

Raadsinformatiebrief

GEMEENTEBESTUUR

RIB nummer 2021 78
collegevergadering d.d. 15 juni 2021
programma Gezond en actief Venlo
portefeuillehouder A. Vervoort

ons kenmerk 1749784
team RGMAOP
steller I Hellebrekers
doorkiesnummer
e-mail i.hellebrekers@venlo.nl
datum 2 juni 2021
bijlage(n) 2
datum verzonden

- 2 JULI 2021

Onderwerp

Samenwerkingsovereenkomst Werkgeversservicepunt Noord-Limburg

Kennisnemen van

“Door middel van een intensieve professionele samenwerking toewerken naar een duurzame, hoogwaardige, vraaggerichte samenwerkingsrelatie met de werkgevers in de regio”.

Om deze ambitie te realiseren hebben de netwerkpartners van het Werkgeversservicepunt Noord-Limburg (hierna te noemen WSP) een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met bijbehorende samenwerkingsagenda opgesteld. Deze gaat in op de missie, visie, verantwoordelijkheidsverdeling tussen WSP en deelnemende partners, de governance en de financiën. De samenwerkingsovereenkomst is tevens het vertrekpunt om te komen tot een uitvoeringsplan, conform de eisen vanuit de wet SUWI. Dit uitvoeringsplan volgt in het de tweede helft van 2021.

De gemeente Venlo is naast partner in het WSP ook de aangewezen centrumgemeente voor de arbeidsmarktregio Noord-Limburg en daarmee verantwoordelijk voor de financiering van de samenwerking op het gebied van de werkgeversdienstverlening. Hiertoe heeft de gemeente Venlo middelen van het Rijk ontvangen, welke vanaf 2021 structureel zijn verwerkt in de meerjarenbegroting en aan de reserve Arbeidsmarktbeleid zijn toegevoegd. De financiering van de nieuwe samenwerkingsagenda wordt bekostigd uit deze middelen.

Er is breed draagvlak voor deze samenwerkingsovereenkomst bij de 11 partners en het biedt een goede basis om het vertrouwen en de samenwerking verder te verbeteren. Het college heeft besloten deze samenwerkingsovereenkomst aan te gaan. Met deze Raadsinformatiebrief informeren wij uw raad hierover.

Aanleiding

In 2019 is een evaluatieonderzoek gedaan naar de samenwerking binnen het WSP tussen de 11 partners. Hierin kwamen zowel positieve punten als ontwikkelpunten over de samenwerking naar voren. Naast de inhoudelijke wens zijn er ook andere ontwikkelingen die hebben bijgedragen om te komen tot een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met bijbehorende samenwerkingsagenda.

De arbeidsmarkt is volop in beweging:

Raadsinformatiebrief

- De vraag van werkgevers verandert.
- De politiek-bestuurlijke ambitie die uitgaat van een inclusieve samenleving waarin mensen volwaardig kunnen participeren.
- De effecten van de coronacrisis die mogelijk nog lang na-ijlen.

Tot slot is vanaf 1 januari 2021 de nieuwe regelgeving SUWI in werking getreden. De vereisten voor gezamenlijke publieke werkgeversdienstverlening van UWV en gemeenten zijn aangepast: in iedere arbeidsmarktregio komt één gezamenlijk publiek aanspreekpunt voor werkgevers, met hetzelfde basispakket aan dienstverlening. In artikel 2.6 van Besluit SUWI wordt expliciet gemaakt dat de centrumgemeente regiovoerder is voor de samenwerking bij de publieke werkgeversdienstverlening. Het doel van deze nieuwe regelgeving SUWI is om de samenwerking en de werkgeverdienstverlening in de arbeidsmarktregio's te versterken om zo meer mensen aan het werk te helpen en te houden.

Kernboodschap

Sinds 2015 werken de 7 Noord-Limburgse gemeenten, hun 3 SW-organisaties en het UWV met elkaar samen in het kader van het Werkgevers Servicepunt (WSP) Noord-Limburg. Dit is vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst WSP 2015. De afgelopen zes jaar is hieraan voortvarend invulling gegeven door alle betrokken partijen. Dit heeft ertoe geleid dat werkgevers gemakkelijker en sneller oplossingen vinden voor hun personele vraagstukken. Met meer werkkansen voor werkzoekenden uit de eigen regio, met name voor mensen die doorgaans moeilijker werk kunnen vinden. Dit zijn de mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Meerwaarde regionale werkgeversdienstverlening

De samenwerking tussen werkgeversdienstverlening en werkzoekendendienstverlening komt stapsgewijs steeds beter van de grond met succesvolle projectmatige wervingsacties. Uit een evaluatie onder werkgevers in 2018 blijkt dat werkgevers de dienstverlening van het WSP goed waarderen (tussen de 7,5 en 8,5). Daarnaast draagt het WSP bij aan doelmatigheid voor de WSP-partners; door de synergievoordelen die het samenwerkingsverband biedt en door de besparingen op de uitkeringslasten. Uit de resultaten van de afgelopen jaren blijkt dat we de taakstellingen m.b.t. contacten bedrijven, vervullen van vacatures en het plaatsen van mensen vanuit de banenafpraak veelal hebben behaald.

Nieuwe samenwerkingsovereenkomst Werkgeversservicepunt

De nieuwe samenwerkingsovereenkomst Werkgeversservicepunt 2021-2025 (zie bijlage 1a + bijlage 1b) bevat een aantal wijzigingen ten opzichte van de vorige samenwerkingsovereenkomst.

De belangrijkste wijzigingen zijn als volgt:

- De missie en visie zijn geactualiseerd en aangescherpt
- Het WSP wordt steviger gepositioneerd als een netwerkorganisatie i.p.v. een uitvoeringsorganisatie
- De rol en verantwoordelijkheden van WSP tegenover de rol van de 11 partners zijn duidelijker gedefinieerd
- De bestuurlijke lijnen en afstemming is duidelijker vastgelegd
- De operationele uitvoering WSP is duidelijker vastgelegd
- De kosten WSP worden niet langer verdeeld over de 11 partners maar uit regionale middelen (die door Venlo vanuit het Rijk ontvangt) ter versterking van de arbeidsmarkt regio's gefinancierd

Raadsinformatiebrief

In de tweede helft van 2021 volgt nog een uitvoeringsplan Werkgeversservicepunt.

Financiering

In artikel 2.6 van Besluit SUWI wordt expliciet gemaakt dat de centrumgemeente regievoerder is voor de samenwerking bij de publieke werkgeversdienstverlening vanuit het werkgeversservicepunt. De rol van centrumgemeente Venlo is coördinerend (regisserend), verbindend en initiërend. De gemeente Venlo is vanuit deze centrumrol beheerder van diverse regionale middelen. Venlo besluit formeel hoe de middelen worden ingezet, na overleg met de relevante partners in de regio (waaronder UWV, gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties). Op transparante wijze wordt verantwoording afgelegd van de ingezette middelen.

Centrumgemeenten hebben vanuit hun opdracht conform SUWI-wetgeving middelen ontvangen om de samenwerking op gebied van werkgeversdienstverlening te faciliteren, te coördineren en te versterken. Voor de periode 2021 t/m 2023 zijn deze regionale middelen toegekend (decentralisatie uitkering versterken arbeidsmarktregio's) aan de regio Noord-Limburg. De decentralisatie-uitkering wordt in 2023 geëvalueerd door het Ministerie van SZW en de VNG met als doel of voor een vervolg deze doelomschrijving en uitkeringsvorm nog volstaat. In afwachting daarvan is de verdeling van de middelen voor 2023 voorlopig ook voor latere jaren gehanteerd. In de meerjarenbegroting 2021 e.v. van de gemeente Venlo zijn deze middelen structureel verwerkt en aan de reserve Arbeidsmarktbeleid regio toegevoegd. Het betreft in 2021: € 384.607 en structureel vanaf 2022: € 398.593 De samenwerkingsovereenkomst geeft invulling aan de opdracht vanuit de SUWI-wetgeving. Voor de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst is voor de periode 2021 t/m 2025 een bedrag van € 1.100.000 geraamd, zijnde 220.000 per jaar.

Communicatie

Zodra ook het uitvoeringsplan is uitgewerkt zal ook meer aandacht komen voor publiciteit in onze media voor het werk, de missie en de visie van het WSP en de deelnemende partners.

Vervolprocedure raad

In de tweede helft van 2021 wordt een uitvoeringsplan opgesteld. Hierover wordt uw raad actief geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

Twan Beurskens

de burgemeester

Artoin Scholten

Bijlagen

1a Samenwerkingsovereenkomst WSP NL 2021-2025 ..

Raadsinformatiebrief

- 1b. Samenwerkingsagenda WSP 2021-2025 (bijlage behorende ..
bij samenwerkingsovereenkomst).. ..
-
-
-