

Raadsvoorstel

GEMEENTEBESTUUR

raadsnummer 2021 40
collegevergadering 18 mei 2021
d.d.
raadsvergadering 30 juni 2021
d.d.
programma Welvarend Venlo & Gezond & Actief Venlo
portefeuillehouder E. Boom

ons kenmerk 1757708
team RGMAOP
steller N. Ottenheim & G. Franssen
doorkiesnummer 0634195632
e-mail n.ottenheim@venlo.nl
datum 28 april 2021
bijlage(n) 2
datum verzonden

Onderwerp

Werken in Venlo - integraal beleidskader arbeidsmarkt

Advies

Het integraal beleidskader arbeidsmarktbeleid 'Werken in Venlo' vast te stellen.

Aanleidingen

U als gemeenteraad heeft het arbeidsmarktbeleid als B-dossier erkend. Mede vanwege het belang dat u er aan hecht is in 2020 door de rekenkamercommissie van de gemeente Venlo een onderzoek gedaan en opgeleverd om inzicht te bieden in de doeltreffendheid en doelmatigheid van de inspanningen van de gemeente om de arbeidsparticipatie van haar inwoners te verhogen.

Het ging in dat onderzoek om het arbeidsmarktbeleid van de gemeente Venlo en het instrumentarium dat de gemeente daarbij hanteert

Het onderzoek is afgerond met een aantal conclusies en aanbevelingen:

- De ontwikkeling van de arbeidsmarkt in Venlo is niet evenwichtig: Venlo genereert heel veel banen maar een deel van de eigen bevolking profiteert hier niet van;
- In Venlo ontbreekt een eenduidig vastgelegd en specifiek aan te wijzen integrale meerjarige arbeidsmarktbeleidscyclus bij de gemeente;
 - o Samenhang tussen economische en sociale domein kan beter
 - o Geen richtinggevende arbeidsmarktanalyses
 - o Monitoring kan beter

In het kort concludeert het rekenkamercommissie-onderzoek dat er voor de doelgroep van onderkant van de arbeidsmarkt veel verschillende inspanningen zijn, maar beperkt samenhang en integraliteit wordt ervaren.

Raadsvoorstel

Vandaar ook de van de rekenkamercommissie door de gemeenteraad overgenomen aanbeveling aan ons voor een meer integraal strategisch arbeidsmarktbeleid en van daaruit een monitoorbare meerjarige uitvoeringsagenda en maatwerk-informatievoorziening aan de raad.

Dit voorstel betreft het realiseren van deel één van deze aanbevelingen, het integraal strategisch arbeidsmarktbeleid.

Beoogd effect

Algemeen bekend en onderkend wordt dat de arbeidsmarkt slechts beperkt maakbaar en beïnvloedbaar is.

Met dit integraal kader arbeidsmarktbeleid leggen we de basis om de wel aanwezige ruimte daartoe ook beter te gaan benutten, doordat in het voorliggende kader de vanuit het rekenkamercommissie-onderzoek gesignaleerde tekorten worden geadresseerd.

Het aan de hand van dit beleidskader nader door ons op te stellen uitvoeringsprogramma zal dan ook onder meer gericht worden op een meer evenwichtige (door)ontwikkeling van de arbeidsmarkt, alsmede de rapportage en informatievoorziening daarover aan uw gemeenteraad.

Argumenten

Zowel u als de rekenkamercommissie hebben aangegeven dat in Venlo een integraal meerjarig beleidskader voor de arbeidsmarkt ontbreekt.

Met het nu voorliggende beleidskader fundeert en focust uw gemeenteraad het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid voor de komende jaren. Met het vaststellen van dit kader geeft u richting aan de verdere inspanningen van en namens de gemeente in deze.

Daarmee voldoet u dan ook aan de door zowel de rekenkamercommissie als u gegeven aanbeveling voor een integraal strategisch arbeidsmarktbeleid.

Omdat het kader in een multidisciplinair ontwikkelproces tot stand is gekomen, verbind u met dit kader tevens meer dan voorheen het economische aan het maatschappelijke domein.

Het beleidskader is gebaseerd op het denken in mogelijkheden en talenten. Voor de vragen en opgaves van de volle breedte van de arbeidsmarkt, geeft het kader aan de hand van een talenten-kwadrant richting aan voor nadere uitwerking. Daarmee is het ook meer dan voorheen richtinggevend voor het onderwerp van voornoemd rekenkamercommissie-onderzoek, de gemeentelijke inspanningen voor mensen aan de onderkant (of zelfs de voordeur) van de arbeidsmarkt.

Door- en uitwerking van die focus is onderdeel van het op dit kader volgende uitvoeringsprogramma.

‘Werken in Venlo’ is naast richtinggevend kader ook een analyse en zienswijze over hoe de gemeente Venlo de arbeidsmarkt de komende jaren ziet ontwikkelen. In de analyses die daarvoor gemaakt zijn, is van veel bronnen en inzicht gebruik gemaakt. Samenhang is er met de strategische visie 2040, alsmede naar het nieuwe beleidskader voor het maatschappelijk domein ‘Fier op Venlo’ waarin talentontwikkeling ook één van de speerpunten is.

Raadsvoorstel

Kanttekeningen

Het voorgestelde kader is richtinggevend en kaderstellend. Niet alle vraagstukken en problemen op de huidige en toekomstige arbeidsmarkt zullen er echter oplosbaar mee te maken zijn. En dat geldt ook voor het nog te volgen uitvoeringsprogramma.

Want de rol, verantwoordelijkheid en bevoegdheid van de gemeente als lokale overheid is daarvoor te beperkt op 'de arbeidsmarkt'. De arbeidsmarkt is immers slechts beperkt maakbaar.

De gemeente kan enkel in beperkte mate regie voeren en op het merendeel van de hoofdrolspelers in een arbeidsmarkt heeft de gemeente maximaal beperkt invloed.

Bovendien is ook de schaalgrootte van de arbeidsmarktregio niet alleen lokaal maar zeker ook regionaal. Dat daagt dan ook de gemeente Venlo uit tot het verdergaand samen met de andere noord-Limburgse regiogemeenten en sociale partners te gaan verbinden en verbreden van het lokale arbeidsmarktbeleid naar (ook) de schaal van de arbeidsmarktregio.

Financiën

In deze fase van het beleidsproces zijn de financiën nog niet expliciet aan de orde. Met de uitwerking naar een uitvoeringsprogramma ligt die vertaling wel in de verwachting en anticiperend voorzien we dan ook wel dat wanneer uw raad dit beleidskader vaststelt, we reeds bij de begrotingsvoorbereiding 2022 met uw kaderstelling in deze rekening kunnen gaan houden.

Communicatie

In de ontwikkeling van dit beleidskader is vanuit de verschillende invalshoeken richting arbeidsmarkt (economisch, sociaal, kennisinfra, et cetera) de gemeentelijke kennis en inzicht op de arbeidsmarkt gebundeld vanuit de vraag hoe daar integraal beleid op te voeren.

In deze fase van de ontwikkeling is de prioriteit daarbij nog niet gelegd bij co-creatie en externe validatie. Dit als gevolg van de keuze aan de voorkant om gezien de beschikbare ontwikkeltijd, de reeds overvloedige beschikbaarheid van data en onderzoeken, alsmede de hectiek van de corona-crisis nu te opteren voor een gefaseerd ontwikkelproces.

Een gefaseerd proces dat in deze richtende fase met name zorgt voor afstemming op en samenhang met andere relevante gemeentelijke beleidsstrategieën en gefundeerd wordt door analyses vanuit invalshoeken waarbij de beperkte invloed en rol van de gemeente wordt gekaderd. En waarbij in de volgende fase, het uitvoeringsprogramma, de inbreng van belanghebbenden volop gezocht en betrokken wordt, aangezien dat de fase is waarin zij een actieve rol kunnen hebben en zij zelf ook aan kunnen bijdragen en sturen.

Vervolprocedure raad

Met de vaststelling van dit beleidskader kunnen wij gefocust verder met de volgende stap van uw aanbevelingen, te weten het opstellen van een uitvoeringsprogramma ter realisatie van dit beleidskader.

Tevens gaan wij daarbij in op hoe u over de voortgang in het arbeidsmarktbeleid geïnformeerd wordt gehouden, alsmede op welke indicatoren en wijze de monitoring wordt ingevuld. In dit kader adviseren we u om het integraal beleidskader arbeidsmarkt te

Raadsvoorstel

bespreken met de auditcommissie om te onderzoeken of een uitbreiding van indicatoren wenselijk is.

Het uitvoeringsprogramma voorzien we in het laatste kwartaal 2021 aan u te kunnen presenteren.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

Bijlagen

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Concept-Raadsbesluit | .. |
| 2. | Werken in Venlo, integraal beleidskader arbeidsmarkt | Juni 2021 |

Raadsbesluit

GEMEENTEBESTUUR

onderwerp Werken in Venlo - integraal beleidskader
arbeidsmarkt
raadsnummer 2021 40
raadsvergadering 30 juni 2021
d.d.

team RGMAOP
steller Ottenheim & G. Franssen
doorkiesnummer 0634195632
e-mail n.ottenheim@venlo.nl
datum 28 april 2021

De raad van de gemeente Venlo;

gelezen het voorstel van het college van 18 mei 2021, registratienummer 1757708;
gelet op artikel ;

besluit:

Het integraal kader arbeidsmarktbeleid 'Werken in Venlo' vast te stellen, waarmee invulling wordt gegeven aan de door de gemeenteraad overgenomen eerste aanbeveling uit het rekenkamercommissie-onderzoek 'Arbeidsmarktbeleid in Venlo' van juli 2020.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 30 juni 2021.

De griffier

De voorzitter

Geert van Soest

Antoin Scholten