

Hanzeplaats 1 5912 AT, Venlo | Postbus 3434, 5902 RK Venlo
T: 14 077 | info@venlo.nl | www.venlo.nl



GEMEENTEBESTUUR

uw kenmerk Art. 44 Antidiscriminatie
uw brief d.d. 03-04-2023

ons kenmerk 11453
behandelaar M.H.P.C. Claassens
telefoonnummer
e-mail m.claassens@venlo.nl
collegebesluit d.d. 9 mei 2023
bijlage(n)
datum

17 MEI 2023

Denk Venlo
Dhr. Selim Özçelik - s.ozcelik@bewegingdenk.nl
en dhr. Sofyan Fannach - fannach.s@hotmail.com

onderwerp Beantwoording art. 44 RvO vragen Antidiscriminatie

Geachte heren,

Naar aanleiding van uw bovenvermelde brief delen wij u het volgende mede.

U geeft aan in uw brief dat In Nederland discriminatie is verboden volgens artikel 1 van onze Grondwet. Toch voelden anderhalf miljoen Nederlanders van 15 jaar en ouder in 2021 zich gediscrimineerd. Monitor lokaal antidiscriminatiebeleid 2022 concludeerde dat het aantal meldingen veel kleiner is dan in de werkelijkheid. Onderzoekers van adviesbureau Berenschot voegen erbij toe op basis van literatuuronderzoek dat de burgers het aantal meldingen een bijzaak vinden en vooral willen dat het probleem stopt .

Vraag 1

Bent u bekend met het artikel in onderstaande link?

<https://www.nu.nl/binnenland/6257116/gemeenten-krijgen-weer-tik-op-de-neus-voor-beleid-tegen-discriminatie.html>

Antwoord vraag 1

Ja.

Vraag 2

Bent u bewust van het feit dat het aantal discriminatie meldingen in realiteit vele male hoger is dan er wordt gemeld?

Antwoord vraag 2

We onderschrijven dat het aantal meldingen laag is. Stichting ADV Limburg (ADV-L) voert sinds 2009 op grond van de Wet gemeentelijke anti-discriminatievoorziening (Wga) en de Gemeenschappelijke regeling subsidiëring ADV Limburg (GR) voor de gemeente Venlo onder andere de registratie van meldingen over discriminatie uit.

De landelijke Veiligheidsmonitor 2021, uitgevoerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS), laat zien dat de cijfers van gevoelens van discriminatie in Venlo hoger zijn dan de cijfers van de meldingen die wij ontvangen vanuit ADV-L. Een op de acht inwoners heeft zich wel eens gediscrimineerd gevoeld. Slechts een op de zeven inwoners maakt hier melding van bij een instantie; veelal via de werkgever/opleider, politie of ander instantie. Opvallend is dat het ADV-L meldpunt voor discriminatie hiervoor bijna niet wordt gebruikt.

Vraag 3

Wat vindt u ervan dat de meldingsbereidheid van discriminatie zeer laag is?

Antwoord vraag 3

Inwoners ervaren meerdere barrières om te melden. Tegelijkertijd hoeft een lage meldingsbereidheid geen knelpunt te zijn. Sommige inwoners kiezen een eigen manier om met hun discriminatie-ervaring om te gaan. Daarin moet iedereen vrij zijn.

Echter moeten inwoners die bereid zijn om te melden weten waar ze hiervoor terecht kunnen. De zichtbaarheid en bekendheid van ADV-L speelt een rol bij de meldingsbereidheid. Net als de opvolging die gegeven wordt aan de melding.

Vraag 4

Bent u bereid hier meer aandacht aan te geven door bijvoorbeeld voorlichting en eventuele campagnes om de meldingsbereidheid te verhogen?

Antwoord vraag 4

Ja, we gaan met ADV-L het gesprek voeren over hoe zij samen met ons en het lokale netwerk de zichtbaarheid en toegankelijkheid en opvolging kunnen verbeteren.

In november heeft minister Hanke Bruins Slot een brief gestuurd naar gemeenten met daarin een oproep om haast te maken met de aanpak van het maatschappelijke probleem.

<https://open.overheid.nl/documenten/ronl-629ddfb4089ba4d8c2d2a273ebf5674866056be2/pdf>

Vraag 5

Wat was uw reactie op het ontvangen van deze brief?

Antwoord vraag 5

We hebben deze brief ter kennisgeving aangenomen.

Vraag 6

Welke acties heeft het college genomen aan de hand van deze brief?

Antwoord vraag 6

Venlo kent een grote diversiteit aan inwoners. We streven naar een inclusieve samenleving en bevorderen en faciliteren projecten en activiteiten die hieraan willen bijdragen. We willen graag dat alle inwoners meedoen, ertoe doen en dat ook zo beleven. Dit is één van de uitgangspunten in het beleidskader maatschappelijk domein Fier op Venlo: "variëren naar vermogen". Samen met inwoners, belangenvertegenwoordigers en verschillende stakeholders gaan we een inclusieagenda uit werken. Een agenda waarin we praktische invulling geven aan het uitgangspunt uit het beleidskader Fier op Venlo.

Vraag 7

Bent u bekend met het artikel van binnenlands bestuur in voorgaande voetnoot?

<https://www.binnenlandsbestuur.nl/sociaal/uitdragen-dat-racisme-niet-normaal-helpt>

Antwoord vraag 7

Ja.

Vraag 8

Is er in Venlo een antidiscriminatiebeleid uitgewerkt? Zo ja, waar is deze te vinden? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 8

Nee, het ontwikkelen van antidiscriminatiebeleid wordt meegenomen in het ontwikkelen van verdieping op het uitgangspunt "variëren naar vermogen" uit het beleidskader Fier op Venlo (start medio 2023).

Vraag 9

Indien de voorgaande vraag wordt beantwoord met nee, bent u bereid dit wel op korte termijn op te stellen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 9

Ja, zie ook de antwoorden op vraag 6 en 8.

Vraag 10

Wordt het totaal ontvangen bedrag in Venlo volledig uitgegeven aan de ADV? Zo nee, waaraan wordt dit bedrag wel uitgegeven?

Antwoord vraag 10

Op grond van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) wordt jaarlijks door de centrumgemeenten Roermond (regio Noord- en Midden-Limburg) en Maastricht (regio Zuid-Limburg) subsidie verleend voor de uitvoering van deze (wettelijke) taken. In de GR is opgenomen dat elke deelnemende gemeente per kalenderjaar een bedrag van € 0,446 (prijspeil 2021) per inwoner betaalt op basis van facturering.

In 2022 hebben gemeenten een extra rijksbijdrage ontvangen ter versterking van de taakuitvoering van de anti-discriminatievoorzieningen.

20% van deze middelen zijn besteed aan de Stichting ADV Limburg via de jaarlijkse subsidiëring; 80% van deze middelen zijn beschikbaar voor de lokale (preventieve) aanpak van discriminatie en het bevorderen van samenleven.

Voor de gemeente Venlo betekent dit:

- Bedrag van € 0,446 (prijspeil 2021) per inwoner op basis van facturering = € 46.165
- Bedrag toegevoegd aan de jaarlijkse subsidiëring ADV-Limburg = € 9.233
- Bedrag beschikbaar voor de lokale (preventieve) aanpak van discriminatie en het bevorderen van samenleven = € 28.051

Vraag 11

Wat vindt u ervan dat volgens onderzoek ADV's op dit moment onvoldoende zichtbaar zijn?

Antwoord vraag 11

De wettelijke taak "voorlichting en preventie" waarvan de uitvoering bij de ADV ligt, wordt onvoldoende ten uitvoer gebracht en sluit niet altijd aan bij de lokale behoeften. Daarover gaan we met de ADV-L in gesprek.

Vraag 12

Bent u bereid om, buiten de €80.000 die wordt ontvangen van het rijk, extra middelen vrij te maken voor de bestrijding van discriminatie in onze gemeente? Zo ja, op welke manier? Zo nee, waarom niet?

Antwoord vraag 12

Voor de korte termijn is er gekozen om de (resterende) additionele middelen 2022* mee te nemen naar 2023. Deze middelen willen we extra investeren in activiteiten die een bijdrage leveren aan het versterken van een inclusieve samenleving, het voorkomen van polarisatie en discriminatie in Venlo.

Voor de langere termijn kunnen we deze vraag niet met "ja" of "nee" beantwoorden, onderzoek bij het verder ontwikkelen van een beleid en mogelijke uitvoeringsagenda's zal uitwijzen of we extra middelen hiervoor moeten vrij maken.

**Door de nasleep van corona en herprioritering van thema's is het in 2022 niet gelukt om de (resterende) additionele middelen op een juiste wijze lokaal in te zetten*

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

Twan Beurskens



de burgemeester

Antoin Scholten

