



## Raadsinformatiebrief

## GEMEENTEBESTUUR

onderwerp Startnotitie Strategisch arbeidsmarktbeleid  
RIB nummer 2020 43  
collegevergadering d.d. 23 maart 2020  
programma Welvarend Venlo  
  
portefeuillehouder E. Boom

ons kenmerk 1607965  
team RGWBET  
steller NMJE Ottenheim  
doorkiesnummer +31 77 3596262  
e-mail n.ottenheim@venlo.nl  
datum 6 maart 2020  
bijlage(n) Notitie Strategisch  
Arbeitsmarktbeleid  
datum verzonden 1 APR. 2020

### Informatie voor de raad (voor kennisgeving)

Vanuit de strategische ambities Venlo 2030 en het programma Welvarend is het van belang om gelet op de dynamische ontwikkelingen en snelle veranderingen op de arbeidsmarkt een strategisch kader arbeidsmarktbeleid als koersdocument te hanteren.

Wij willen u middels deze raadsinformatiebrief informeren over de ontwikkelingen met bijgaande notitie strategisch arbeidsmarktbeleid en het vervolgproces.

Burgemeester en wethouders van Venlo  
de secretaris

Twan Beurskens

de burgemeester

Antoin Scholten

### **Samenvatting** (Verplicht, maximaal een half A4)

Voor u ligt de startnotitie strategisch arbeidsmarktbeleid. De startnotitie is opgesteld door BMC, in opdracht van de gemeente Venlo. De startnotitie schetst het kader van de ontwikkelingen van de economische speerpuntsectoren in relatie tot arbeidsmarktontwikkelingen. Het primaire doel van de startnotitie strategisch arbeidsmarktbeleid is te komen tot een aanscherping van ambities en beoogd beleid van de gemeente Venlo. De startnotitie vormt het kader waarlangs reeds in gang gezette ontwikkelingen vanuit het economisch en sociaal domein verder inhoud wordt gegeven. Het doorzetten van de lijn in de samenwerking vanuit het sociaal en economisch domein, zowel intern als extern, is een voorwaarde om resultaten te bereiken.

De laatste jaren is de rol van de lokale en regionale overheid in een andere context komen te staan. De overheid neemt een actieve rol in het verbinden en faciliteren van de relatie tussen bedrijfsleven en kennisinstellingen. In de speerpuntsectoren wordt actief samengewerkt met bedrijven en kennisinstellingen. Het vervolgproces moet samen met onze belangrijkste externe partners worden opgepakt en ingezet. Deze partners zijn het bedrijfsleven, het beroepsonderwijs (MBO-HBO-WO) en instellingen.

Bij de uitwerking van de acties op basis van de startnotitie worden de conclusies en aanbevelingen van het Rekenkamerrapport Arbeidsmarkt, indien nodig, vanuit voortschrijdend inzicht aangepast.

Op dit moment kunnen de gevolgen van de coronacrisis nog niet worden aangegeven. Duidelijk is wel dat de coronacrisis een forse impact zal hebben op de economie en de daarmee samenhangende arbeidsmarkt. De effecten en de impact van de effecten zijn nu nog onvoldoende bekend. Bij het opstellen en uitwerken van een adaptieve agenda worden de effecten meegenomen.

### **Bijlage**

<b>Nr.</b>	<b>Naam</b>	<b>Datum</b>
1.	Startnotitie Strategisch Arbeidsmarktbeleid	Oktober 2019

## Onderbouwing

### Algemene toelichting

#### 1. **Wat is de kernopgave** (Wat wordt voorgelegd aan de raad?)

Voor u ligt de startnotitie strategisch arbeidsmarktbeleid. De startnotitie is opgesteld door BMC, in opdracht van de gemeente Venlo. De startnotitie schetst het kader van de ontwikkelingen van de economische speerpuntsectoren in relatie tot arbeidsmarktontwikkelingen. Het primaire doel van de startnotitie strategisch arbeidsmarktbeleid is te komen tot een aanscherping van ambities en beoogd beleid van de gemeente Venlo. De economie en de daarmee samenhangende arbeidsmarkt zijn nog steeds volop in beweging. Naast conjuncturele ontwikkelingen, hebben de economie en arbeidsmarkt ook te maken hebben met structurele veranderingen. Eén van de structurele veranderingen is de technologische ontwikkeling (robotisering, ict), functies veranderen in een snel tempo en daarmee samenhangend de vraag naar personeel. De startnotitie vormt het kader waarlangs reeds in gang gezette ontwikkelingen vanuit het economisch en sociaal domein verder inhoud wordt gegeven.

Bij het opstellen van de startnotitie was de huidige situatie met betrekking tot het coronavirus nog niet voorzien. Het is op dit moment in onvoldoende mate te voorzien welke effecten de coronacrisis heeft op de economische ontwikkeling in relatie tot de arbeidsmarktontwikkelingen.

Strategisch arbeidsmarktbeleid is een B-dossier van de raad.

#### 2. **Waarom?** (Wat is het doel van de raadsinformatiebrief?)

In de afgelopen jaren is door de aantrekkende economie de vraag naar personeel toegenomen op diverse niveaus. Dit biedt kansen voor alle inwoners van Venlo en regio Venlo, enerzijds voor de inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt, anderzijds voor hoger opgeleiden en het binden van hoger opgeleiden aan de regio.

Voor Venlo en de regio Venlo is:

- talent aantrekken;
- talent behouden;
- talent ontwikkelen

van groot belang, ongeacht leeftijd en opleidingsniveau.

Om goed in te kunnen blijven spelen op de kansen, is het samenbrengen van de economische en sociale agenda in strategisch arbeidsmarktbeleid van belang voor Venlo en de regio Venlo.

#### 3. **De informatie**

De ontwikkeling van de arbeidsmarkt is dynamisch, functies en competenties veranderen in een snel tempo. Deze dynamische ontwikkeling van de arbeidsmarkt vraagt om een continue proces van anticiperen en inspelen op deze ontwikkelingen.

In de startnotitie strategisch arbeidsmarkt worden de economische ontwikkelingen geschetst van de speerpuntsectoren. In het perspectief van de regiovisie zijn de sectoren Zorg en Vrijtijdseconomie eveneens opgenomen.

De rol en positie van het MBO en HBO wordt steeds belangrijker. Zeker het MBO speelt in toenemende mate een rol als het gaat om de ontwikkeling van trajecten en bedrijfsgerichte scholing. Zie hiervoor ook het SER-advies (2017-09). Het brede perspectief van een Leven Lang Ontwikkelen betekent ook voor het beroepsonderwijs in onze regio dat zij in een transitiefase zitten waarbij het opleiden in een andere context komt te staan.

In de afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in de samenwerking tussen werkgevers- (beroeps-)onderwijs en overheid.

Het beroepsonderwijs en bedrijfsleven zijn in publiek private samenwerkingsverbanden gaan samenwerken, om het opleidingspalet nog beter op elkaar af te stemmen. Waarbij naast het opleiden van jongeren, door het beroepsonderwijs tevens wordt ingezet op het opleiden van werkenden en zij-instromers.

### De rol van de overheid

Lokale overheden hebben lange tijd arbeidsmarkt vertaald in termen van bijstand en re-integratie, de agenda van de gemeenten.

De laatste jaren is de rol van de lokale en regionale overheid in een andere context komen te staan. Dit is mede ingegeven door de economische en maatschappelijke ontwikkelingen. De overheid wordt gezien als een partner in een proces.

De overheid neemt een actieve rol in het verbinden en faciliteren van de relatie tussen bedrijfsleven en kennisinstellingen. In de speerpuntsectoren wordt actief samengewerkt met bedrijven en kennisinstellingen. De overheid (gemeente) neemt samen met de kennisinstellingen deel aan de door de bedrijven geïnitieerde programma's. Als voorbeeld kunnen worden genoemd de commissie Kennis-Onderwijs-Arbeidsmarkt van Ondernemend Venlo, het programma Smart Logistics Center Venlo en Crossroads Limburg. We vervullen een bijzondere intermediaire/regisserende rol in de Triple Helix (samenwerking bedrijfsleven, kennisinstellingen, overheid).

Door de veranderde rol en positie van de overheid kan arbeidsmarktbeleid niet meer los worden gezien van andere beleidsvelden en ontwikkelingen. Het 'exclusieve' eigenaarschap en de overheidsagenda zijn niet meer leidend. Arbeidsmarktbeleid moet inhoud en vorm krijgen vanuit de economische ontwikkeling van de regio. Zowel bij hoog- en laag conjunctuur is er sprake van een gezamenlijke opgave voor de samenwerkende partners.

Gelet op ontwikkelingen, landelijk, provinciaal maar ook regionaal is het noodzakelijk om arbeidsmarktbeleid in de brede context van het sociaal én economisch domein te blijven benaderen. Zoals eerder gesteld, de agenda van de overheid is niet leidend om tot resultaten te komen.

We realiseren ons dat er nog een grote opgave ligt vanuit economisch perspectief maar zeker ook vanuit sociaal (maatschappelijk) perspectief.

Het doorzetten van de lijn in de samenwerking vanuit het sociaal en economisch domein, zowel intern als extern, is een voorwaarde om resultaten te bereiken. Als voorbeelden kunnen worden genoemd de publiek-private samenwerkingsverbanden voor de Maakindustrie, Logistiek, Horeca, Gebouwde Omgeving. Hierbinnen werken bedrijfsleven, kennisinstellingen en overheid nauw samen. Intern is de samenwerking tussen de verschillende teams (beleid en uitvoering) verder versterkt.

Het vervolgproces, onder andere het opstellen van een adaptieve agenda, moet samen met onze belangrijkste externe partners worden opgepakt en ingezet. Deze partners zijn het bedrijfsleven, het beroepsonderwijs (MBO-HBO-WO) en instellingen. Bij de verdere uitwerking wordt tevens de verbinding gemaakt met de vastgestelde regionale investeringsagenda en de door het Rijk gehonoreerde Regiodeal.

### Rekenkameronderzoek Arbeidsmarkt

Op dit moment wordt door de Rekenkamercommissie Venlo een onderzoek Arbeidsmarkt uitgevoerd.

Echter, wij achten het van belang om parallel aan het Rekenkameronderzoek vanuit de voorliggende startnotitie aan de slag te gaan met het verder uitwerken en tot uitvoering brengen van een adaptieve agenda arbeidsmarkt.

Wij zien het rekenkameronderzoek als een kans om de reeds in gang gezette ontwikkelingen verder te brengen. De conclusies en aanbevelingen van het rekenkamerrapport kunnen tot voortschrijdend inzicht leiden en worden door ons meegenomen bij het zetten van vervolgstappen.

De regio bevindt zich nog steeds in een periode van economische groei, maar wij houden tevens rekening met de voorspellingen dat de economische groei de komende jaren gaat afnemen.

#### **4. Historische paragraaf** (Wat is de geschiedenis van dit dossier?)

In de afgelopen periode zijn de verbindingen intern en extern verder versterkt.

De gemeente participeert actief in de uitvoeringsprogramma's van Smart Logistics Center Venlo en de commissie Kennis-Onderwijs-Arbeidsmarkt van Ondernemend Venlo. In deze uitvoeringsprogramma's nemen onderwijs en arbeidsmarkt een belangrijke plek in. Er zijn werksessies georganiseerd voor de raad samen met bedrijfsleven en kennisinstellingen.

#### **5. Relatie met programma**

Strategisch arbeidsmarktbeleid maakt onderdeel uit van het programma Welvarend, programmaliijn Kennisinfra en Arbeidsmarkt.

Strategisch Arbeidsmarktbeleid is een B-dossier van de raad.

## 6. Vervolgprocedure voor de raad

Wij willen klaar staan om ook in een periode van een lagere economische groei samen met bedrijven en kennisinstellingen het arbeidspotentieel voor onze regio te behouden en te ontwikkelen.

Op basis van de startnotitie worden onderstaande stappen gezet en wordt de raad periodiek geïnformeerd over de ontwikkelingen en stand van zaken.

- Realiseren van een werkbezoek aan het Middelbaar Beroeps Onderwijs en Hoger Beroepsonderwijs voor de raad. Een voorstel daartoe wordt voorgelegd aan de agendacommissie van de raad.
- Opstellen van een adaptieve agenda arbeidsmarkt met externe partners op de hoofdthema's:
  - a. Talent Ontwikkelen // Leven Lang Ontwikkelen;  
Ongeacht leeftijd en opleidingsniveau.
  - b. Talent Aantrekken;
  - c. Talent Behouden.
- Sturing  
Is een formeel bestuur/gremium nodig om met partners samen te werken?
- Hoe veerkrachtig is de regio Venlo, gespiegeld aan de diversiteit binnen de diverse sectoren?

Bij de uitwerking van de genoemde acties op basis van de startnotitie worden de conclusies en aanbevelingen van het Rekenkamerrapport Arbeidsmarkt, indien nodig, vanuit voortschrijdend inzicht aangepast.

Op dit moment kunnen de gevolgen van de coronacrisis nog niet worden aangegeven. Duidelijk is wel dat de coronacrisis een forse impact zal hebben op de economie en de daarmee samenhangende arbeidsmarkt. De effecten en de impact van de effecten zijn nu nog onvoldoende bekend. Bij het opstellen en uitwerken van een adaptieve agenda worden de effecten meegenomen.