



RUD Limburg Noord
t.a.v. Tim Snijckers
Voorzitter Algemeen Bestuur
t.snijckers@gemeentemaasgouw.nl

Datum 10 oktober 2023
Betreft Uw brief met referentie 00.000

Geachte voorzitter van het Algemeen Bestuur RUD Limburg Noord,

Op 29 september jl. heeft u bij de Staatssecretaris van IenW de toets van de RUD Limburg Noord aan de robuustheidscriteria aangeleverd. In uw begeleidende brief geeft u aan dat uw uitgangspunt is om een netwerkorganisatie te blijven. Zeker nu er ook geen formele verplichting bestaat om dit te veranderen omdat de aangekondigde AMvB nog in ontwikkeling is. U geeft daarbij aan dat het in uw ogen nog onzeker is of, wanneer en in welke vorm deze van kracht zal worden. In deze brief geef ik op dit punt al een eerste reactie.

Voor de procedure van het controleren en beoordelen van deze toets en het – indien van toepassing – beoordelen van een plan van aanpak is in het Bestuurlijk overleg IBP VTH van 13 mei jl. een bestuurlijke afspraak gemaakt. Dit betekent dat u mijn reactie als voorlopig dient te beschouwen. Volgens de planning wordt u medio december 2023 officieel geïnformeerd door de Staatssecretaris van IenW.

In de brief d.d. 17 juli 2023 aan de voorzitters van de omgevingsdiensten, zijn de robuustheidscriteria beschreven. Deze criteria zijn door alle partijen in het IBP VTH bestuurlijk onderschreven en daarmee geformaliseerd. De AMvB die wordt opgesteld is daarvan een bevestiging. In de brief staat het volgende: “Binnen pijler 1 van het IBP VTH (robuuste omgevingsdiensten en financiering) zijn criteria geformuleerd voor een robuuste omgevingsdienst. Deze criteria zijn: effectiviteit, ontwikkelvermogen, wendbaarheid en efficiency. Deze criteria zijn vervolgens omgezet naar de volgende zes kritische prestatie-indicatoren (KPI’s)”. De eerste kpi luidt als volgt: “1. De omvang van het regionaal werkprogramma gecombineerd met het percentage medewerkers in eigen dienst. Deze omvang is minimaal € 16,5 miljoen (inclusief overhead en prijspeil 2023) en 80% van de medewerkers in het primaire proces is in dienst van de organisatie. Uit de inleidende zin is duidelijk dat het gaat om medewerkers in dienst van de omgevingsdienst.” In de bestuurlijk vastgestelde eindnotitie is dit eveneens aangegeven: “Met deze beschrijving van medewerkers in eigen dienst komt voldoende

Interbestuurlijk Programma
Versterking VTH-stelsel
Rijnstraat 8
2515 XP Den Haag

info@versterkingvth.nl
www.versterkingvth.nl



tot uitdrukking dat het om één organisatie moet gaan. Netwerkdiensten voldoen daar niet aan.”

U schrijft dat u geen rekening heeft gehouden met de voorwaarde dat ten minste 80% van het personeel in vaste dienst moet zijn bij een omgevingsdienst en dit ook in uw plan van aanpak niet als uitgangspunt zult nemen. Ik begrijp dat dit niet het geval is bij uw omgevingsdienst, die weliswaar is opgericht als openbaar lichaam op grond van de Wet gemeenschappelijke regeling, maar in de uitvoering is georganiseerd als netwerk-omgevingsdienst. De netwerkvorm is echter zowel in organisatie als in de uitvoering geen optie om te voldoen aan de robuustheidscriteria, zoals hierboven aangegeven.

Mijn inschatting is dat u een soortgelijke reactie kunt verwachten van de Staatssecretaris, medio december. Hierop vooruitlopend adviseer ik u dan ook om alvast na te denken over het op- en inrichten van een omgevingsdienst die past binnen de landelijke aanpak en voldoet aan de robuustheidscriteria die t.z.t. wettelijk geborgd zullen worden.

Mocht u naar aanleiding van dit bericht behoefte hebben aan overleg dan ben ik daar altijd toe bereid. Ook is het mogelijk dat we het proces dat nodig is om tot een robuuste omgevingsdienst te komen financieel en/of met expertise ondersteunen.

Met vriendelijke groet,

Magdeleen Sturm,

Directeur interbestuurlijk programma Versterking VTH-stelsel