



Raadsconsultatie

GEMEENTEBESTUUR

Rc nummer 2022 9
collegevergadering d.d. 20 september 2022
raadsvergadering d.d. 19 oktober 2022
programma Welvarend Venlo
portefeuillehouder E. Boom

ons kenmerk 1892410
team RGWBET
steller N.M.J.E. Ottenheim
doorkiesnummer +31 77 3596262
e-mail n.ottenheim@venlo.nl
datum 12 juli 2022
bijlage(n) Uitvoeringsagenda Werken in Venlo / Integraal beleidskader Werken in Venlo
datum verzonden **29 SEP. 2022**

Onderwerp

Uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo'

Vraag aan de raad

Uw raad wordt geconsulteerd inzake de concept uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo'. Wij zijn voornemens de voorliggende concept uitvoeringsagenda vast te stellen. Uw raad wordt gevraagd uw wensen en bedenkingen ten aanzien van de concept uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo' kenbaar te maken en indachtig de aanbevelingen van de Rekenkamercommissie kenbaar te maken of u middels een raadsinformatiebrief periodiek geïnformeerd wenst te worden.

Aanleiding

De Rekenkamercommissie heeft in 2020 onderzoek uitgevoerd inzake arbeidsmarktbeleid in de gemeente Venlo. De vraagstelling van het rekenkamercommissie-onderzoek luidde: 'In hoeverre zijn de inspanningen van de gemeente Venlo om de arbeidsparticipatie van haar inwoners in de periode 2015-2019 te verhogen, doeltreffend en doelmatig'. De rekenkamercommissie heeft drie aanbevelingen geformuleerd voor ons college.

1. Zorg voor een integraal meerjarig beleidskader op basis van een grondige analyse van de Venlose arbeidsmarkt;
2. Zorg voor een meerjarige uitvoeringsagenda en consequente monitoring op basis van een gefundeerde set aan indicatoren.
3. Zorg voor informatie op maat voor een meer betrokken raad

Op 30 juni 2021 heeft uw raad ingestemd met het integraal beleidskader arbeidsmarkt 'Werken in Venlo'.

Conform de aanbevelingen van het hieraan voorafgaande rekenkamercommissie-onderzoek is – op basis van het vastgestelde integraal beleidskader – samen met een groot aantal partners de voorliggende concept uitvoeringsagenda opgesteld. Om te komen tot een doeltreffende en doelmatige uitvoeringsagenda is ingezet op een intensieve samenwerking met alle betrokken partners. Zij onderkennen en onderschrijven

Raadsconsultatie

de visie, ambitie en doelgroepenbenadering uit het integraal beleidskader als basis voor de uitvoeringsagenda. De voorliggende concept uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo' is het resultaat van dit proces.

Met deze concept uitvoeringsagenda wordt beoogd samen met partners te anticiperen op de verwachte ontwikkelingen zoals geschetst in de, door uw raad vastgestelde, Regiovisie Noord-Limburg 2040, de 'Gezondste regio' en Strategische Visie Venlo 2040, 'Venlo 2040, een (t)huis om van te houden'.

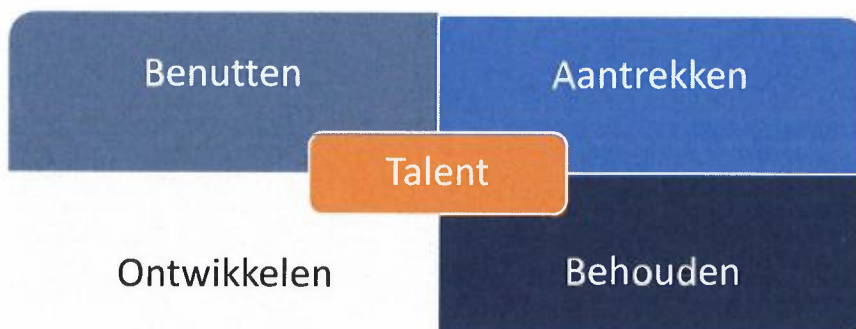
Na verwerking van uw wensen en bedenkingen in de concept uitvoeringsagenda, zullen wij dit document later dit jaar formeel vaststellen. Daarmee zal ook de tweede aanbeveling van het rekenkamercommissie-onderzoek zijn afgerond.

Context

Rol van de gemeente/raad inzake arbeidsmarktbeleid en uitvoering

De gemeente Venlo is slechts één van de vele spelers op de (regionale) arbeidsmarkt. De rol van de gemeente is tweeledig: een faciliterende en verantwoordelijke overheid. Vanuit beide rollen heeft de gemeente de ambitie dat iedereen in Venlo naar vermogen kan meedoen en ook actief meedoet in de Venlose samenleving. Deze ambitie heeft een prominente plaats in het coalitieakkoord 'Samen verder bouwen aan een gezond Venlo!'. Conform het coalitieakkoord blijft de focus op inwoners die langdurig in de uitkering zitten. De uitvoeringsagenda betreft kansrijke projecten waarbij de gemeente primair een faciliterende rol vervult en de samenwerking met de overige partners op de arbeidsmarkt opzoekt.

Het **kader** voor het integraal beleidskader arbeidsmarkt 'Werken in Venlo' en de uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo' wordt gevormd door het **Talentenkwadant**. Hierbij wordt benadrukt dat talent betrekking heeft op alle leeftijdsgroepen.



Kansrijke en prioritaire projectvoorstellen

Raadsconsultatie

Op basis van de belangrijkste conclusies en de lange lijst van projectvoorstellen die de netwerkbijeenkomst heeft opgeleverd (bijlage 2 van de uitvoeringsagenda), is met de partners in het vervolgproces de kansrijkheid van de projectvoorstellen vastgesteld. Dit leverde een nog steeds lange lijst met kansrijke projectvoorstellen op. Daarom heeft er vervolgens in overleg met partners een prioritering van de verder uit te werken kansrijke projectvoorstellen plaatsgevonden.

De drie geprioriteerde projectvoorstellen betreffen één gezamenlijk kansrijk projectvoorstel in de kwadranten Ontwikkelen en Benutten en twee projectvoorstellen in het kwadrant Behouden.

1. Verkenning Talentenpaspoort;
2. Jongeren kennis laten maken met bedrijven, beroepsbeeld en beroepsonderwijs in de regio;
3. Verhogen van de instroom van leerlingen Voortgezet Onderwijs naar het regionale beroepsonderwijs.

De top 3 van de hoogst geprioriteerde projecten komt voort uit het doorlopen participatieproces met partners. Het uitgangspunt bij de voorliggende concept uitvoeringsagenda is (verdere) samenwerking met en tussen partners. Derhalve wordt voorgesteld om in het perspectief van de uitvoeringsagenda te starten met de uitwerking van de drie, door partners, geprioriteerde projectvoorstellen.

Verantwoordelijkheid en coalitieakkoord

Het vinden van werk voor inwoners met een uitkering is, ondanks de krappe arbeidsmarkt, niet voor alle uitkeringsgerechtigden een vanzelfsprekendheid is. Er is nog steeds een groep die niet snel uitstroomt naar betaald werk. Daarnaast stijgt al enige tijd het aantal mensen in Venlo dat langer dan 5 jaar een uitkering heeft. Conform het coalitieakkoord 'Samen verder bouwen aan een gezond Venlo!' blijft de focus op inwoners die langdurig in de uitkering zitten.

Samenwerking en verbinding

De ontwikkelingen met betrekking tot de uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo' kunnen niet los worden gezien van de ontwikkelingen en samenwerking in de **regio Noord-Limburg**. Op schaal van Noord-Limburg wordt samengewerkt binnen de context van de arbeidsmarktregio (wet SUWI) maar ook in het kader van de regiovisie 'de gezondste regio' en het daaraan verbonden uitvoeringsprogramma.

De concept uitvoeringsagenda 'Werken in Venlo' sluit aan op de ontwikkelingen bij de partners en wordt in samenwerking met partners ontwikkeld en gerealiseerd.

Informatievoorziening aan uw Raad

De derde en laatste aanbeveling van het rekenkamercommissie-onderzoek omvat de informatievoorziening aan de raad inzake arbeidsmarktbeleid en -uitvoering. Voorgesteld wordt om daar waar het gaat om arbeidsmarktontwikkelingen en uitvoering van projecten het Talentenkwadrant, zoals vastgesteld in het integraal beleidskader 'Werken in Venlo', als uitgangspunt te nemen. Het werken met een vast kader biedt handvatten voor u en ons om arbeidsmarkt gerelateerde ontwikkelingen te duiden en te positioneren in het integraal perspectief.

Naast het Talentenkwadrant vormt het Handelingsperspectief (integraal beleidskader 'Werken in Venlo, juni 2021) het toetsingskader voor beleidsontwikkelingen en uitvoering.

Raadsconsultatie

Vervolprocedure raad

In Meetbaar Venlo is een aantal indicatoren opgenomen die direct of indirect betrekking hebben op het arbeidsmarktbeleid van Venlo. Uw raad wordt twee maal per jaar geïnformeerd over de indicatoren middels Meetbaar Venlo.

Met het vaststellen van het integraal beleidskader arbeidsmarkt 'Werken in Venlo' op 30 juni 2021 door uw raad is tevens vastgesteld dat beleidsevaluatie plaats vindt in 2025.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris de burgemeester

Twan Beurskens

Antoin Scholten

Bijlagen

- | | | |
|----|---|------------|
| 1. | Concept uitvoeringsagenda Werken in Venlo | 13-08-2022 |
| 2. | Integraal beleidskader arbeidsmarkt Werken in Venlo | 30-06-2021 |