

Gemeente Venlo  
t.a.v. College Burgemeester en Wethouders  
Hanzeplaats 1  
5912 AT Venlo



Venlo, 23 mei 2023

Betreft: Wijziging afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ voor de gemeente  
Venlo 2022 naar aanleiding van zo genoemde Breed Offensief.

Geacht college,

In de vergadering van 22 mei 2023 van de Adviesraad Sociaal Domein was bovenstaand onderwerp geagendeerd ter advisering aan uw college. Mw. Eveline Vogels heeft ons geïnformeerd en naast de verordening een schriftelijke toelichting gegeven over de inhoudelijke wijzigingen, die was noodzakelijk en handig.

In een eerder stadium was Mw. Eveline Vogels aanwezig en heeft zij met de Adviesraad de voorliggende beleidsnota besproken. De discussie heeft zowel in de vergadering van april als nu in mei de volgende aandachtspunten opgeleverd.

Vooraf,

De Adviesraad staat positief tegenover deze gewijzigde afstemmingsverordening. Waarbij aangetekend dat het tijdspad voor een goed gemotiveerd advies eigenlijk te kort was. Ook het feit dat de Cliëntenraad niet betrokken is bij het proces betreuren wij juist omdat de leden van de Cliëntenraad voor veel gebruikers van de regeling het portaal is voor advies.

Aandachtspunten.

- Uit de verordening wordt het niet duidelijk of deze regeling wel of geen openeind regeling is, dit vraagt om duidelijkheid, voor de doelgroep in een zo juridische geschreven document. Ons voorstel is om ook een gemakkelijk leesbaar document voor de gebruikers te realiseren en die permanent als bijlage aan dit stuk toe te voegen.
- In het document wordt gesproken over doelmatigheidscoaches en jobcoaches, gezien de grote verschillen van deze functies hopen wij dat daar oog voor kwaliteits- verschillen is van beide functies.
- Bij de begeleiding naar werk wordt er over een periode van 8 weken gesproken, in het bedrijfsleven werkt men echter met een beslissingsperiode van 2 weken, indien beslistermijnen te lang zijn, dan zal de potentiële werkgever kunnen afhaken.  
Ons voorstel is om hier samen met het bedrijfsleven te zoeken naar een goede afstemming daarbij overigens rekening houdend met bijvoorbeeld aan passing van de werkplek ed.
- Binnen de beschut werkplek voorziening vinden veranderingen plaats. Uit de verordening is niet duidelijk hoe deze groep een platform heeft om gezamenlijk te communiceren zoals dat in het verleden mogelijk was via de ondernemingsraad. Ons voorstel is om te zorgen dat ook deze groep een spreekbuis blijft houden.

Tot slot participatie is allemaal meedoen en de Adviesraad blijft daarom graag betrokken bij de monitoring en evaluatie van deze verordening.

Namens de gehele Adviesraad en met een vriendelijke groet,

P. de Haas (DB-lid Adviesraad Sociaal Domein)  
Bij afwezigheid van Voorzitter