



Raadsinformatiebrief

GEMEENTEBESTUUR

RIB nummer 2023 2023-65
collegevergadering d.d. 11 juli 2023
programma Leefbaar Venlo
portefeuillehouder T. Verhaegh

ons kenmerk 35268
team RGP MAN
steller S. Drabbels
doorkiesnummer +31 6052417836
e-mail s.drabbels@venlo.nl
datum 28 juni 2023
bijlage(n) -
datum verzonden **20 JULI 2023**

Onderwerp

Stand van zaken Integrale aanpak internationale werknemers

Kennisnemen van

De voortgang van de 9 sporen aanpak internationale werknemers binnen gemeente Venlo.

Aanleiding

Op 1 maart 2023 hebben we u tijdens een informatieavond meegenomen in de integrale 9 sporen aanpak internationale werknemers binnen gemeente Venlo. Tevens hebben ervaringsdeskundigen hun ervaringen met u gedeeld en bent u met hen in gesprek gegaan. Via deze informatiebrief nemen we u mee in de voortgang, ontwikkelingen en uitdagingen op dit thema.

Kernboodschap

Zoals eerder gesteld, wonen en werken er internationale werknemers in Venlo en omgeving. Deze internationale werknemers zijn van belang voor de economie van Venlo en de regio. Naast kansen, brengt de grote toestroom ook uitdagingen en ontwikkelingen met zich mee. Gemeente Venlo acteert hier ook op. Naast het vastgestelde beleidskader huisvesting internationale werknemers (shortstay), kennen we binnen Venlo de 9 sporen aanpak op dit thema (zie figuur hieronder). Via deze sporen wil gemeente Venlo regie nemen in de uitvoering op diverse onderdelen, samen met partners en stakeholders.

De 9 sporen aanpak is integraal. Er zijn veel beleidsterreinen betrokken en ze hebben ieder een taak. De kracht zit in de samenhang, de integrale aansturing en uitvoering van deze sporen.

Afgelopen periode hebben we veel zaken in gang gezet. Dit hebben we toegelicht in de presentatie van 1 maart 2023, en uiteraard gaat de uitvoering ook door. Daarnaast werken we ook samen in de regio en met overige (rijks)overheden.

Hieronder lichten we per spoor de voortgang toe.



Spoor 1. Onderbouwing economisch en maatschappelijke belang

Internationale werknemers dragen op vele manieren bij aan de brede welvaart in Venlo, enerzijds economisch, anderzijds door het vertragen van de bevolkingskrimp en het in stand houden van het voorzieningenniveau. In de Strategisch Visie Venlo 2040 is het economisch en maatschappelijk belang van internationale werknemers benoemd. De specifieke economische meerwaarde van internationale werknemers heeft in de Economische Visie Venlo 2030 een passende plek gekregen. Bij de verdere uitwerking van andere beleidsdocumenten, zal er blijvende aandacht zijn voor de integrale noodzaak van internationale werknemers, gelet op de brede welvaartsontwikkeling in Venlo. Hierbij ligt niet alleen het accent op economische ontwikkeling, maar ook op maatschappelijke meerwaarde.

Spoor 2. Inschrijven/registratie BRP

Internationale werknemers die langer dan vier maanden in Venlo verblijven dienen zich in te schrijven in de Basisregistratie Personen (BRP) van de gemeente. Internationale werknemers die minder dan vier maanden in Nederland komen werken/verblijven moeten zich inschrijven in het Register Niet-Ingezetenen (RNI) voor het ontvangen van een Burgerservicenummer. Momenteel zijn er 19 RNI loketten in Nederland. Venlo heeft qua omvang het grootste loket van Nederland. In 2022 heeft het RNI loket Venlo ca. 32.500 inschrijvingen verricht. Deze personen kunnen door heel Nederland verblijven, maar ook over de grens in België of Duitsland. Hetzelfde geldt voor waar ze het werk verrichten. De werkgever kan gevestigd zijn in Nederland, maar het werk kan ook worden verricht over de grens. Wanneer de internationale werknemer een inschrijving in het RNI register heeft gedaan, kan een DigiD aangevraagd worden waarmee bijvoorbeeld een zorgverzekering aangevraagd kan worden.

Medio juli 2023 verhuist het RNI loket van het stadskantoor naar de Columbusweg 33 in Venlo. De beschikbare fysieke capaciteit in het stadskantoor heeft de grens van het maximum aantal inschrijvingen dat we jaarlijks kunnen verwerken bereikt. Door een wetswijziging in 2014 zijn reisdocumenten geen 5 maar 10 jaar geldig. Sinds 2019 hebben we dus tijdelijk te maken met minder aanvragen van Venlose inwoners. Vanaf de tweede helft van 2023 zullen die aanvragen weer fors in aantal toenemen door deze wetswijziging. Om te voorkomen dat de wachttijd voor deze aanvragen sterk zal oplopen en daarmee de dienstverlening mogelijk in het gedrang komt, is het nodig de baliecapaciteit te vergroten. Het vrijspelen van de RNI loketten is daarvoor de meest voor de hand liggende mogelijkheid.

Aanleiding is ook de huidige ligging. De inschrijvers worden veelal groepsgewijs door uitzendbureaus naar het stadskantoor gebracht. Daardoor legt de uitvoering van de RNI beslag op de beperkte parkeerruimte rondom het stadskantoor. Met de toekomstige (her)ontwikkeling van de openbare ruimte (Maaswaardterrein) in de omgeving van het stadskantoor verdwijnen deze parkeerfaciliteiten. De huidige wijze van uitvoering in de publiekshal continueren is gezien de aandachtspunten zoals genoemd niet wenselijk en houdbaar. Het verplaatsen van de RNI taken naar een externe locatie biedt daarvoor een oplossing.

Het Rijk werkt aan verbetering van de registratie. In de Verzamelwet BRP is een grondslag opgenomen voor de registratie van contactgegevens en tijdelijke verblijfsadressen van niet-ingezetenen in de RNI. Op dit moment kunnen deze gegevens uitsluitend worden geregistreerd als de niet-ingezetene daarvoor toestemming geeft. De registratie van deze extra gegevens wordt in de toekomst een verplichting, waarna het mogelijk wordt om een autorisatie-aanvraag te doen voor het verkrijgen van de gegevens.

Op die manier kan Venlo precies zien op welke adressen binnen de gemeente internationale werknemers verblijven. Helaas is dit momenteel nog niet mogelijk en is het nog onduidelijk vanaf wanneer de adresgegevens inzichtelijk worden voor ons als gemeente. De gemeente Venlo volgt de ontwikkelingen op de voet en spant zich in om dit zo snel mogelijk (op Rijks niveau) te regelen.

Wanneer deze gegevens beschikbaar komen zullen we deze gaan inzetten bij toezicht en handhaving, verhuurdersvergunning, signalen van ondermijning e.d.

Spoor 3. Organiseren van (pro)actieve communicatie

De focus rondom (pro)actieve communicatie ligt op dit moment op het informeren van internationale werknemers. Het is van groot belang dat mensen die in de gemeente Venlo komen wonen en werken zo snel mogelijk de juiste informatie van de overheid ontvangen. Hierdoor wordt voorkomen dat mensen in een kwetsbare positie belanden. Door informatie beschikbaar te stellen in de eigen taal kunnen we de beste resultaten behalen.

In samenwerking met de regiogemeenten is er gekozen om de MyInfoNL app te introduceren. Deze app biedt de mogelijkheid om in 21 talen informatie aan te bieden. MyInfoNL is ontwikkeld door de VNG, Expertisecentrum Flexwonen en de Rijksoverheid. In de gemeente Waalwijk is een succesvolle pilot opgezet door de gemeente. De positieve ervaringen in die gemeente hebben het Rijk en de VNG overtuigd om verdere uitrol te stimuleren. Venlo is een van de eerste gemeenten die daar nu mee aan de slag gaat, in samenwerking met gemeenten in onze regio.

De app zal in de zomer van 2023 in Venlo al actief zijn. Na de zomer wordt de app door de gezamenlijke regio gemeenten in Noord-Limburg officieel gepresenteerd in een regionale

beurs voor arbeidsmigranten. Tot die tijd zal de app in Venlo alleen via de RNI-balies specifiek onder de aandacht gebracht worden, na de presentatie ook via sociale media, uitzendbureaus/werkgevers etc.

Spoor 4. Beschikbaarheid voldoende, goede huisvesting

Grootschalige tijdelijke huisvesting

De grote woningbehoefte is in Venlo versterkt door de permanente woningvraag van groepen met een tijdelijke huisvestingsbehoefte zoals starters, studenten en internationale werknemers. Sinds vorig jaar maart is daar nog eens de vraag van Oekraïense ontheemden bijgekomen waarmee de urgentie voor snelle realisatie van woningbouw tot een hoogtepunt is gekomen.

Venlo is door het ministerie van Binnenlandse Zaken benoemd als een van de eerste zes gemeenten in Nederland die in aanmerking is gekomen voor ondersteuning vanuit de Taskforce versnelling tijdelijke huisvesting voor het versneld realiseren van een of enkele wooncampussen. Het betreft locaties die in eerste instantie worden ontwikkeld als doorstroomlocatie voor Oekraïense vluchtelingen, maar daarna ook kunnen voorzien in de woonbehoefte van andere tijdelijke inwoners van Venlo, waaronder starters, studenten en internationale werknemers. Ook voor deze tijdelijke inwoners geldt namelijk dat het aanbod aan passende huisvesting ver achter blijft bij de vraag. Bij de ontwikkeling van dergelijke wooncampussen wordt rekening gehouden met aspecten als de nabijheid van voorzieningen, inpassing in de omgeving (ruimtelijk en sociaaleconomisch), aanwezigheid van infrastructuur en nutsvoorzieningen.

De gemeenteraad heeft bij het vaststellen van het beleidskader huisvesting internationale werknemers (shortstay), vastgelegd 3000 bedden extra te willen realiseren voor internationale werknemers voor 2025. Het college heeft inmiddels diverse grootschalige initiatieven vergund. Dit zijn onder andere WPG/Venrayseweg van Kafra Housing, Albertushof/Hakkesstraat van Maasvallei Oost Invest BV, Venlogis/VidaXL. Indien deze locaties allemaal tot realisatie komen gaat het in totaal om 2.150 shortstay huisvestingsplaatsen.

Samen met initiatieven die nog in het voortraject zitten wordt invulling gegeven aan het door de raad in 2019 vastgestelde aantal van 3000 te realiseren shortstay plaatsen voor 2025.

Wet Goed Verhuurderschap

Per 1 juli 2023 zal (zoals nu gepland) de Wet Goed Verhuurderschap in werking treden.

De wet heeft als doel om:

- ongewenste verhuurpraktijken te voorkomen en tegen te gaan;
- woningzoekenden, huurders en arbeidsmigranten te beschermen voor slechte huur- en woonomstandigheden;
- overlast in omgeving (met name wijken) van huisvesting te verminderen en te voorkomen.

We treffen momenteel de voorbereidingen om dit planmatig en voortvarend te gaan invoeren. Er woont een grote groep internationale werknemers in de wijken. Vanuit handhaving weten we dat dit niet overal correct gebeurt. Met de verhuurdersvergunning krijgt de gemeente de regie om overlast gevende of slechte woonomstandigheden aan te pakken. Beter dan dit momenteel mogelijk is.

De verhuurdersvergunning geldt voor alle woonruimten/verblijfsruimten voor de doelgroep arbeidsmigranten. Zowel bestaande als toekomstige locaties worden dan vergunning

plichtig. Verhuurders moeten zich houden aan wettelijke regels en de gemeentelijke verordening. Hierbij valt te denken aan de BIBOB-procedure, goede informatieplicht naar huurders, contracten voor wonen en werken gescheiden, maximaal aantal bewoners per verblijfsruimte, aanwezigheid van voorzieningen in de verblijfsruimte, maximale huurprijs, onderhoudsplan etc.

Bij het niet naleven van de voorwaarden, kan de gemeente hierop handhaven (last onder dwangsom, bestuurlijke boete, intrekken vergunning).

Gemeenten moeten bij inwerkingtreding van de wet tevens een meldpunt hebben ingericht en het toezicht en de handhaving van de algemene regels hebben georganiseerd.

Uw raad heeft in april 2019, bij de behandeling van het beleidskader internationale werknemers (shortstay), een amendement aangenomen voor invoering van de exploitatievergunning (incl. BIBOB-toets). De mogelijkheid van een exploitatievergunning vervalt bij inwerkingtreding van de Wet Goed Verhuurderschap. Om die reden wil de gemeente Venlo zo snel mogelijk gebruik maken van de nieuwe wet, wanneer deze in werking treedt. De voorbereidingen voor de invoering van deze wet worden momenteel al getroffen.

Spoor 5. Stimuleren van taal en participatie

De vraag naar en het belang van taalonderwijs voor internationale werknemers is groot. Met name wanneer ze (voornemens zijn) langer in Venlo of Nederland (te) verblijven.

Momenteel werken we in de regio Noord-Limburg samen aan het 10.000 talen programma, een plan gericht op taal en integratie van internationale werknemers. De ambitie is om dit jaar te starten met 500 taaltrajecten met internationale werknemers in de regio.

Bij het Taalhuis in Venlo en haar partners kloppen ook geregeld internationale werknemers aan met onder andere vragen over taal. Ook werkgevers bieden hun werknemers taalonderwijs aan. Zij kunnen ook gebruik maken van het Taalhuis Venlo.

Sinds 2020 is gestart met een informatiespreekuur voor Poolse internationale werknemers. Dit vindt plaats in de bibliotheek en wordt goed bezocht. Internationale werknemers komen hier met tal van vragen en zij worden indien nodig in hun eigen taal verder geholpen.

In de regio behartigt stichting Arka de belangen van de internationale werknemers. Via hen zijn ook informatiepunten (o.a. Meterik) ingericht en vonden er afgelopen jaar informatiebeurzen plaats voor internationale werknemers in Noord-Limburg. Arka is en blijft een belangrijke gesprekspartner met betrekking tot arbeidsmigranten voor de regio en ook Venlo. De activiteiten van stichting Arka worden regionaal afgestemd met de gemeenten in Noord-Limburg.

Zowel in Meterik als in Blerick worden kerkdiensten in het Pools aangeboden.

Spoor 6. Duurzame deelname arbeidsmarkt

Werkgevers en uitzendbureaus spelen een belangrijke rol in het aantrekken van internationale werknemers naar Venlo en de regio Noord-Limburg. Voor een doorgroei van flexarbeid naar duurzame deelname aan de arbeidsmarkt door de internationale werknemer, is samenwerking tussen deze partijen en de gemeente essentieel.

In het integraal beleidskader en uitvoeringsagenda Werken in Venlo is 'Talent' het centrale thema. Talent heeft betrekking op alle leeftijdsgroepen van jong tot oud, van praktisch tot theoretisch opgeleid. Het ontwikkelen, benutten, behouden en aantrekken van talent vraagt om verbindingen en samenwerking tussen het werkveld, kennisinstellingen en de talenten. Hierbij zijn onze internationale werknemers ook een belangrijke groep. We voeren momenteel gesprekken met werkgevers en uitzendbureaus hiertoe. Het doel is om samen met werkgevers, kennisinstellingen en gemeente kansen te creëren en actief in te zetten op een verdere duurzame ontwikkeling van internationale medewerkers in de arbeidsmarkt.

De basis voor deze ontwikkeling is aanwezig in de regio, de uitdaging is het verder bij elkaar brengen van vraag en aanbod en te komen tot uitvoering van ontwikkeltrajecten voor internationale medewerkers. Het voorgenomen resultaat is komen tot afspraken met werkgevers en uitzendbureaus.

We richten ons concreet op het aanbieden van ontwikkeltrajecten voor internationale medewerkers, die aansluiten bij competenties en vaardigheden. De verantwoordelijkheid ligt in belangrijke mate bij werkgevers en uitzendbureaus. Deze trajecten pakken we in samenwerking op met kennisinstellingen en het Leer Werkloket Noord-Limburg. Als gemeente zijn we aanjager en verbinder.

Spoor 7. Organiseren van gezondheidszorg en zorg voor uitvallers

EU-burgers mogen in Nederland wonen en werken, maar kunnen alleen aanspraak maken op voorzieningen, als ze aantoonbaar voldoende rechten hebben opgebouwd. In de praktijk komt het erop neer dat internationale werknemers beperkt toegang hebben tot de reguliere maatschappelijke opvang en dus dakloos raken bij verlies van werk en/of huisvesting en dakloos blijven na uitval.

Venlo kent een bovengemiddeld aantal dakloze (ex) internationale werknemers. Dit is zichtbaar in de stad via daklozen in het centrum en randgebieden van de stad. Diverse schrijnende situaties hebben zich afgelopen half jaar voorgedaan binnen onze gemeente. Diverse charitatieve organisaties zetten zich in voor deze doelgroep, die vanuit hun status beperkt recht hebben op de reguliere voorzieningen. Gezien de grootte van de problematiek heeft Venlo inmiddels aanvullende maatregelen genomen om dit probleem aan te pakken. Via de maatregelen in het actieplan integrale aanpak overlast gevende/dakloze (ex)arbeidsmigranten, wordt ingezet op preventie én repressie.

Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor stichting Barka, die sinds april 2020 actief is in Venlo. Barka is een van oorsprong Poolse hulpverleningsorganisatie die ook in Nederland actief is. Zij richten zich op de kwetsbare, vaak dakloze, Midden- en Oost-Europeanen in Venlo. Op dit moment hebben zij drie keer per week inloopuren bij Groenewold, waar ze een maaltijd aanbieden, kleren, mogelijkheid tot douchen en hen helpt om verder (praktisch) perspectief te krijgen op hun situatie.

Dit voorjaar is aanvullend een Poolse straathoekwerker gestart die de dakloze internationale werknemers in Venlo actief op straat benaderd. Het doel hiervan is om hen te activeren, motiveren en toe te leiden naar werk en huisvesting, of naar het thuisland. Daarnaast brengt de straathoekwerker in beeld wat de achterliggende oorzaken zijn van dakloosheid binnen de doelgroep. Deze inzichten helpen ons om beleid effectiever en efficiënter in te richten.

In 2022 is Barka met 314 unieke personen vanuit deze doelgroep in Venlo in contact gekomen, waarvan 277 personen dakloos waren. Zij hebben in dat jaar 99 personen kunnen begeleiden in het terugkeren naar het land van herkomst. 94 personen hebben ze kunnen helpen met het opnieuw vinden van werk en huisvesting.

In dit verlengde werken we momenteel ook nauwer samen met regiogemeenten, politie, bemoeizorg, jongerenwerk en zorg- en veiligheidshuis (en Barka) om individuen perspectief te bieden en indien nodig ook het traject van verblijfsbeëindiging in te zetten.

In de zomer van 2021 heeft de organisatie Healthcare For Internationals (H4I) de eerste huisartsenpraktijk gericht op de buitenlandse patiënt in Limburg geopend in Venlo. De werknemers spreken allemaal Engels, Nederlands en Duits en er zijn ook Pools-talige werknemers die mensen te woord kunnen staan en kunnen assisteren bij een doktersconsult. Op deze wijze wordt de zorg beter toegankelijk voor internationale werknemers.

Gemeente Venlo is onderdeel van een landelijke pilot van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor 2023. Het doel hiervan is om aan de voorkant de problematiek rondom kwetsbare dakloze internationale werknemers te voorkomen. Binnen de pilot wordt aan gemeenten extra ruimte gegeven om iets voor deze doelgroep te betekenen. Het hiervoor te ontwikkelen beleid is gericht op de preventieve aanpak van nieuwe instroom en het realiseren van opvangmogelijkheden.

Vanuit deze pilot financieren we de eerdergenoemde straathoekwerker en een werkbudget voor Barka, in te zetten voor het aanbieden van kortdurende opvang van maximaal 2-3 dagen in voorkomende situaties.

In regionaal verband werken we samen in het Zorg en Veiligheidshuis. In april 2023 is een de rapportage 'complexe casuïstiek (ex-)arbeidsmigranten in Noord-Limburg' vastgesteld door de regiogemeenten. Het rapport geeft aanbevelingen om extra in regionaal verband in te zetten op deze doelgroep van daklozen. Het bouwt regionaal voort op de maatregelen die in Venlo genomen zijn in het actieplan integrale aanpak overlast gevende/dakloze (ex)arbeidsmigranten Venlo.

Spoor 8. Tegengaan van ondermijnende criminaliteit/mensenhandel

In maart 2022 stelden de colleges van B&W van de gemeenten Noord- en Midden-Limburg de Aanpak Mensenhandel 'Naar een regio zonder uitbuiting' vast. De aanpak richt zich op de rol van de gemeente. De gemeente heeft vier specifieke rollen:

1. signaleerder: de gemeente is door haar dagelijks contact met de burger de oren en ogen in de samenleving waarbij signalen van mensenhandel kunnen worden opgevangen;
2. beleidsmaker: de gemeente is verantwoordelijk voor het opstellen van een plan voor een sluitende aanpak, waarin alle gemeentelijke taken zijn opgenomen;
3. regisseur van de integrale aanpak: de gemeente is met al haar taken en verantwoordelijkheden de aangewezen partij om regie in handen te nemen en partijen bij elkaar te brengen, voor samenwerking in een aanpak die zowel bestuurlijk als strafrechtelijk is (handhaving);
4. verantwoordelijkheid voor de opvang van en hulpverlening aan slachtoffers van mensenhandel.

De gemeente Venlo voert deze rollen uit, veelal ook samen met het Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH) Noord-Limburg. Binnen het ZVH zijn de zorgcoördinator mensenhandel (rol 4) en de procesregisseur mensenhandel (rol 3) ondergebracht. Ook de coördinator bestuurlijke aanpak van de gemeente Venlo voert regie in geval van signalen van ondermijnende criminaliteit/mensenhandel (rol 3). Deze coördinator vervult binnen de gemeentelijke organisatie ook de rol van aandachtfunctionaris mensenhandel (rol 1). Collega's kunnen bij deze functionaris terecht met harde of zachte signalen van mensenhandel.

Vanuit beleid (veiligheid en sociaal domein) vervult Venlo een trekkersrol in het regionale beleid (rol 2). Juni 2023 staat een evaluatiebijeenkomst gepland over de Aanpak Mensenhandel Noord- en Midden-Limburg.

Januari 2022 t/m april 2023 heeft in de regio Noord-Limburg een pilot plaatsgevonden in het kader van misstanden rondom arbeidsmigranten: Flexibel Regionaal Interventie Team (FRIT). Ketenpartners binnen de overheid werken samen om misstanden aan te pakken. Het FRIT valt onder de LSI-aanpak (landelijke stuurgroep interventieteams). Momenteel vindt hiervan de evaluatie plaats.

Spoor 9. Handhaving verblijfplaatsen en overlast

Hoewel het overgrote deel van de internationale werknemers geen overlast veroorzaakt en/of onder normale omstandigheden werkt en verblijft, is er soms ook sprake van overlast. Overlast kan plaatsvinden in of rondom een woning, of in de openbare ruimte. Daar zetten we als gemeente actief op in. Wanneer er overlast in of rondom een woning is, wordt daar specifiek op geacteerd. Er wordt gecontroleerd op de naleving van wet- en regelgeving op het gebied van kamerverhuur en op de naleving van bouwregelgeving (brandveiligheid, veiligheid, bruikbaarheid en gezondheid).

In 2019 gingen we uit van 53 adressen met (vermeende) illegale kamerbewoning. Dit aantal is inmiddels gestegen naar 276 adressen. De lancering van de Mijngemeenteapp in 2022 heeft hier gedeeltelijk aan bijgedragen door het gemakkelijker te maken om een melding te doen. Echter, ook vóór de Mijngemeenteapp was er al een flinke stijging in meldingen.

Een belangrijke ontwikkeling is dat we komend jaar kunnen anticiperen op de implementatie van de Wet goed verhuurderschap en de komende autorisatie van gemeenten als afnemer van het tijdelijke verblijfadres van internationale werknemers die zich hebben ingeschreven in het RNI. Hierdoor zullen namelijk meer adressen met (vermeende) illegale kamerbewoning aan het licht komen. Er zal geprioriteerd dienen te worden, omdat we (nog) niet over voldoende capaciteit en middelen beschikken (toezicht en juridische handhaving). Dit wordt opgenomen in het begrotingsproces.

Verder vinden er maandelijks integrale controles plaats die de toezichthouder en boa samen uitvoeren met Veiligheidsregio Limburg-Noord en politie. Dit gaat veelal om adressen met veel overlastmeldingen, veel kamerbewoners en grote woningen. In 2022 zijn 60 panden bezocht (2021 waren dat er 54). Daarnaast vinden er reguliere (gemeentelijke) controles plaats door toezichthouder en boa. Dan gaat het veelal om adressen met minder grote woningen, minder kamerbewoners, maar waar toch overlastmeldingen van binnen komen. De controles resulteren meestal in het beëindigen van de kamerbewoning of vermindering van het aantal kamerbewoners, zodat de overlast afneemt. Daar waar kamerbewoning wordt gelegaliseerd, is eerst een omgevingsdialoog

Raadsinformatiebrief

gehouden en moet de verhuurder ook aan overige voorwaarden uit het beleid voldoen om overlast te voorkomen.

Via de maatregelen in het actieplan integrale aanpak overlast gevende/dakloze (ex)arbeidsmigranten wordt ook overlast in de openbare ruimte aangepakt. Enerzijds heeft de inzet van de straathoekwerker van Barka hier positieve invloed op. Indien wordt voldaan aan bepaalde criteria wordt ook tijdelijke opvang geregeld. Ook treden boa's en politie handhavend op. Bij vijf registraties binnen een half jaar hoort de vreemdelingenpolitie (AVIM) deze persoon en kan een verblijfsbeëindiging procedure in gang gezet worden. Het ministerie van Justitie en Veiligheid is een pilot gestart om dit proces te vereenvoudigen en te versnellen. Huisvesters, werkgevers en uitzendbureaus hebben zelf een grote verantwoordelijkheid in het voorkomen van dakloosheid. Dat gesprek blijven we voeren als gemeente.

Communicatie

We blijven u proactief informeren over de stand van zaken van de 9 sporen aanpak. Ook zult u separaat geïnformeerd en/of betrokken worden bij besluitvorming bij de verordening in het kader van de wet goed verhuurderschap, grootschalige huisvestingsinitiatieven, aanpassing van sectoraal beleid en dergelijke.

Vervolgprocedure raad

De bovengenoemde zaken bij communicatie zullen via de reguliere procedures aan u voorgelegd worden.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

Twan Beurskens



de burgemeester



Anton Scholten

..
..