



GEMEENTEBESTUUR

uw kenmerk
uw brief d.d. 14 november 2023

ons kenmerk 108639
behandelaar M.C. Stadlander
telefoonnummer +31 77 3597266
e-mail m.stadlander@venlo.nl
collegebesluit d.d. 12 december 2023
bijlage(n)
datum **13 DEC. 2023**

De heer Donald Fijnje
PVV fractie
fijnje@live.nl

onderwerp Beantwoording art. 44 RvO vragen inzake de eis "Arabisch spreken" in vacature Gemeente Venlo

Geachte heer Fijnje,

Naar aanleiding van uw bovenvermelde brief delen wij u vooraf aan de beantwoording in algemene zin het volgende mede. Het spreekt voor zich dat een eventuele kandidaat de Nederlandse taal moet beheersen. Omdat de gemeente Venlo in het kader van haar beleid stimuleert om statushouders actief te ondersteunen bij hun verdere integratie in de maatschappij wordt deze doelgroep begeleid voor het uitvoeren van werkzaamheden. De praktijk leert dat het enige tijd kan duren voordat statushouders de Nederlandse taal machtig zijn. Daarom is het een pre als de kandidaat voor deze vacature naast het Nederlands ook de Arabische taal beheerst.

Vraag 1

Is het College bekend met deze vacaturetekst?

Antwoord vraag 1

Ja, daar zijn wij mee bekend.

Vraag 2

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat het Arabisch niet in dit rijtje staat opgenomen?

Antwoord vraag 2

Arabisch kwalificeert inderdaad niet als erkende, Nederlandse taal.

Vraag 3

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat Arabisch als taaleis volstrekt onzinnig is en er geen enkele wettelijke grondslag bestaat om deze taaleis te rechtvaardigen?

Antwoord vraag 3

Nee, wij zijn het niet met u eens. Wij hebben hiervoor geen wettelijke grondslag gezocht, maar zien in praktische zin toegevoegde waarde. Zie hiervoor onze antwoorden op vraag 4 en 6.

Vraag 4

Wat bezielde u om dit toe te staan?

Antwoord vraag 4

De vacaturetekst luidt: 'aangezien het de bedoeling is dat we het onderhoud van dit terrein op termijn gaan uitvoeren met statushouders zoeken we iemand die de Arabische taal machtig is.' Wij hebben eerder positieve ervaring opgedaan met een ingehuurd voorman die Arabisch sprak, hetgeen ons heeft gesterkt in de gedachte dat een persoon die ook Arabisch spreekt van meerwaarde kan zijn als we statushouders willen inzetten voor het onderhoud.

Vraag 5

Waarom houdt Gemeente Venlo zich niet aan de Wet Inburgering?

Antwoord vraag 5

Er is geenszins sprake van een strijdigheid met de Wet inburgering.

Vraag 6

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat de functie "coördinator groenvoorziening" ook prima door niet-Arabisch sprekende mensen vervuld kan worden? Graag een onderbouwing van uw antwoord.

Antwoord vraag 6

Wij hebben op dit moment al drie coördinatoren groenvoorziening in dienst. Zij spreken allen geen Arabisch en vervullen hun functie naar onze tevredenheid. In dit specifieke geval betreft het een vacature voor het onderhoud van het Campusterrein waarvan het de bedoeling is dat we het (groen)onderhoud gaan uitvoeren met statushouders. Gelet op de afkomst van een grote groep statushouders, kan ook kennis van de Arabische taal dienstig zijn.

Vraag 7

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat sollicitanten met een niet Arabische achtergrond benadeeld worden door deze taaleis op te nemen?

Antwoord vraag 7

Uitgangspunt is dat een sollicitant qua kennis en vaardigheden voldoende geschikt is om de functie uit te kunnen oefenen. Zoals hiervoor beschreven zien wij voor dit specifieke geval de toegevoegde waarde van een coördinator die ook het Arabisch machtig is. Wij zijn het dan ook niet met u eens.

Vraag 8

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat dit op Nederlandssprekende mensen die de Arabische taal niet machtig zijn het gevoel teweeg kan brengen dat zij door de gemeente Venlo, onderdeel van het Koninkrijk der Nederlanden - het land waarin zij geboren en getogen zijn, het land waarvan zij de waarden en normen met de paplepel ingegeven kregen, het land waar zij altijd deel van hebben uitgemaakt en belasting aan betaald hebben – gediscrimineerd worden?

Antwoord vraag 8

Voor ons is leidend dat personen in gelijke gevallen gelijk behandeld worden. Functie-eisen in vacatureteksten worden opgesteld en gebruikt om ervoor te zorgen dat de aan te nemen persoon over de juiste kennis, kunde, ervaring en competenties beschikt voor die specifieke functie. Zowel werkervaring en opleidingsniveau als (taal)kennis kunnen hier een onderdeel van zijn. Daarmee delen wij niet uw opvatting dat er sprake is van discriminatoire gevraagde competenties.

Vraag 9

Bent u het met de Fractie PVV Venlo eens dat dit ook je reinste discriminatie van de eigen burgers is? Graag een onderbouwing van uw antwoord.

Antwoord vraag 9

Zie hiervoor onze antwoorden 3 tot en met 8.

Vraag 10

Wat gaat u doen om de eigen burgers niet meer te discrimineren?

Antwoord vraag 10

Zie hiervoor onze antwoorden 3 tot en met 8.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

Twan Beurskens



de burgemeester

Antoin Scholten

