



## Raadsnotitie

*Rn nummer 2021* 4  
*collegevergadering d.d.* Niet van toepassing  
*raadsvergadering d.d.* 14 april 2021  
*programma* Gezond en actief Venlo  
  
*portefeuillehouder* F. Schatorjé

## GEMEENTEBESTUUR

*ons kenmerk*  
*team* RBRGRF  
*steller* Remy Schuurmans  
*doorkiesnummer* +31 77 3596824  
*e-mail* r.schuurmans@venlo.nl  
*datum* 19 maart 2021  
*bijlage(n)* 1  
*datum verzonden*

26 MAART 2021

## Onderwerp

Richtinggevend debat: vraagstukken 'A-dossier: Inclusie'

## Voorkeur uitspreken voor

De raad wordt gevraagd om, mede op basis van de uitkomsten van de werkconferentie 'Inclusiviteit', met elkaar van gedachten te wisselen over een aantal vraagstukken uit het 'A-dossier: inclusie'.

## Raadsnotitie

### Aanleiding

#### 'A-dossier: Inclusie'

Aan het begin van deze raadsperiode heeft de gemeenteraad het onderwerp 'inclusie' gekozen als thema voor het 'A-dossier'. Het A-dossier is een intensief en interactief traject waarbij de raad de leiding neemt, in zijn rol als volksvertegenwoordiger en actieve kadersteller. De raads werkgroep 'inclusiviteit' is opgericht om hier invulling aan te geven.

Het doel is om te komen tot een inclusieve samenleving in Venlo. Een samenleving waarin iedereen kan meedoen en niemand langs de kant hoeft te staan. Een inclusieve samenleving is een samenleving waarbij iedereen op een gelijkwaardige manier kan deelnemen aan de maatschappij ongeacht culturele achtergrond, gender, leeftijd, talent of beperking.

De werkgroep richt zich op drie inclusie-thema's. Dit zijn: (1) Etniciteit, religie en levensbeschouwing, (2) Participatie, en (3) Armoede.

#### Richtinggevend debat

Bij het formuleren van beleid op de drie inclusie-thema's is de werkgroep tegen een aantal fundamentele vraagstukken aangelopen. Deze vraagstukken brengen politieke meningsverschillen met zich mee. Om de schijn van 'achterkamertjes politiek' te voorkomen wil de werkgroep deze vragen ter discussie voorleggen aan de raad zodat hierover in openbaarheid van gedachte gewisseld kan worden.

Op 3 maart 2021 heeft de werkgroep een werkconferentie georganiseerd die in het teken stond van deze vraagstukken. Tijdens de werkconferentie hebben verschillende stakeholder partijen uit de samenleving hun visie op de vraagstukken met ons gedeeld. De opbrengst uit de werkconferentie per inclusie-thema kunt u terugvinden in bijlage (#1). De werkconferentie heeft waardevolle inzichten opgeleverd die meegenomen kunnen worden in het debat.

*Derhalve wordt de raad gevraagd om, mede op basis van de uitkomsten van de werkconferentie, met elkaar van gedachte te wisselen over de voorliggende vraagstukken. De vraagstukken zijn in de volgende sectie uiteengezet.*

### Vraagstukken

De leden van de raads werkgroep 'Inclusiviteit' leggen de volgende vraagstukken ter discussie voor aan de raad:

#### **Thema 1: Etniciteit, religie en levensbeschouwing**

Venlo is een grote stad met meer dan 100.000 inwoners. Deze inwoners hebben verschillende culturele achtergronden, religieuze overtuigingen en levensbeschouwingen. We zien dat dit belemmeringen kan opleveren voor participatie, samenwerking en samenleven.

#### Vraag 1: Doelgroepenbeleid

## **Raadsnotitie**

*Zou de gemeente cultureel diverse groepen extra moeten ondersteunen en belichten? In andere woorden: wanneer, of in welke gevallen, moet de gemeente doelgroepenbeleid maken en toepassen?*

### Vraag 2: Samenleven

*Wat kan de gemeente doen om het samenleven te bevorderen tussen mensen of groepen met verschillende (botsende) levensbeschouwingen?*

## **Thema 2: Participatie**

### Vraag 1: Inburgeringswet

In 2022 treed de nieuwe inburgeringswet in werking. Deze wet maakt de gemeente verantwoordelijk voor de inburgering, oftewel de taal- en participatievaardigheid, van (grofweg) alle mensen die naar Nederland migreren van buiten de Europese Unie.

*Zou de gemeente de begeleiding die ze gaat bieden aan inburgeraars (zoals ondersteuning en aanbod voor taal- en participatievaardigheid) ook moeten inzetten voor anderstaligen of nieuwe ingezetenen met een uitkering?*

### Vraag 2: Bijstandsgerechtigden en budget

Het begeleiden van bijstandsgerechtigden naar werk is duur en het budget is gelimiteerd.

*Hoe gaan we onze budgetten inzetten? In andere woorden: welke bijstandsgerechtigden helpen we met het beschikbare budget? Bieden we begeleiding aan kansrijke mensen die weinig begeleiding behoeven, of de moeilijke groepen waar veel inzet voor nodig is? Of gaan we juist iedereen een beetje helpen?*

## **Thema 3: Armoede**

### Vraag 1: Preventie of correctie

Er zijn verschillende manieren waarop armoede aangepakt kan worden. Bij de aanpak van armoede zou men zich kunnen richten op de preventie van armoede. Hierbij kan men denken aan het voorkomen van vroegtijdige schoolverlaters. Maar men zou zich ook kunnen richten op de correctie van armoede. Hierbij kan men denken aan het oplossen van problemen met ouders/volwassenen (o.a. taalvaardigheid en schuldhulpverlening).

*Op welke vorm van armoedebestrijding zou de gemeente zich moeten richten, preventie of correctie?*

### Vraag 2: Korte of lange termijn

Daarnaast zou men aan de ene kant kunnen investeren in de vaardigheden van mensen, zodat armoede direct verminderd wordt. Aan de andere kant zou men kunnen investeren in onze systemen (onderwijs, gezondheidszorg), waardoor armoede op de lange termijn verminderd wordt.

## Raadsnotitie

*Zou de gemeente zich moeten richten op de reductie van armoede op de korte termijn of de lange termijn?*

### Communicatie

De stakeholder partijen die betrokken waren bij de werkconferentie worden op de hoogte gesteld van dit richtinggevend debat. Volgend op de beraadslaging informeert de werkgroep hen op enig moment over de vervolgstappen die ze gaat nemen met betrekking tot de vraagstukken.

### Vervolgprocedure raad

De uitkomsten van de beraadslaging zijn richtinggevend voor de verdere inspanningen en eventuele nadere voorstellen van de raadswerkgroep 'Inclusiviteit'. De raad wordt aan het einde van de raadsperiode geïnformeerd over de voortgang, voorstellen en resultaten van het A-dossier door middel van een eindrapportage.

De raadswerkgroep 'Inclusiviteit'  
de griffier



Geert van Soest

de voorzitter



Helma van der Leeuw

### Bijlagen

1. Aantekeningen werkconferentie 'Inclusiviteit' 3 maart 2021 19 maart 2021