

Overzicht wijzigingen verordeningen

Afstemmingsverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ

Algemeen

- De wettelijke grondslag voor de afstemmingsverordening in de Participatiewet is per 1 januari 2017 veranderd. Tot 1 januari 2017 was de wettelijke grondslag artikel 8 lid 1 aanhef en onderdelen a en e Participatiewet. Vanaf 1 januari 2017 is de wettelijke grondslag artikel 8 lid 1 aanhef en onderdelen a en d Participatiewet.
- Hoofdstuk 7 (verrekening bestuurlijke boete bij recidive) is vervallen, omdat de verplichte verrekening van de bestuurlijke boete (artikel 29 lid 1 IOAW en artikel 29 lid 1 IOAZ) en de bevoegdheid tot verrekening (artikel 60b Participatiewet) zijn vervallen. Het wetsvoorstel wijziging socialezekerheidswetten in verband met regeling bestuurlijke boete is op 1 januari 2017 in werking getreden. De verordeningsopdracht van artikel 8 lid 1 onderdeel d Participatiewet heeft vanaf die datum geen betekenis meer.. Als gevolg hiervan zijn artikel 21 en 22 omgenummerd naar artikel 18 tot en met 21.
- In 2016 is de Wet taaleis in werking getreden. In artikel 14 zijn verlagingen opgenomen die van toepassing zijn als niet aan de verplichtingen van de Wet taaleis wordt voldaan.

Financiële gevolgen

1. Bij een hogere maatregel wordt minder bijstand verstrekt. In beginsel wordt echter de standaard maatregel gehanteerd. Het is op voorhand niet aan te geven hoe vaak er een hogere maatregel wordt opgelegd en er derhalve minder bijstand wordt verstrekt. Dit is vermoedelijk zeer incidenteel.
2. Als een maatregel eerder wordt heroverwogen, is het mogelijk dat deze eerder wordt verminderd en daardoor eerder meer bijstand wordt verleend. Of dat ook echt gebeurt is onzeker. Daardoor is het op voorhand niet aan te geven wat de financiële gevolgen zijn. Dit is vermoedelijk zeer incidenteel. De meeste maatregelen worden opgelegd voor de duur van 1 maand, waardoor heroverweging niet aan de orde is.
3. Voorheen hadden we niet de mogelijkheid om een maatregel op te leggen als een belanghebbende niet probeerde om werk in Venlo te vinden. De maatregel bedraagt 100%. Dat betekent dat de volledige uitkering gedurende 1 maand wordt geweigerd. Hoe vaak dit aan de orde is, is vooraf niet aan te geven. Vermoedelijk enkele keren per jaar. Tegenover de besparing op de uitkering, staan de werkzaamheden in verband met het opleggen van de maatregel (rapporteren, beschikken en administratief verwerken).
4. De maatregel bij onverantwoord besteden van vermogen is verzwakt. We zien een enkele keer (1 of 2 keer per jaar), dat een belanghebbende veel geld heeft uit bijvoorbeeld een erfenis, dit snel spendeert en weer bijstand aanvraagt. Doordat er dan geen vermogen meer is, is er wel recht op bijstand. Het gedrag is niet acceptabel. Door een zwaardere maatregel mogelijk te maken, geven we per jaar naar verwachting € 5000,- minder uit aan bijstand.
5. Als een belanghebbende niet voldoet aan de verplichtingen die volgen uit de Wet taaleis, kan een maatregel op worden gelegd en wordt minder uitgegeven aan bijstand. Het is op voorhand echter niet aan te geven hoe veel mensen de verplichting niet nakomen en hoe hoog hun uitkering is (alleenstaande of gehuwdenorm / lagere uitkering ivm inkomsten). Daardoor is het op voorhand niet aan te geven wat de financiële gevolgen zijn.

| Aanpassingen | Tekst oud | Tekst nieuw | Financiële gevolgen |
|--|---|---|---------------------|
| Art 2, lid 2 De mogelijkheid om af te | Art. 2 lid 2 De verlaging wordt afgestemd op de ernst van de | Art. 2 lid 2 De verlaging wordt afgestemd op de ernst van de | Ja, zie opmerking |

| | | | |
|---|--|--|---------------------|
| wijken van de verlagingen zoals vastgelegd wordt verruimd. Er kan namelijk zowel een lagere als hogere verlaging op de uitkering worden opgelegd. Wel dient hierbij gekeken te worden naar de individuele omstandigheden. | gedraging, de mate waarin de belanghebbende de gedraging kan worden verweten en de omstandigheden waarin hij verkeert. De maatregel kan gemotiveerd gematigd worden van de in deze verordening genormeerde verlagingen. | gedragingen, de mate waarin de belanghebbende de gedragingen kan worden verweten en de omstandigheden waarin hij verkeert. De maatregel kan gelet op de individuele omstandigheden afwijken van de in deze verordening genormeerde verlagingen. De afwijking kan zowel een verzwaring als matiging van de verlaging betekenen. | 1 |
| Art 2 lid 3 De mogelijkheid om op verzoek van belanghebbende de maatregel eerder te heroverwegen is opgenomen. | Een verlaging wordt na maximaal 3 maanden heroverwogen op grond van artikel 18 lid 3 van de Participatiewet. | Een verlaging wordt na maximaal 3 maanden heroverwogen op grond van artikel 18 lid 3 van de Participatiewet. Deze heroverweging gebeurt op verzoek van belanghebbende terstond zodra uit diens houding en gedragingen ondubbelzinnig is gebleken dat hij de opgelegde verplichtingen nakomt. | Ja, zie opmerking 2 |
| Art. 2 lid 4 Dit lid is nieuw. | N.v.t. | Alvorens de verlaging definitief op te leggen wordt belanghebbende in de gelegenheid gesteld zijn handelwijze toe te lichten. | Nee |
| Bij de verwijzing naar artikel 18 van de Participatiewet zijn lid vier, zeven en acht toegevoegd. | Artikel 3 In het besluit tot het opleggen van een verlaging van de uitkering als bedoeld in artikel 18, tweede, vijfde en zesde lid, van de Participatiewet, de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAW en de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAZ worden in ieder geval vermeld: a) de reden van de verlaging; b) de duur van de verlaging; c) het bedrag of percentage waarmee de uitkering wordt verlaagd, en d) indien van toepassing, de reden om af te wijken van de standaardverlaging. | Artikel 3 In het besluit tot het opleggen van een verlaging van de uitkering als bedoeld in artikel 18, tweede, vierde, vijfde, zesde, zevende en achtste lid, van de Participatiewet, de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAW en de artikelen 20 en 38, twaalfde lid, van de IOAZ worden in ieder geval vermeld: a) de reden van de verlaging; b) de duur van de verlaging; c) het bedrag of percentage waarmee de uitkering wordt verlaagd, en d) indien van toepassing, de reden om af te wijken van de standaardverlaging. | Nee |
| Dit onderdeel is extra toegevoegd. | Artikel 7 N.v.t | Artikel 7, onderdeel c Derde categorie: het niet naar vermogen proberen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen in de gemeente van inwoning voor zover dit niet voortvloeit | Ja, zie opmerking 3 |

| | | | |
|--|--|--|---------------------|
| | | uit een gedraging als bedoeld in artikel 18, vierde lid, van de Participatiewet | |
| Er is een extra lid toegevoegd waarin wordt aangegeven dat bij een verlaging van 100% van de bijstandsnorm gedurende één maand, deze maatregel kan worden verspreid over 3 maanden wanneer bijzondere omstandigheden dit rechtvaardigen. | Artikel 9 N.v.t | Artikel 9, lid 2 Voor onderdeel 1c geldt dat wanneer bijzondere omstandigheden dit rechtvaardigen, de maatregel verrekend kan worden over maximaal drie maanden. | Nee |
| De maatregel bij onverantwoord besteden van vermogen is gewijzigd. De maatregel is zwaarder ingestoken. | Artikel 12, lid 3 In afwijking van het eerste en tweede lid bedraagt de verlaging bij onverantwoord besteden van vermogen: a. 10% van de bijstandsnorm gedurende drie maanden bij een benadelingsbedrag tot € 5.000,-; b. 20% van de bijstandsnorm gedurende 3 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 5.000,- maar minder dan € 20.000,-; c. 50% van de bijstandsnorm gedurende 3 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 20.000,- maar minder dan € 50.000,-; d. 100% van de bijstandsnorm gedurende 1 maand en 50% gedurende 5 maanden indien het benadelingsbedrag gelijk is aan of meer bedraagt dan € 50.000,-. | Artikel 12, lid 3 In afwijking van het eerste en tweede lid bedraagt de maatregel bij onverantwoord besteden van vermogen: 100% van de bijstandsnorm gedurende één maand, gevolgd door 50% van de bijstandsnorm gedurende de overige maanden. Het totaal aantal maanden is gelijk aan het aantal maanden dat belanghebbende geen beroep had hoeven doen op bijstand als hij zijn vermogen wel verantwoord had besteed, uitgaande van een besteding van 1,5 maal de bijstandsnorm. | Ja, zie opmerking 4 |
| Dit artikel is uitgebreid met verplichtingen in het kader van de Wet Taaleis. Verder is een verwijzing naar het BBZ toegevoegd (betreft een correctie) | Artikel 14 N.v.t | Artikel 14, lid 2, 3, 4 en 5 2. De bijstand wordt verlaagd met 10% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als niet of niet tijdig gehoor wordt gegeven aan een oproep van het college of een door het college aangewezen organisatie voor de uitvoering van de Wet om op een bepaalde tijd en plaats te | Ja, zie opmerking 5 |

| | | | |
|---|--|--|-----|
| | | <p>verschijnen.</p> <p>3. De bijstand wordt verlaagd met 20% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de eerste keer niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de Wet.</p> <p>4. De bijstand wordt verlaagd met 40% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de tweede keer niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de Wet.</p> <p>5. De bijstand wordt verlaagd met 100% van de uitkeringsnorm gedurende één maand als een belanghebbende voor de derde keer of vaker niet verschijnt bij het afnemen van de toets zoals opgenomen in artikel 18b van de Wet.</p> | |
| Hoofdstuk 7 Verrekening bestuurlijke boete bij recidive is vervallen (artikel 18 tot en met 20) | <p>Artikel 18 Verrekenen</p> <p>1. Het college verrekent de recidiveboete gedurende één maand zonder inachtneming van de beslagvrije voet. De verrekening geschiedt vanaf het moment van de dagtekening van het besluit waarop de bestuurlijke boete is opgelegd.</p> <p>2. Aansluitend op verrekening als bedoeld in het eerste lid, verrekent het college de recidiveboete in de daarop volgende twee maanden op een dusdanige wijze dat belanghebbende blijft beschikken over een inkomen ter hoogte van 50% van de toepasselijke bijstandsnorm.</p> <p>3. Tot het inkomen, bedoeld in het tweede lid, worden ook middelen gerekend als bedoeld in artikel 31, tweede lid, onderdelen n en r, van de wet.</p> | Vervallen | Nee |
| | <p>Artikel 19 Verrekenen met inachtneming beslagvrije voet</p> <p>In afwijking van artikel 18 kan het college de recidiveboete met inachtneming van de beslagvrije voet verrekenen indien:</p> <p>a. aannemelijk is dat verrekening op de wijze, bedoeld in artikel 18, zou leiden tot huisuitzetting van belanghebbende(n); of</p> | Vervallen | Nee |

| | | | |
|--|---|-----------|-----|
| | b. anderszins sprake is van dringende redenen. | | |
| | Artikel 20 Eerder opgelegde bestuurlijke boetes De artikelen 18 en 19 zijn van overeenkomstige toepassing op de verrekening van de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 18a, eerste lid, van de wet, indien en voor zover deze boete nog niet is betaald op het moment van verrekening van de recidiveboete. | Vervallen | Nee |

Re-integratieverordening Participatiewet

| <p>Algemeen: De wettelijke grondslag voor de re-integratieverordening in de Participatiewet verandert per 1 januari 2017: artikel 10b lid 4 Participatiewet wordt vervangen door artikel 10b lid 5 en lid 7 Participatiewet. Artikel 8a lid 1 aanhef en onderdelen a, c, d en e Participatiewet en artikel 8a lid 2 Participatiewet blijven gehandhaafd als grondslag. De hierop betrekking hebbende toelichting is aangepast.</p> <p>Financiële gevolgen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het bedrag is gewijzigd. Het bedrag was vastgesteld op maximaal 10% van het bedrag genoemd in artikel 31 lid 2 onder j PW. Dat is op dit moment 10% van € 2.392,00 = € 239,20. Dit is vervangen door een concreet bedrag van € 100,-. 2. Vervoer: dit betreft een nieuwe bepaling. 21 februari 2017 heeft het college een besluit genomen met betrekking tot aanbesteding van taxivervoer. Het college constateerde dat de grondslag voor vervoer ontbrak en heeft de afdeling de opdracht gegeven dit middels een raadsvoorstel aan te passen. | | | |
|---|--|--|---------------------|
| Aanpassingen | Tekst artikel oud | Tekst artikel nieuw | Financiële gevolgen |
| Artikel 2. Evenwichtige verdeling en financiering Toevoeging van beleidsregels | Lid 3 Het college bij het bepalen van het aanbod van voorzieningen prioriteiten stellen in verband met financiële mogelijkheden dan wel de maatschappelijke, economische of conjuncturele ontwikkelingen. | Lid 3 Het college kan bij het bepalen van het aanbod van voorzieningen middels beleidsregels prioriteiten stellen in verband met financiële mogelijkheden dan wel de maatschappelijke, economische of conjuncturele ontwikkelingen. | Nee |
| Artikel 4 oud en artikel 5 nieuw Sociale activering | Artikel 4. Sociale activering 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden ter verhoging van de | Artikel 5. Sociale activering 1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep activiteiten aanbieden ter verhoging | Nee |

| | | | |
|---|---|---|---------------------|
| Artikelnummer is gewijzigd. | <p>participatie voor zover de mogelijkheid bestaat dat hij op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen.</p> <p>2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.</p> | <p>van de participatie voor zover de mogelijkheid bestaat dat hij op enig moment algemeen geaccepteerde arbeid kan verkrijgen.</p> <p>2. Het college stemt de duur van de in het eerste lid bedoelde activiteiten af op de mogelijkheden en capaciteiten van die persoon.</p> | |
| <p>Artikel 5 oud en artikel 10 nieuw Ondersteuning bij leer-werktraject</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd. Toevoeging, dat het traject niet gefinancierd kan worden uit reguliere middelen/gelden</p> | <p>Artikel 5. Ondersteuning bij leer-werktraject</p> <p>Het college kan ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep ten aanzien van wie het college van oordeel is dat een leer-werktraject nodig is, voor zover deze ondersteuning nodig is voor het volgen van een leer-werktraject en het personen betreft:</p> <p>a. van zestien of zeventien jaar van wie de leerplicht of de kwalificatieplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, nog niet is geëindigd, of</p> <p>b. van achttien tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald.</p> | <p>Artikel 10. Ondersteuning bij leer-werktraject</p> <p>Het college kan ondersteuning aanbieden aan een persoon uit de doelgroep ten aanzien van wie het college van oordeel is dat een leer-werktraject nodig is en dit traject niet gefinancierd kan worden uit reguliere opleidingsmiddelen en/of sectorgelden en het personen betreft:</p> <p>a. van zestien of zeventien jaar van wie de leerplicht of de kwalificatieplicht, bedoeld in de Leerplichtwet 1969, nog niet is geëindigd, of</p> <p>b. van achttien tot 27 jaar die nog geen startkwalificatie hebben behaald.</p> | Nee |
| <p>Artikel 6 oud en artikel 7 nieuw Scholing</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd.</p> | <p>Artikel 6. Scholing</p> <p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden.</p> <p>2. Een scholingstraject wordt alleen ingezet als dit nodig is voor het bevorderen van de kans op toeleiding naar algemeen geaccepteerde passende arbeid of participatie.</p> <p>3. Het eerste lid is niet van toepassing op personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet.</p> | <p>Artikel 7. Scholing</p> <p>1. Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep een scholingstraject aanbieden.</p> <p>2. Een scholingstraject wordt alleen ingezet als dit nodig is voor het bevorderen van de kans op toeleiding naar algemeen geaccepteerde passende arbeid of participatie.</p> <p>3. Het eerste lid is niet van toepassing op personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet.</p> | Nee |
| <p>Artikel 7 oud en artikel 8 nieuw Participatieplaats</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd.</p> <p>In het derde lid is een concreet bedrag opgenomen.</p> | <p>Artikel 7. Participatieplaats</p> <p>1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten.</p> <p>2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de persoon die de additionele</p> | <p>Artikel 8. Participatieplaats</p> <p>1. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand overeenkomstig artikel 10a van de wet onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten.</p> <p>2. Het college zorgt ervoor dat de te verrichten additionele werkzaamheden worden vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst die wordt ondertekend door het college, de werkgever en de</p> | Ja, zie opmerking 1 |

| | | | |
|--|--|---|-----|
| | <p>werkzaamheden gaat verrichten.</p> <p>3. De premie, bedoeld in artikel 10a, zesde lid, van de wet bedraagt maximaal 10% van het bedrag genoemd in artikel 31 lid 2 onder j van de wet per zes maanden, mits in die zes maanden voldoende is meegewerkt aan het vergroten van de kans op inschakeling in het arbeidsproces.</p> | <p>persoon die de additionele werkzaamheden gaat verrichten.</p> <p>3. De onder lid 1 genoemde persoon kan voor een premie in aanmerking komen. Deze bedraagt € 100,- per maand en wordt halfjaarlijks verstrekt.(artikel 31, lid 2, j)</p> | |
| <p>Artikel 8 oud en artikel 4 nieuw Werkstage</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd.</p> <p>In het tweede lid is “opbouwen van een arbeidsverleden” vervangen door “in tact houden van een arbeidsverleden”.</p> | <p>Artikel 8. Werkstage</p> <p>1. Het college kan een persoon een werkstage gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze:</p> <ol style="list-style-type: none"> behoort tot de doelgroep, en een afstand heeft tot de arbeidsmarkt <p>2. Het doel van een werkstage is het opdoen van werkervaring of het opbouwen van een arbeidsverleden of het leren functioneren in een arbeidsrelatie.</p> <p>3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.</p> <p>4. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd:</p> <ol style="list-style-type: none"> het doel van de werkstage, en de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. | <p>Artikel 4. Werkstage</p> <p>1. Het college kan een persoon een werkstage gericht op arbeidsinschakeling aanbieden als deze:</p> <ol style="list-style-type: none"> behoort tot de doelgroep, en een afstand heeft tot de arbeidsmarkt. <p>2. Het doel van een werkstage is het opdoen van werkervaring of het in tact houden van een arbeidsverleden of het leren functioneren in een arbeidsrelatie.</p> <p>3. Het college plaatst de persoon uitsluitend als hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt.</p> <p>4. In een schriftelijke overeenkomst wordt in ieder geval vastgelegd:</p> <ol style="list-style-type: none"> het doel van de werkstage, en de wijze waarop de begeleiding plaatsvindt. | Nee |
| <p>Artikel 9 oud en artikel 6 nieuw Detacheringsbaan</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd.</p> | <p>Artikel 9. Detacheringsbaan</p> <p>1. Het college kan zorgen voor toeleiding van een persoon die behoort tot de doelgroep naar een dienstverband met een werkgever, gericht op arbeidsinschakeling. Deze persoon wordt dan werknemer.</p> <p>2. De werknemer wordt voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een inlenende organisatie. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de werkgever en inlenende organisatie als tussen de werknemer en inlenende organisatie.</p> | <p>Artikel 6. Detacheringsbaan</p> <p>1. Het college kan zorgen voor toeleiding van een persoon die behoort tot de doelgroep naar een dienstverband met een werkgever, gericht op arbeidsinschakeling. Deze persoon wordt dan werknemer.</p> <p>2. De werknemer wordt voor het verrichten van arbeid gedetacheerd bij een inlenende organisatie. De detachering wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst tussen zowel de werkgever en inlenende organisatie als tussen de</p> | Nee |

| | | | |
|---|---|---|------------|
| <p>Artikel 10 oud en artikel 9 nieuw Participatievoorziening beschut werk</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan de voorziening beschut werk aanbieden aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. 2. Het college maakt uit de personen uit de doelgroep een voorselectie en wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het college selecteert voor deze beoordeling uitsluitend personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. 3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. 4. Het college bepaalt jaarlijks de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken voor beschut werk de gemeente beschikbaar stelt. In verband hiermee overlegt het college met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, met de gemeente gelieerde bedrijven en andere reguliere werkgevers. 5. Het college kan uit budgettaire overwegingen voor het beschut werk een wachtlijst hanteren. Als het college een wachtlijst hanteert, stelt hij nadere regels over de volgorde waarin belanghebbenden in aanmerking worden gebracht voor plaatsing op een beschutte werkplek. | <p>werknemer en inlenende organisatie.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan, met in achtneming van artikel 9 lid 4 van deze verordening, aan een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op, en aanpassingen van, de werkplek nodig heeft dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt. 2. Het college wint bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen advies in voor de beoordeling of zij uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. 3. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Participatiewet, bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken zet het college de volgende ondersteunende voorzieningen in: fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving, uitsplitsing van taken of aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur. 4. Zolang de wettelijke taakstelling voor beschutte werkplekken niet is vervuld, worden beschutte werkplekken toegekend in de volgorde van aanvraag. Aanvullende werkplekken worden op basis van individueel maatwerk toegekend. Het college stelt hiervoor nadere regels vast. | <p>Nee</p> |
|---|---|---|------------|

| | | | |
|--|---|--|----------------------------|
| <p>Artikel 12. No-riskpolis</p> <p>Vervallen vanwege de invoering van de praktijkroute</p> | <p>Het college kan werkgevers een no-risk polis aanbieden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een werkgever komt in aanmerking voor een no-riskpolis als: <ol style="list-style-type: none"> a. de werkgever voor ten minste de duur van zes maanden een arbeidsovereenkomst aangaat met een werknemer; b. de werknemer voorafgaande aan de aanvang van de arbeid behoort tot de doelgroep; c. de werknemer een structurele functionele of andere beperking heeft of de werkgever ten behoeve van de werknemer een loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet ontvangt; d. artikel 29b van de Ziektewet niet van toepassing is, en e. de werknemer zijn woonplaats heeft binnen de gemeente. 4. De no-riskpolis vergoedt in elk geval het loon van de werknemer tot 120% van het minimumloon, en 5. Om de werkgever een no-riskpolis te kunnen verstrekken, sluit de gemeente een verzekering af en treedt op als verzekeringnemer. De begunstigde is de werkgever. 6. Het college verstrekt de no-riskpolis tot en met 12 maanden na indiensttreding van de werknemer bij de werkgever. | <p>N.v.t.</p> | <p>Nee</p> |
| <p>Artikel 13 oud en artikel 12 nieuw Opstapsubsidie</p> <p>Artikelnummer is gewijzigd. De tweede zin is verwijderd.</p> | <p>Artikel 13. Opstapsubsidie</p> <p>Naast de situatie als bedoeld in artikel 10c en 10d van de Wet, kan het college een opstapsubsidie verstrekken aan werkgevers om daarmee het opdoen van werkervaring of de overgang naar een reguliere functie bij een werkgever mogelijk te maken. Het college draagt er zorg voor dat deze vorm van ondersteuning niet leidt tot verdringing van algemeen geaccepteerde arbeid of gesubsidieerd werk.</p> | <p>Artikel 12. Opstapsubsidie</p> <p>Naast de situatie als bedoeld in artikel 10c en 10d van de Wet, kan het college een opstapsubsidie verstrekken aan werkgevers om daarmee het opdoen van werkervaring of de overgang naar een reguliere functie bij een werkgever mogelijk te maken.</p> | <p>Nee</p> |
| <p>Artikel 13 nieuw Vervoer</p> | <p>N.v.t.</p> | <p>Artikel 13. Vervoer</p> <p>Het college kan bij de inzet van een voorziening tevens vervoer aanbieden als dit noodzakelijk is.</p> | <p>Ja, zie opmerking 2</p> |

Verordening individuele studietoelage

Algemeen:

- Op grond van artikel 8 lid 3 van de Participatiewet is het vaststellen van de hoogte en de frequentie een bevoegdheid van de raad en niet van het college.
- In de, op 29 oktober 2014 vastgestelde, verordening heeft de raad dit besluit overgedragen aan het college. Deze omissie wordt door deze aanpassing hersteld waarbij het bedrag en de frequentie gelijk blijft aan het door het college vastgestelde bedrag en frequentie.
- Het verdienen van wettelijk minimumloon door voltijdse arbeid is niet relevant (artikel 2). Beoordeling dient puur te gaan om het verdienen van minimumloon, ongeacht hoeveel uur de persoon in kwestie hiervoor werkt.
- De bevoegdheid tot het maken van beleidsregels door het college en de hardheidsclausule zijn toegevoegd (artikel 5).

Financiële gevolgen

Geen: Het bedrag was voorheen vastgelegd in de beleidsregels. Het is niet gewijzigd.

| Aanpassingen | Tekst artikel oud | Tekst artikel nieuw | Financiële gevolgen |
|---|---|---|---------------------|
| Artikel 2 Advies over oordeel verdienen wettelijk minimum loon | Het college oordeelt of een persoon met voltijdse arbeid niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie. Het college kan hiertoe een advies inwinnen. | Het college oordeelt of belanghebbende niet in staat is tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, maar wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie. Het college kan hiertoe een advies inwinnen. | Nee |
| Artikel 3 Eenmaal per periode individuele studietoelage verlenen. Artikel is vervallen. | Een persoon kan slechts eenmaal binnen een periode van 12 maanden in aanmerking komen voor een individuele studietoelage | N.v.t. | Nee |
| Artikel 4 oud en artikel 3 nieuw Hoogte individuele studietoelage Bedrag is nu opgenomen. Artikelnummer is gewijzigd. | Het college stelt jaarlijks de hoogte van de individuele studietoelage vast, op basis van de door het Rijk beschikbaar gestelde budgettaire ruimte. | De individuele studietoelage bedraagt netto € 100,- per maand. | Nee |
| Artikel 5 oud en artikel 4 nieuw Betaling individuele studietoelage Artikelnummer is gewijzigd. | Een individuele studietoelage wordt maandelijks uitbetaald gelijke delen. Indien de studie wordt gestaakt dan stopt de periodieke betaling van de individuele studietoelage. | Een individuele studietoelage wordt toegekend voor de duur van de vervolgstudie en maandelijks uitbetaald. Indien de studie wordt gestaakt dan eindigt vanaf dat moment het recht op individuele studietoelage. | Nee |
| Artikel 5 nieuw Beleidsregels en hardheidsclausule | N.v.t. | 1. In gevallen, de uitvoering van deze verordening betreffend, waarin deze verordening niet voorziet beslist het college; | Nee |

| | | | |
|---|---|--|-----|
| | | <ul style="list-style-type: none"> 2. Het college kan beleidsregels stellen over de uitvoering van deze verordening; 3. Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de burger afwijken van de bepalingen van deze verordening indien toepassing van de verordening tot onbillijkheden van overwegende aard leidt. | |
| Artikel 6 Inwerkingtreding nieuwe en intrekking oude verordening | Deze verordening treedt in werking bij inwerkingtreding van de Participatiewet. | <ul style="list-style-type: none"> 1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2018; 2. De verordening individuele studietoelage gemeente Venlo 2015, vastgesteld d.d. 29 oktober 2014 wordt per gelijke datum ingetrokken. | Nee |
| Artikel 7 Overgangsbepaling | N.v.t. | <ul style="list-style-type: none"> 1. Besluiten, genomen krachtens de verordening bedoeld in artikel 6 tweede lid, die golden op het moment van de inwerkingtreding van deze verordening en waarvoor deze verordening overeenkomstige besluiten kent, gelden als besluiten genomen krachtens deze verordening. 2. Deze besluiten worden niet herzien, tenzij in het voordeel van belanghebbende. | Nee |

Verordening loonkostensubsidie Participatiewet

Algemeen:

De verordening loonkostensubsidie moet worden aangepast naar aanleiding van het op, 1 februari 2017, op onderdelen, inwerkingtreding getreden wetsvoorstel stroomlijning loonkostensubsidie Participatiewet.

Dit betekent dat er bij verordening onder andere rekening mee moet worden gehouden dat de doelgroep loonkostensubsidie (artikel 6 lid 1 onderdeel e Participatiewet) wordt uitgebreid: 'invoering praktijkroute' en de 'invoering van de forfaitaire loonkostensubsidie'.

De hierop betrekking hebbende toelichting is aangepast.

Financiële gevolgen: geen

| Aanpassingen | Tekst artikel oud | Tekst artikel nieuw | Financiële gevolgen |
|---|---|--|---------------------|
| <p>Artikel 1. Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort</p> <p>Lid 2 sub d is toegevoegd.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: <ol style="list-style-type: none"> a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. 2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht: <ol style="list-style-type: none"> a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Participatiewet; b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. d. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, tweede lid, van de Participatiewet. | Nee |
| <p>Artikel 2 Vaststelling loonwaarde</p> <p>Lid 2 is toegevoegd.</p> | <p>Het college gebruikt een vooraf vastgestelde methode om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college gebruikt een vooraf vastgestelde methode om de loonwaarde van een persoon vast te stellen. 2. Een externe organisatie kan het college adviseren met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. Een externe organisatie neemt daarbij de vastgestelde methode in acht. | Nee |
| <p>Artikel 3 Overige bepalingen (oud) Beleidsregels en hardheidsclausule (nieuw)</p> | <p>Het college is bevoegd nadere regels te stellen betreffende de te hanteren methodiek om de loonwaarde te bepalen, de toepassing van deze methodiek en de minimale loonwaarde om voor de loonkostensubsidie in aanmerking te komen.</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. In gevallen, de uitvoering van deze verordening betreffend, waarin deze verordening niet voorziet, beslist het college. 2. Het college is bevoegd nadere regels te stellen betreffende de te hanteren methodiek om de loonwaarde te bepalen en de toepassing van deze methodiek. 3. Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de burger afwijken van de bepalingen van deze verordening indien toepassing van de verordening tot onbillijkheden van overwegende aard leidt. | Nee |

Verordening tegenprestatie

| <p>Algemeen</p> <ul style="list-style-type: none"> De verordening opdracht voor het opdragen van een tegenprestatie in de IOAW en de IOAZ is tijdens het wetgevingstraject in 2014 per ongeluk komen te vervallen. Met de nota van wijziging is deze verordening opdracht opnieuw opgenomen in de IOAW en de IOAZ. Bij het aanpassen van de verordening tegenprestatie is ervoor gekozen om één verordening te maken voor Participatiewet, IOAW en IOAZ. <p>Financiële gevolgen: geen.</p> | | | |
|---|---|---|---------------------|
| Aanpassing | Tekst oud | Tekst nieuw | Financiële gevolgen |
| Artikel 3 | <p>Artikel 3. Het opdragen van een tegenprestatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het college kan een belanghebbende een tegenprestatie opdragen. 2. Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren: <ol style="list-style-type: none"> a. de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende; b. de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende; c. de persoonlijke wensen en kwaliteiten van een belanghebbende, de belanghebbende kan zelf ook een tegenprestatie aandragen; d. het al verrichten door een belanghebbende van maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht. | <p>Artikel 3. Het stimuleren en opdragen van een tegenprestatie</p> <p>Het college stimuleert dat hiervoor in aanmerking komende belanghebbenden zelf met ideeën en voorstellen komen ten aanzien van een mogelijke tegenprestatie. De persoonlijke ideeën, wensen en kwaliteiten van een belanghebbende worden als vertrekpunt genomen bij het maken van afspraken over een tegenprestatie.</p> <p>Het college kan in voorkomende gevallen een belanghebbende een tegenprestatie opdragen, nadat de met voorrang te volgen procedure zoals vermeld in lid 1 is doorlopen en naar het oordeel van het college zonder acceptabel resultaat is beëindigd.</p> <p>Bij het opdragen van een tegenprestatie houdt het college rekening met de volgende factoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> de tegenprestatie moet naar vermogen kunnen worden verricht door een belanghebbende; de persoonlijke situatie en individuele omstandigheden van een belanghebbende moeten in aanmerking worden genomen; als een belanghebbende al maatschappelijke activiteiten of vrijwilligerswerk verricht, moet daarmee rekening worden gehouden. | Nee |

| | | | |
|---|--|---|------------|
| <p>Artikel 4</p> <p>Het derde lid is vervallen.</p> | <p>Artikel 4. Duur en omvang van een tegenprestatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De tegenprestatie wordt opgelegd voor de maximale duur van 6 maanden. Echter, wanneer de activiteit bijdraagt aan sociale activering en/of verkorten van de afstand tot de arbeidsmarkt, dan kan de activiteit als zodanig worden voortgezet. Dit kan plaatsvinden na instemming van de belanghebbende en het college. 2. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 16 uren per week, tenzij de belanghebbende en het college instemmen met een hoger aantal uren per week. 3. De tegenprestatie kan eenmaal per jaar worden opgelegd. | <p>Artikel 4. Duur en omvang van een tegenprestatie</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Een tegenprestatie wordt opgelegd voor de maximale duur van 6 maanden. Echter, wanneer de activiteit bijdraagt aan sociale activering en/of verkorten van de afstand tot de arbeidsmarkt, dan kan de activiteit als zodanig worden voortgezet. Dit kan plaatsvinden na instemming van de belanghebbende en het college. 2. De tegenprestatie wordt opgedragen voor maximaal 16 uren per week, tenzij de belanghebbende en het college instemmen met een hoger aantal uren per week. | <p>Nee</p> |
|---|--|---|------------|