



## Raadsinformatiebrieven

GEMEENTEBESTUUR

RIB nummer 2021 14  
collegevergadering d.d. 9 februari 2021  
programma Leefbaar Venlo  
portefeuillehouder Burgemeester

ons kenmerk 1732036  
team RGVEWW  
steller P Bulk  
doorkiesnummer  
e-mail p.bulk@venlo.nl  
datum 1 februari 2021  
bijlage(n) Samenvatting evaluatie aanpak  
radicalisering  
datum verzonden

11 FEB. 2021

### Onderwerp

Evaluatie aanpak radicalisering

### Aanleiding

Wij hebben de afgelopen jaren preventieve activiteiten uitgevoerd ter voorkoming van radicalisering. Het gaat om trainingen voor professionals, het opzetten van een sleutelfigurennetwerk en het aanbieden van weerbaarheidstrainingen. Deze inzet is geëvalueerd. Het evaluatieonderzoek is in 2020 uitgevoerd door het bureau RadarAdvies. De uitkomsten van het onderzoek gebruiken we bij de (door)ontwikkeling van activiteiten/maatregelen.

### Kernboodschap

Hieronder volgt een nadere toelichting van de belangrijkste conclusies van het onderzoek en welke activiteiten/maatregelen we (gaan) uitvoeren.

#### De belangrijkste conclusies uit het onderzoek:

- *Er zijn geen zware gevallen geweest van radicalisering in de afgelopen 4 jaar.*  
De meeste van de 20-25 meldingen gingen over uitspraken van verwarde personen. Na nader onderzoek was er steeds geen sprake van radicalisering. Er is dan ook geen casus opgeschaald.
- *Maatschappelijke behoefte tot actie zit bij thema's polarisatie en discriminatie.*  
Spanningen in de samenleving, discriminatie, polarisatie zijn pushfactoren in de voedingsbodem. Het draagt bij aan het gevoel van onvrede, uitsluiting en van niet bij de samenleving horen.
- *Kennis en kunde is voldoende, maar wel wens om regelmatig te actualiseren en te verbreden.*  
Van belang is dat alle betrokken professionals de basistraining volgen en dat zij de meldingenstructuur en de aanpak kennen. Hier moet meer aandacht voor komen.
- *Tevredenheid over samenwerking, maar meer communiceren en verbinden van initiatieven.*

Partijen weten elkaar goed te vinden. Toch kan de integraliteit van de aanpak op preventief vlak verder worden verbeterd.

- *Werkzame elementen bij de onderzochte interventies.*

De inzet op ontmoeten tussen verschillende groepen is als positief ervaren. Het is goed om eigen geluid te laten horen, maar ook om te luisteren naar nieuwe perspectieven. Het actief en outreachend werken is effectief. We bereiken groepen inwoners die doorgaans verder van de gemeente afstaan. Het vraaggericht werken bij de weerbaarheidstrainingen zorgt voor goed inspelen op behoefte van inwoners.

### Activiteiten/maatregelen 2021-2022

Op basis van de aanbevelingen en conclusies van het onderzoek zijn voor de komende jaren de volgende activiteiten voorgenomen:

- Investeren in een brede preventieve en integrale aanpak, zowel op uitvoerend als op beleidsniveau. Hier ligt ook een verbinding met de strategische visie, actualisatie beleidsplan sociaal domein en de raads werkgroep inclusiviteit.
- Bij de herijking van het beleidsplan sociaal domein, welke in het eerste kwartaal 2021 aan u wordt voorgelegd, leggen we de verbinding tussen zorg en veiligheid. Sociale veiligheid is een belangrijke voorwaarde voor vitaliteit en verbinding tussen inwoners. Andersom zorgt cohesie en vertrouwen in de ander voor een groter gevoel van veiligheid en een kleinere kans op criminaliteit. Om de sociale veiligheid in de wijken te verbeteren werken we daarom aan positief contact, verbinding en vertrouwen binnen de wijken. Iedereen krijgt de kans om zichzelf te zijn, daarom werken we daarnaast ook aan acceptatie, normalisering en inclusie van kwetsbare groepen.
- Belangrijk is om de gemeenschappen verder te versterken en de kansen te vergroten. We organiseren dialogogavonden en we investeren in het netwerk, ook als er geen ernstige casuïstiek speelt. We gaan samen met Incluzio en politie na in hoeverre we het sleutelfigurennetwerk en het project 'bondgenoten' beter kunnen benutten en integraler kunnen oppakken.
- De meldingenstructuur staat, in 2020 is ook een convenant afgesloten, inclusief het werkproces hoe te handelen. In 2021 gaan we hier (blijvend) aandacht aan besteden (communicatie). We gaan na in hoeverre organisaties kunnen werken met een aandachtsfunctionaris.
- Naast het goed kunnen signaleren is het van belang te investeren in vaardigheden van professionals die bijdragen aan maatschappelijke cohesie (en dus sociale uitsluiting, discriminatie en polarisatie tegengaan). We organiseren trainingen omgaan met diversiteit en intervisiebijeenkomsten voor professionals.
- We zetten de werkzame elementen voort, dus we stimuleren ontmoeting, werken actief en outreachend om zo andere doelgroepen te bereiken en we werken vraaggericht bij de (weerbaarheids)trainingen. Het ambtelijk en bestuurlijk overleg met het netwerk blijven we ook de komende jaren doen.
- Er liggen kansen in een verdere samenwerking met het onderwijs en andere partners. Denk hierbij ook aan projecten als Jonge Helden en Vreedzame school/wijk. Deze kansen benutten we.

## Communicatie

De resultaten van het onderzoek en de uit te voeren activiteiten/maatregelen delen we met onze netwerkpartners. Daarnaast organiseren we een bijeenkomst om bij de partners suggesties op te halen voor concrete invulling van de activiteiten. Uw raad informeren we via deze raadsinformatiebrief.


### Vervolprocedure raad

Via het integraal veiligheidsbeleid 'Wij staan voor een Veilig Venlo 2021-2022' informeren wij u over onze aanpak op het gebied van veiligheid, waaronder de aanpak polarisatie en radicalisering.

Burgemeester en wethouders van Venlo  
de secretaris

  
Twan Beurskens

de burgemeester

  
Antoin Scholten

### Bijlagen

- |    |   |                 |
|----|---|-----------------|
| 1. | Samenvatting rapportage evaluatie aanpak radicalisering | 26 oktober 2020 |
| 2. | Rapportage evaluatie aanpak radicalisering              | 26 oktober 2020 |