dus niet ten koste van de kernvoorraad die corporaties realiseren na sloop.		Vast onderdeel van planvorming.
2.6	Streven naar differentiatie in bestaande buurten en wijken. In 2023 wordt bezien waar verbeteringen mogelijk zijn en aan welke knoppen gedraaid kan worden.		Actiepunt is niet opgepakt aangezien het een vraagstuk betreft dat meerdere domeinen raakt. Wordt onderdeel van de verstedelijkingsstrategie / ontwikkelstrategie van de gemeente Venlo en dan met name de gebiedsprofielen.
2.7	In 2023 wordt een voorstel gedaan voor een nieuwe methodiek ten aanzien van de strategische reserve tot die tijd wordt de huidige methodiek i.z. de strategische reserve in stand gehouden.		Bestaande methodiek is in stand gehouden door Woonwenz. Er is een overeenstemming bereikt over een alternatief.
2.8	Bij gemeentelijke grondexploitatie wordt voor de ontwikkeling van sociale huurwoningen geen voorovereenkomst opgesteld en komt het voorschot te vervallen.		Betreft een doorlopend actiepunt dat ook is opgenomen in de prestatieafspraken 2024.




2.9	Binnen de juridische kaders van het Didam-arrest worden gemeentelijke grondlocaties en gebouwen transparant in de markt gezet. Daar waar het woonprogramma betrekking heeft op sociale woningbouw worden corporaties proactief geïnformeerd. De definitie van sociale huur zoals vastgelegd in de inleiding is hierbij uitgangspunt. Nadere voorwaarden kunnen gesteld worden met name over de samenhang met het sociale domein.		Er zijn geen gronden op de markt gezet. Behoeft wel doorlopend de aandacht.
2.10	Sluiten aan bij de wettelijke toewijzingsnormen. Voor 2023 betekent dit dat tenminste 85% van de vrijkomende woningen aan de primaire doelgroep wordt verhuurd. Maximaal 15% van de vrijkomende woningen wordt verhuurd aan woningzoekenden afkomstig uit de secundaire doelgroep en hogere inkomens.		Betreft de naleving van wet- en regelgeving. In de uitbreiding van de woonmonitor wordt als going concern ook inzichtelijk gemaakt het aantal reguliere verhuringen en verhuringen met voorrang.
2.11	Hanteren een huurbeleid conform de Nationale Prestatieafspraken volkshuisvesting.		De NP worden nageleefd.
2.12	Onderzoeken samen met de hoger onderwijsinstellingen, op basis van de ontwikkeling en samenstelling van de studentenpopulatie en de woonwensen van deze doelgroep, hoe studentenhuusvesting in Venlo zich moet ontwikkelen op de korte en (middel)lange termijn. De gemeente ziet een rol voor corporaties om nu en in de toekomst voldoende (en betaalbare) huisvesting voor deze doelgroep te realiseren.		In 2023 is geen gezamenlijke ambitie geformuleerd op de uitbreiding van studenteneenheden. Partners konden zich hier niet over enigen. Dit actiepunt is meegenomen in de prestatieafspraken 2024.
2.13	We streven innovatie woonvormen zoals coöperatief wonen, cultuur-sensitief wonen, samenhang met netwerken van zorg en welzijn actief na en/of worden in tenders door gemeentezijde opgenomen.		Binnen planvorming en programmering wordt hier doorlopend aandacht voor gevraagd.
2.14	Er vinden in beginsel geen huisuitzettingen plaats waar energiearmoede aan ten grondslag ligt.		Er hebben huisuitzettingen plaatsgevonden, maar hier lag geen energiearmoede aan ten grondslag.
2.15	In alle aanbestedingen rondom zorg en welzijn worden vooraf de consequenties in beeld gebracht voor de betaalbaarheid en beschikbaarheid van het wonen. Corporaties worden daarnaast tijdig geïnformeerd indien er zich wijzigingen in aanbestedingen voordoen die direct van invloed zijn op het vastgoed. Denk bijvoorbeeld aan het afschaffen van bepaalde woonvormen, uitstroom van cliënten et cetera.		Zie actiepunt 1.9 er hebben geen nieuwe aanbestedingen plaatsgevonden.

Speerpunt 3: Leefbaarheid








Afspraak	Onderwerp	Voortgang	Toelichting
3.1	De uitvoering van het Zorg- en Veiligheidshuis Noord-Limburg wordt door de aangesloten partijen ieder kwartaal gemonitord. De stand van zaken en eventuele verbeterpunten worden ingebracht bij het accountmanagersoverleg (AMO).		Betreft een procesafspraken die niet meer opgenomen dient te worden in de prestatieafspraken 2024 e.v.
3.2	Stelt het gemeentelijk integrale veiligheidsbeleid 2023 t/m 2026 in 2023 vast en betreft de corporaties bij de uitvoeringsmaatregelen die tweejaarlijks worden opgesteld. De uitvoeringsmaatregelen hebben met name betrekking op adresgerelateerde problematiek.		Eind april 2023 heeft de gemeenteraad het beleidskader IVB Aanpakken! vastgesteld.
3.3	Stellen een werkgroep op voor het thema woonfraude. Bij de werkgroep sluiten aan: gemeente (handhaving/sociale recherche), corporaties en politie. De werkgroep werkt een gezamenlijke visie uit op woonfraude, formuleert een aanpak voor woonfraude en voert deze uit.		Visievorming is geen doel op zich. Werkgroep is in het leven geroepen om problemen praktisch op te lossen.
3.4	Hebben in 2023 een getekend drugsconvenant en stellen een werkgroep op (vervolg gegeven aan het hennep overleg).		Concept was in 2023 gereed, door AVG gerelateerde obstakels in 2024 pas ondertekend.
3.5	Om te kunnen sturen op gemengde, daadkrachtige en veerkrachtige wijken wordt er een gezamenlijke achterdeur gecreëerd voor de spreiding van (medisch en sociaal) urgenten. De gemeentelijke Wijkenanalyse en de Rigo-cirkels vormen tools waarmee bepaald kan worden wat het vertrekpunt is van wijken en buurten ten aanzien van de leefbaarheid.		Betreft een doorlopend actiepunt dat binnen het Transferpunt aandacht krijgt.
3.6	Er wordt ingezet op een intensievere samenwerking waarbij in gezamenlijk een werkwijze wordt overeengekomen rondom medische verhuisurgentie, gericht op: <ul style="list-style-type: none"> - Een integrale benadering van woonproblemen bij urgentie; - Een gezamenlijk wachtlijst/bestandsbeheer; - Maatwerk; - Heldere gezamenlijke communicatie richting inwoner; - Een onafhankelijke medische toets. Bij dit alles worden bestaande overlegstructuren natuurlijk benut indien toereikend.		Actiepunt moet integraal opgepakt worden, namelijk koppelen aan WMO-convenant en lokale huisvestingsverordening. Met beide is gestart in 2023.


Speerpunt 4: Wonen en Zorg

Afspraak Algemeen	Onderwerp	Voortgang	Toelichting
4.1	Uniformeren van het Transferpunt. Een helder regionaal afsprakenkader is hierbij relevant waarin afspraken zijn opgenomen over het huisvesten van kwetsbare burgers met een zorgvraag waarbij wonen een middel is om de noodzakelijke zorg te verlenen. Inclusief financiële afspraken over een in te stellen fonds voor de afdekking van risico's. Verbreding kwetsbare burgers doorvoeren.		Betreft een doorlopend actiepoint. Een concept samenwerkingsovereenkomst is in 2023 opgeleverd. Praktische knelpunten i.z. Sociale Wijkteams dienen in 2024 nader gezien te worden.
4.2	Onderzoeken passende woonvormen voor de kwetsbare doelgroep, waarbij we in ieder geval in de periode 2023 - 2026 een pilot zijn gestart. We denken hierbij bijvoorbeeld aan Skaeve Huse.		Gesprekken lopen met corporaties.
4.3	Starten een gezamenlijke pilot ter bevordering van de doorstroming. Denk aan de verhuisvouchers en de inzet van seniorencoaches. Dit laatste in samenwerking met zorg- en welzijnspartijen.		Zie actiepoint 1.10.
4.4	Start met een pilot "Woningmatch". Doel van de pilot is om op een laagdrempelige wijze vraag en aanbod beter op elkaar aan te laten sluiten door huurders en woningzoekenden te faciliteren in het ruilen van woningen. De pilot zal gericht zijn op senioren.		Actiepoint hoeft niet meer opgenomen te worden in de prestatieafspraken. Betreft een project van Woonwenz zelf waarin geen wederkerigheid bestaat voor de gemeente.
4.5	Komen een WMO-convenant overeen voor de langere termijn om de continuïteit in de samenwerking te bevorderen. Na uitwerking wordt het convenant halfjaarlijks bestuurlijk geëvalueerd.		Gesprekken lopen en dienen nader voortgezet te worden in 2024.
4.6	Onderzoekt hoe integraal gebiedsgericht gewerkt kan worden. Zie als voorbeeld de pilot Ruysdonck.		Actiepoint hoeft niet meer opgenomen te worden in de prestatieafspraken. Betreft een project van Woonwenz zelf waarin geen wederkerigheid bestaat voor de gemeente.
4.7	Stellen 10% van de vrijkomende woningen beschikbaar voor kwetsbare burgers waarbij wonen een middel is om de noodzakelijke zorg te verlenen. Dit percentage gaan we jaarlijks monitoren onder regie van de gemeente om tot de juiste verhouding tussen vraag en aanbod te komen. Er bestaat ruis rondom de definitie. In 2023 wordt bepaald wat we hier exact gezamenlijk onder verstaan.		Betreft een doorlopend actiepoint. In kader van de uitbreiding van de woonmonitor is bepaald dat onder de definitie wordt verstaan de huisvesting van statushouders, sociaal- en medisch urgenten en die doelgroepen die we huisvesten vanuit het Transferpunt (uitstroom beschermd en begeleid wonen). Voor 2022 geldt dat 15,2% van de vrijgekomen woningen is toebedeeld aan deze doelgroep. In kader van de lokale huisvestingsverordening zal in 2024 een nieuw streefpercentage bepaald worden.
4.8	Corporaties huisvesten vergunninghouders en geven daarmee invulling aan de wettelijke gemeentelijke taakstelling. We continueren hiermee dat vergunninghouders met voorrang gehuisvest worden en conformeren ons aan de Rijksopgave. Bij toenemende vraag voor het huisvesten van vergunninghouders zal geacteerd worden conform stappenplan 'Toenemende instroom statushouders' d.d. 3 oktober 2018 (zie bijlage 4).		De taakstelling is in 2023 niet behaald. Komt o.a. door een hoge instroom alleenstaanden en een lage mutatie van vrijkomende woningen bij corporaties. De accountmanagers van de corporaties en de gemeente Venlo hebben geadviseerd om een projectleider aan te stellen voor de regie op dit dossier en tevens dient gekeken te worden naar alternatieve huisvestingsmogelijkheden (flexwonen).
4.9	Evalueert het woonwagenebeleid. Met name de vraag of er uitbreiding van standplaatsen benodigd is, dient beantwoordt te worden. Corporaties worden hierbij betrokken.		Evaluatie start wanneer de laatste herstructureringslocatie gereed is. De herstructurering is nog in gang.
4.10	Breidt de huisvestingsverordening met als ingangsdatum 1 januari 2024 uit naar de bijzondere doelgroepen zoals opgenomen in het Rijksprogramma 'Een thuis voor iedereen'.		Huisvestingsverordening dient per 1 juli 2024 van kracht te gaan. Eerste aanzet is regionaal gedaan.

4.11	Corporaties, gemeenten en zorgaanbieders (voor ouderenzorg) komen tot samenwerkingsafspraken in het kader van de gezamenlijke opgave langer thuis wonen ouderen en andere aandachtsgroepen, aansluitend op de woonzorganalyse.		De woonzorgvisie (ouderen) is geactualiseerd in 2023 en in 2024 wordt deze doorvertaald naar wijkvisies.
4.12	Evalueren de werking van het convenant van het ZorgNetWerk van Venlo.		Evaluatie vindt doorcapaciteitstekort plaats in 2024.
4.13	Verkennen de mogelijkheid van een "Innovatiehuis" binnen de Gemeente Venlo.		Gemeente ontwikkelt een communicatieplan gericht op het langer zelfstandig thuis wonen. Daarbij is de samenwerking opgezocht met het Huis van Morgen in Panningen en de gemeenten Horst aan de Maas en Venray.

Speerpunt 5: Duurzaamheid

Afspraak Algemeen	Onderwerp	Voortgang	Toelichting
5.1	Gemeenten hebben de verplichting de Transitievisie Warmte actueel te houden en te vertalen naar wijkuitvoeringsplannen. Iedere 2 jaar (zo ook in 2023) zal een actualisatie afgerond zijn van de transitievisie. In 2023 zal de wijkaanpak worden uitgebreid naar een spoor 2: stadsbrede aanpak vanuit initiatief inwoners. En een spoor 3: projectmatige aanpak op basis van lopende projecten van de gemeente en de corporaties. Focus niet alleen op gasloos, maar op de reductie van warmtevraag en dus gasverbruik. Corporaties leveren input als stakeholder in alle thema's bij de totstandkoming van de plannen en de realisatie.		Transitievisie Gebouwde omgeving 2.0 is vastgesteld.
5.2	Creëren van draagvlak voor de warmtevisie. Bij het informeren en verkrijgen van draagvlak is ook een belangrijke rol weggelegd voor (initiatieven uit) de wijken zelf, zoals bijvoorbeeld de wijkraad en de huurdersbelangenvereniging.		Bewustwording betreft een doorlopend actiepunt.
5.3	Informatie en onderhoudsplanningen delen in GIS-systeem: Vanaf 2023 zal een vernieuwd GIS-systeem operationeel zijn. Gemeente neemt hierin de regie en verantwoordelijkheid. Alle stakeholders leveren dan frequent hun data aan (assetmanagement / svb / MJOP enz.). Daarnaast deelt de gemeente met de corporaties de data betreffende de Klimaatatlas Waterpanel-Noord en de Groene Stad Challenge.		In concept gereed. Vraagt continue doorontwikkeling door gemeente en corporaties.
5.4	Verduurzamingsopgave en route naar 2050. Corporaties tonen jaarlijks (op hoofdlijnen) de opgave en de route naar 2050, de stand van zaken en de haalbaarheid.		Zie warmteatlas. Uiteindelijk ook koppelen aan woonmonitor. Route is langjarig en niet op projectniveau.
5.5	Gelabelde verkoopwoningen ook verduurzamen. Nemen woningen gelabeld voor verkoop evengoed mee in renovatie- en verduurzamingsplannen. De mate van ingreep en de aantallen worden jaarlijks gemonitord.		Betreft een doorlopend actiepunt dat meegenomen wordt in de doorontwikkeling van de woonmonitor.
5.6	Aanpak energiearmoede: <u>We benaderen dit vanuit 3 sporen:</u> 1. Samenwerken in bewustwording, gedragsverandering en informatieverstrekking (team Goede Buren en energiecoaches); 2. Kleine maatregelen; 3. Woning-gebonden maatregelen. Samen beschikbare (rijks)middelen zoeken en slim inzetten. In het kader van bovenstaande in 2023 bekijken of ook vanuit deze samenwerking ingezet kan worden op informatie over klimaatadaptatie en circulariteit.		Besteding rijksmiddelen op 3 sporen conform planning verlopen.
5.7	Samen blijven ontwikkelen en innoveren: 1. Aardgasvrije wijk Hagerhof Oost, ontwikkeling eerste warmtenet in Venlo; 2. Gemeente en corporaties verkennen de mogelijkheid naar samenwerking in wijken waar corporaties plannen hebben, zoals De Vossener; 3. Gemeente en corporaties doen onderzoek naar haalbaarheid van micro-warmtenetten.		Innovatie betreft een doorlopend actiepunt.

<p>5.8 Circulariteit en klimaatadaptatie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vanuit het 'Actieplan Venlo Klimaatbestendig' onderzoekt de gemeente in hoeverre klimaatadaptieve maatregelen en circulariteit in omgevingsplannen ingepast kunnen worden. Zowel bij nieuwbouw als renovaties. In 2023 concretiseert de gemeente dit, waarbij uitgangspunt is dat alle partijen hun inbreng hierin doen. 2. De gemeente draagt (financieel) bij aan klimaatadaptieve maatregelen bij de realiseerbaarheid (o.a. vergroening, afkoppelen et cetera) op basis van wederkerigheid. 3. Samen de wederkerigheid over dit onderwerp inzichtelijk maken. 4. Bij mutatie (verhuizing/ bewonerswisseling) besteden de corporaties extra aandacht aan het vergroenen van de tuin en het tegengaan van verstening. Het is niet langer verplicht voor de vertrekkende huurder om de tuin kaal op te leveren. Het groen wat door de voormalige huurder is aangebracht wordt dus niet automatisch verwijderd. 5. De woningcorporaties stimuleren ook bij andere contactmomenten hun huurders om hun tuin te vergroenen. Samen gaan we werken aan een informatiebrochure over groene klimaatbestendige tuinen (o.a. met verkregen informatie van de gemeente en Waterklaar.nl) 6. Woningcorporaties gaan in 2023 bekijken of en welke mogelijkheden er zijn om oververhitting in de bestaande woningen te verminderen / voorkomen. 7. Corporaties en gemeente maken een start met inzichtelijk maken van de milieubelasting van bouwmaterialen in hun vastgoed- en infrastructurele opgave. 8. Ten aanzien van de energiecoaches en Goede Buren zal ingezet worden op het verbreden van deze inzet en de uitbreiding van capaciteit. Naast thema energie toevoegen van klimaatadaptatie en circulariteit. 9. Corporaties gaan steeds meer conceptuele nieuwbouw realiseren. Zij gaan in gesprek met de conceptbouwers over circulair en klimaatadaptief bouwen. 		<p>Circulariteit en klimaatadaptatie verdienen naast energetische aanpassingen doorlopend de aandacht. Tevens opgenomen in de prestatieafspraken 2024.</p>
--	---	--