

*Aan de leden van de nieuwe gemeenteraad
Via de raadsgriffie*

Datum
21 maart 2022

Ons kenmerk

Betreft / Onderwerp
Felicitering FNV

Doorkiesnummer
088-368 1854

Email contactpersoon
paul.lempens@fnv.nl

Bijlage(n)
1

Geachte raadsleden,

Beste raadslid,

Van harte gefeliciteerd met uw verkiezing tot raadslid in uw gemeente. Een eervolle en verantwoordelijke taak, want u beslist mee over belangrijke onderwerpen, zoals de zorg, het vervoer en de openbare ruimte. De mensen in uw gemeente rekenen op u en uw collega's. Zij willen bijvoorbeeld huishoudelijke hulp wanneer het nodig is, voldoende ondersteuning bij het vinden van werk en een gemeente die fair omgaat met burgers en bedrijven.

In het bijgevoegde tienpuntenplan kunt u meer lezen over onze standpunten voor een sociale gemeente. In het bijzonder wil ik drie punten hieronder aanvullen en uitlichten.

Sociaal aanbesteden en inkopen

Veel taken van de gemeente worden aanbesteed. Er wordt een opdracht, bijvoorbeeld voor het aanbieden van thuiszorg of jeugdzorg, uitgeschreven waarop bedrijven kunnen intekenen. De gemeente kiest vervolgens de organisatie die het werk mag gaan doen. Waar kijkt je dan naar?

Naar onze mening kijkt een goed raadslid verder dan de vraag of het beleid of de maatregelen passen binnen begroting. Kwaliteit en veiligheid zijn minstens zo belangrijk. Als je alleen naar de prijs kijkt en kiest voor de goedkoopste, kan er iets misgaan. De ervaring leert: hoe goedkoper het aanbod, hoe groter de kans dat er wordt bespaard op kwaliteit en arbeidsvoorwaarden. Dan krijgen ouderen minder zorgindicatie of moeten bouwvakkers veel harder werken dan gezond is. Of het inkomen van chauffeurs of wijkverpleegkundigen gaat erop achteruit. Goedkoop is duurkoop: de gemeente wordt daar meestal niet beter van.

Schepenlaan 6
6002 EE Weert

Postbus 10250
6000 GG Weert

T 088-368 02 47
I fnv.nl

Daarom ons verzoek: houd een scherp oog voor kwaliteit. Bezuinig niet op mensenwerk, niet op zorg, niet op burgers. Kijk vooral naar de inhoud: wordt er goed werk geleverd? Is de zorg en ondersteuning op orde? Is er voldoende aandacht voor arbeidsomstandigheden en inkomen?

De energietransitie

Veel bestuurders zien de energietransitie als een technisch en organisatorisch vraagstuk. Wij merken bij onze leden dat zij het meer ervaren als een financieel en kennisprobleem. Blijven onze woonlasten betaalbaar en waar vinden we onafhankelijke, goede hulp? U kunt als raadslid meehelpen om deze energietransitie ook voor de burgers zo probleemloos mogelijk te laten verlopen; dat is breder dan de stijgende energieprijzen. Onze leden hechten er ook aan dat ook bij de energietransitie gestimuleerd wordt dat de lokale en regionale werkgelegenheid wordt gestimuleerd.

Volkshuisvesting: wonen is een recht

In aanvulling op bijgevoegd tienpuntenplan wil ik uw aandacht vragen voor het recht op wonen. Een dak boven je hoofd, een veilig thuis, is een voorwaarde om je te kunnen ontplooien, mee te doen in de maatschappij en om te kunnen werken. De gemeente hoort deze zorgplicht op te pakken. Woningen horen betaalbaar te zijn, dus passen bij je inkomen. Dat betekent dat je na het betalen van de vaste lasten voldoende middelen overhoudt om mee te kunnen doen in de maatschappij. De gemeente maakt hierover afspraken met verhuurders en hanteert de woonquotes van NIBUD. Maak het als gemeente mogelijk dat mensen die geen hypotheek kunnen krijgen toch een woning kunnen kopen, bijvoorbeeld door een garantiefonds te ontwikkelen. Daarnaast pleiten wij voor voldoende woningen in de buurt van het werk, en dat "het werk" goed bereikbaar moet zijn met openbaar vervoer en fiets. Zorg er voor dat er bij nieuwe ontwikkelingen voldoende sociale huur én sociale koop wordt toegevoegd aan de woningbouwplannen. Voor de enorme bouwopgave en het toekomstgeschikt van woningen zijn onvoldoende mensen beschikbaar. De gemeente kan ervoor zorgen, samen met anderen, dat er mensen worden opgeleid en omgeschoold.

Tot slot

Ook de gevolgen van de coronacrisis zetten de gemeentebegroting onder druk. In toenemende mate zien we dat mede hierdoor de kloof tussen 'arm en rijk' groter wordt. Meer dan naar voor de mensen zelf, maar ook voor de samenleving in haar geheel is dat natuurlijk zeer onwenselijk.

De FNV zet zich in voor fatsoenlijk werk en een eerlijke verdeling van werk en inkomen. Nu en in de toekomst. Wij staan voor onze bijna 1 miljoen leden en hun belangen. Onze leden hebben wij de afgelopen weken opgeroepen om op basis van het FNV 10-puntenplan sociale keuzes te maken. Hopelijk doet u dat ook en blijft u ook met onze (kader)leden in contact. Wij wensen u hierbij veel succes.

Met vriendelijke groet, namens het bestuur,



Frans Evers

Secretaris/ 2^e penningmeester

06 10 85 20 30

Email; frans.evers@vereniging.fnv.nl