

**Van:** Smeets, Harry (HJJM)

**Verzonden:** woensdag 24 mei 2017 14:36

**Aan:** [frans.aerts@landgraaf.nl](mailto:frans.aerts@landgraaf.nl)

**CC:** Soest van, Geert (GJP); Berkers, Thijs (MW); Beucken van den, Wim (W); Smeets, Harry (HJJM); Beckers, Jos (JPH)

**Onderwerp:** RE: aanvullende vraag

Beste Frans,

Naar aanleiding van jouw vraag en ons telefoontje gisteren het volgende.

Vooropgesteld dat er geen sprake is van taakstellingen op diverse afdelingen heeft het management, naar aanleiding van een dreigende overschrijding (binnen verschillende afdelingen) van de door de raad vastgestelde budgettaire kaders voor de personeelskosten, een tijd geleden (concernbrede) interne beheersmaatregelen genomenhjj. Dat betekent dat de organisatie buitengewoon terughoudend is ten aanzien van het werven van nieuw personeel en iedere vacature wordt beoordeeld op noodzaak, dan wel mogelijkheden om hier binnen de bestaande formatie anders in te voorzien. De organisatie heeft daartoe een zogenaamde 'curator' aangewezen die de directie hierbij in voorkomende gevallen adviseert.

Dat kan leiden tot het uit-, bij- of afstellen van werkzaamheden. Bij de advisering aan de directie wordt uiteraard rekening gehouden met de noodzaak tot invulling, gegeven de opgaven van de organisatie.

Deze zijn te rijmen met dat document in die zin dat de organisatie in de afgelopen jaren te maken heeft gehad met stevige formatiereductie bij een oplopend takenpakket. Daardoor is gemiddeld genomen de werkdruk toegenomen, net als de kwetsbaarheid van de organisatie.

Met vriendelijke groet,  
Harry Smeets

dag Geert

na 1 aanvullende vraag:

de directie heeft kort geleden besloten om taakstellingen op te leggen aan diverse afdelingen. graag een overzicht welke afdelingen dat zijn en over welke bedragen praten we? zijn deze taakstellingen ook gericht op personeels kosten? Hoe is dat te rijmen met de opmerkingen en constatering uit het reflectie document van deze week?

vr groet Frans

Proclaimer: Zie [gemeentelijke website](#)