



Raadsinformatiebrief

GEMEENTEBESTUUR

onderwerp Besturingsfilosofie
RIB nummer 2020 103
collegevergadering d.d. 22 september 2020
programma Bedrijfsvoering

portefeuillehouder A. Roest

ons kenmerk 1666647
team RGBAMO
steller RGAP Goossens
doorkiesnummer +31 77 3596447
e-mail r.goossens@venlo.nl
datum 2 november 2020
bijlage(n) Besturingsfilosofie
datum verzonden

19 NOV. 2020

Informatie voor de raad (voor kennisgeving)

Middels deze Raadsinformatiebrief informeren wij u over de nieuwe besturingsfilosofie, zoals deze is vastgesteld in onze collegevergadering van 8 september 2020. Een nadere inhoudelijke toelichting op de besturingsfilosofie volgt tijdens de eerstvolgende raadssessie over organisatieontwikkeling op 9 december a.s.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

Twan Beurskens

de burgemeester

Antoin Scholten

Raadsinformatiebrief

Samenvatting (Verplicht, maximaal een half A4)

Zoals de strategische visie "Venlo 2030" aangeeft wat de lange termijn koers is op de inhoudelijke ambities en opgave voor onze gemeente (het "wat"), is de besturingsfilosofie het visiedocument over "hoe" we de dingen willen doen in onze organisatie. In de besturingsfilosofie:

- wordt uitgelegd wat het bestaansrecht is van onze gemeentelijke organisatie. (geredeneerd vanuit de gemeentewet en de plek die de gemeente op basis daarvan inneemt in de maatschappij),
- wordt aangegeven hoe de verhouding is tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie volgens de Gemeentewet
- wordt het strategisch kader gegeven met betrekking tot hoe de gemeentelijke organisatie wordt aangestuurd. Daartoe wordt de hiërarchische lijnsturing door directie/teamleiders en opgavesturing op inhoud door programmamanagers omschreven.
- wordt de organisatie identiteit uitgewerkt in drie kernwaarden: professioneel, betrokken en vitaal.

Onze vorige besturingsfilosofie "koersvast en flexibel" dateerde uit 2015. Als lokale overheid hebben wij te maken met een dynamisch speelveld. Sinds 2015 is er veel gebeurd op maatschappelijk en technologisch vlak, maar ook binnen de organisatie hebben er veranderingen plaatsgevonden. Wij hebben daarom recent een nieuwe (herijkte) besturingsfilosofie vastgesteld en willen uw raad middels deze raadsinformatiebrief daar over informeren.

Bijlagen

Nr.	Naam	Datum
1.	Besturingsfilosofie Venlo 2020	22 september 2020
2.
3.
4.
5.

Onderbouwing

■ Algemene toelichting

1. Wat is de kernopgave (Wat wordt voorgelegd aan de raad?)

Zoals de strategische visie "Venlo 2030" aangeeft wat de lange termijn koers is op de inhoudelijke ambities en opgave voor onze gemeente (het "wat"), is de besturingsfilosofie is het visiedocument over "hoe" we de dingen willen doen in onze organisatie. Het college is bevoegd tot het vaststellen van de besturingsfilosofie voor de (ambtelijke) organisatie. Wij informeren u over de inhoud van de besturingsfilosofie die wij 8 september 2020 hebben vastgesteld. Aanvullend op deze raadsinformatiebrief vindt tevens een inhoudelijke toelichting plaats op de nieuwe besturingsfilosofie tijdens de eerstvolgende raadsessie over organisatieontwikkeling op 9 december a.s.

3. De informatie

In de besturingsfilosofie:

- wordt uitgelegd wat het bestaansrecht is van onze gemeentelijke organisatie. Daarbij wordt geredeneerd vanuit de Gemeentewet, de plek die de gemeente op basis daarvan inneemt in de maatschappij en hoe zich dat door vertaalt in het werk van ambtenaren.
- wordt aangegeven hoe de verhouding is tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie volgens de Gemeentewet en wat dit betekent voor het werk van ambtenaren. Hierbij wordt ingegaan op integriteit, onafhankelijkheid, integraliteit etc.
- wordt het strategisch kader gegeven met betrekking tot hoe de gemeentelijke organisatie wordt aangestuurd. Daartoe wordt de hiërarchische lijnsturing door directie/teamleiders en opgavesturing op inhoud door programmamanagers omschreven.
- wordt de organisatie identiteit onder de noemer van "Het Venloos DNA" uitgewerkt in drie kernwaarden: professioneel, betrokken en vitaal.

4. Historische paragraaf (Wat is de geschiedenis van dit dossier?)

De vorige besturingsfilosofie "Koersvast en flexibel" dateerde uit 2015. Als lokale overheid hebben wij te maken met een dynamisch speelveld. Sinds 2015 is er veel gebeurd op maatschappelijk en technologisch vlak, maar ook binnen de organisatie hebben er veranderingen plaatsgevonden. Wij hebben daarom recent een nieuwe (herijkte) besturingsfilosofie vastgesteld

5. Relatie met programma

De besturingsfilosofie valt onder de Paragraaf Bedrijfsvoering als opgenomen in de jaarstukken.

6. Vervolprocedure voor de raad

Als aanvulling op deze raadsinformatiebrief, zal de nieuwe besturingsfilosofie worden geagendeerd voor de raadsessie over organisatieontwikkeling op 9 december a.s. Naast een inhoudelijke toelichting op de nieuwe besturingsfilosofie willen wij uw raad tevens op een interactieve manier betrekken bij de doorvertaling van/associaties met de drie kernwaarden: professioneel, betrokken en vitaal.