

Notitie

**MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE
EN GEZONDHEID**

aan College van B&W

ons kenmerk

van Hoofd Maatschappelijke Participatie en Gezondheid

team RGMAPG

c.c.

datum 23 september 2025

onderwerp Plan van verbetering inzake het 213a-onderzoek naar de Participatiewet in Venlo

Aanleiding

Deze notitie vormt een plan van verbetering voor de uitvoering van de Participatiewet in Venlo. Aan de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport zijn maatregelen gekoppeld. Daarbij is aangegeven wanneer deze naar verwachting zijn uitgevoerd.

De aanpak

1. Een beleidsdocument opstellen waarin SMART doelstellingen zijn opgesteld. Ook een toevoeging van kpi's in minimaal de teamplannen, mogelijk gekoppeld aan een aantal indicatoren van Meetbaar Venlo, wordt aanbevolen.

Opvolging:

Het leidende beleidskader van dit moment is Fier op Venlo en de uitwerking in Fier Verdiept. De kern van deze beleidskaders is maatwerk en dienstverlening passend bij de individuele situatie. Het formuleren van kwantitatieve kpi's kan hiermee op gespannen voet staan. Hiermee rekening houdend zullen we onderzoeken welke kpi's wel mogelijk zijn en deze verwerken in de teamplannen van 2027 en verder.

2. Periodiek overleg (per kwartaal is realistisch) waarbij een aantal personen uit de eerdergenoemde organisatielagen samen zitten, vanuit oprechte interesse. Een onderliggend uitvoeringsplan of de mogelijk opgestelde kpi's kunnen hierbij een leidraad zijn voor het overleg/gesprek.

Opvolging:

Vanuit de operationele en tactische laag van de organisatie is behoefte aan meer zichtbare en inhoudelijke betrokkenheid vanuit de strategische laag van de organisatie. Met de betrokken

Notitie

personen wordt bekeken welke overlegvorm het meest passend is om opvolging te geven aan deze aanbeveling. Er wordt zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij bestaande overlegvormen.

3. Op basis van de voorgaande bevinding kan worden gesteld dat er een verantwoordelijkheid ligt bij (lokale) werkgevers om ook iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden om zichzelf te ontwikkelen. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen gebeurt dit ook steeds meer. Ook voor de gemeente Venlo liggen er kansen om inwoners te faciliteren in het maken van stappen buiten de reguliere arbeidsmarkt om. Een toename van plaatsingen binnen de WAA zou een goede optie zijn hierin. Daarom wordt aanbevolen om meer in te zetten op samenwerking met werkgevers en het aanbieden van alternatieve trajecten.

Opvolging:

Op dit moment wordt de samenwerking met de WAA verder vormgegeven met als doel meer inwoners een passende werkplek te kunnen bieden door gebruik te maken van de mogelijkheden die de WAA biedt. De verwachting is dat de samenwerking vanaf 2026 een onderdeel is van de dienstverlening van team Werk en WAA.

De WAA is een van de founders van Vinc. Via die weg wordt het maatschappelijk verantwoord ondernemen in de regio gestimuleerd en kan het bedrijsvennetwerk van WAA uitgebreid worden. Vinc verbindt inclusieve werkgevers in Noord-Limburg; publieke en private organisaties die ervan overtuigd zijn dat sociaal en succesvol ondernemen heel goed samengaan; organisaties die de verschillende talenten van mensen optimaal inzetten, ook de talenten van mensen voor wie werk minder vanzelfsprekend is.

Beide sporen moeten de kansen op werk voor onze inwoners vergroten.

4. De afstemming van uitvoeringscapaciteit kan niet louter op basis van kwantitatieve afwegingen worden gemaakt. Daar leent dit onderwerp zich niet goed voor. Ook kwalitatieve componenten zoals een toenemende complexiteit binnen caseloads dienen meegenomen te worden in een afweging omtrent personele inzet.

Opvolging:

In het periodiek overleg dat zal volgen uit aanbeveling 2 zal aandacht besteed worden aan de complexiteit en arbeidsintensiviteit van de caseloads. Het doel is om hier meer bewustwording in de organisatie mee te creëren.