

## Raadsinformatiebrief

RIB nummer 2023-079  
collegevergadering d.d. 11 juli 2023  
paragraaf Bedrijfsvoering  
portefeuillehouder F. Schatorjé

ons kenmerk 36411  
team RGPORG  
steller D.I. Postma  
telefoonnummer  
e-mail d.postma@venlo.nl  
datum 9 juni 2023  
bijlage(n) 01 Gendergelijkheidsplan -  
gemeente Venlo  
datum verzonden **13 JULI 2023**

### Onderwerp

Gendergelijkheidsplan gemeente Venlo

### Kennisnemen van

Met deze brief informeren wij de raad over het opgestelde gendergelijkheidsplan voor de ambtelijke organisatie van gemeente Venlo.

### Aanleiding van

Gemeente Venlo ziet diversiteit en inclusie als meerwaarde voor de organisatie. In dat kader zijn we ook ondertekenaar van het Charter Diversiteit. We vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom en thuis voelt binnen onze organisatie en het gevoel heeft volledig mee te doen. Het is belangrijk dit actief uit te dragen en een inclusieve werkcultuur te creëren in alle lagen van de organisatie.

Daarnaast is er in de vorige raadsperiode een raads werkgroep Inclusiviteit actief geweest, waarbij de uiteindelijke kernboodschap was dat het van belang is om aandacht te hebben voor inclusie op alle beleidsterreinen.

Begin januari is een plan van aanpak voor de doorontwikkeling van diversiteit en inclusie in de organisatie vastgesteld. Dit plan van aanpak wordt momenteel uitgevoerd. Eén van de onderdelen hiervan is het opstellen van het gendergelijkheidsplan vooruitlopend op het gebruik maken van Europese subsidies. Met dit gendergelijkheidsplan zorgen wij ervoor dat we de randvoorwaarden hiervoor al op orde hebben.

Ook voldoen we hiermee aan de landelijke verplichting op het opstellen van een streefcijfer voor vrouwen in de top van de organisatie en een plan om hieraan te voldoen. Ook deze verplichting hebben we namelijk verwerkt in het gendergelijkheidsplan.

## Raadsinformatiebrief

### Kernboodschap

Gemeente Venlo kent een plan van aanpak voor de doorontwikkeling van diversiteit en inclusie in de organisatie. Gender is voor gemeente Venlo één van de onderdelen van diversiteit en inclusie. Daarom heeft het plan van aanpak als input gediend voor het opstellen van het gendergelijkheidsplan. In het gendergelijkheidsplan schetsen wij de huidige situatie met betrekking tot gender in de organisatie en beschrijven wij het belang dat wij hechten aan diversiteit en inclusie. Wij geven vervolgens aan welke stappen wij ondernemen op het gebied van diversiteit en inclusie en hoe dit ook voor gender geldt.

### Communicatie

Het gendergelijkheidsplan wordt intern gecommuniceerd met de organisatie. Daarnaast wordt het gendergelijkheidsplan extern gepubliceerd op de website Nu.Venlo.

### Vervolgprocedure raad

Niet van toepassing

Burgemeester en wethouders van Venlo  
de secretaris

Twan Beurskens

### Bijlagen

1. 01 Gendergelijkheidsplan - gemeente Venlo

de burgemeester

Antoin Scholten