

Nr.
5 APR 2022
Gemeente Venlo

Algemene Bond Uitzendondernemingen

Postbus 144
1170 AC Badhoevedorp
Singaporestraat 74
1175 RA Lijndeninfo@abu.nl
www.abu.nl

KvK 405 309 52

Gemeente Venlo
t.a.v. de informateur
Postbus 3434
5902 RK VENLODatum
31 maart 2022Contact
loef@abu.nlReferentie
2022/03/2112Bijlage
ABU-Statement: 'Internationale
werknemers in uw gemeente'

Betreft: Huisvesting van Arbeidsmigranten in uw gemeente en regio

Geachte heer/mevrouw,

Door heel Nederland werken en wonen tijdelijke internationale werknemers, ook in uw gemeente. Ondanks hun veelal tijdelijk verblijf leveren zij een structurele bijdrage aan de regionale en gemeentelijke samenleving en economie. Toch gaat hun komst gepaard met uitdagingen rondom werk, wonen en samenleven. Leden van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) helpen jaarlijks zo'n 260.000 internationale werknemers uit de Europese Unie aan het werk in Nederland¹. Ten behoeve van de lokale formatie doen wij aanbevelingen om de huisvesting, registratie en tewerkstelling van deze groep in goede banen te leiden en hoe u met uitzenders in uw gemeente en regio kunt samenwerken.


Nederland heeft een tekort van 120.000 passende huisvestingsplekken voor tijdelijke internationale werknemers². Dit zet een rem op economische ontwikkeling en werkgelegenheid in uw gemeente en regio. Met meer passende huisvesting verlicht u de ongewenste druk op wijken en buurten, voorkomt u (brand)onveiligheid, huisjesmelkerij en overlast en draagt u bij aan de strijd tegen arbeidsuitbuiting. We roepen u tevens op een effectrapportage te doen bij nieuwe bedrijvigheid³ om zo te toetsen hoe uw economische agenda leidt tot bestaande en nieuwe behoefte aan tijdelijke huisvesting voor internationale werknemers.

Vanuit onze rol en verantwoordelijkheid voor internationale werknemers die in Nederland komen werken, staan de ABU en zijn leden klaar u te ondersteunen. Dat doen we o.a. met het huisvestingskeurmerk van de Stichting Normering Flexwonen (SNF). Dit keurmerk ziet toe op (brand)veiligheid, kwaliteit en beheer van tijdelijke huisvesting voor internationale werknemers. Landelijk controleert SNF reeds 14.000 locaties waar ruim 112.000 mensen tijdelijk wonen⁴. Deze landelijke huisvestingsnorm geldt voor heel Nederland. Dus voor alle locaties waar internationale werknemers tijdelijk worden gehuisvest. Vanzelfsprekend geldt dat alle ABU-leden verplicht aan deze norm voldoen. Alleen partijen met een SNF-keurmerk zouden in aanmerking mogen komen voor de huisvesting van internationale werknemers. Wij roepen u daarom op het SNF-keurmerk te integreren in uw huisvestings- en verhuurdersbeleid. Dit borgt kwaliteit, maakt verhuurders transparant en voorkomt overlast.

Ten slotte, we beseffen dat deze oproep samenvalt met de enorme Europese vluchtelingencrisis en de acute huisvestingsopgave voor het lokale niveau. Dit onderstreept de noodzaak van een structurele voorraad van huisvesting voor tijdelijke bewoning. Deze voorraad willen wij de komende jaren met u ontwikkelen; voor nu staan wij en onze leden klaar gemeenten te ondersteunen Oekraïense vluchtelingen naar ons beste kunnen op te vangen.

Bijgaand treft u een overzicht van de verschillende aanbevelingen, activiteiten en initiatieven van de ABU en zijn leden. Wij roepen u op deze te betrekken in de formatie van het nieuwe gemeentelijk bestuur en het beleid voor de voldoende kwalitatieve en passende huisvesting voor internationale werknemers.

Met vriendelijke groet,


Sielo de Leeuw,
voorzitter
Jurrien Koops,
directeur¹ <https://www.abu.nl/arbeidsmigranten-in-nederland-de-cijfers>² Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten, *Geen tweederangsburgers Aanbevelingen om misstanden bij arbeidsmigranten in Nederland tegen te gaan*, 2021.³ Zoals aanbevolen door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten ('Commissie Roemer')⁴ SNF, Maatschappelijk jaarverslag 2021, februari 2022

Datum

30 maart 2022

Van

Peter Loef -

Senior beleidsmedewerker

Arbeidsmigratie

Loef@abu.nl

Internationale werknemers in uw gemeente.

Wat kan de ABU voor u betekenen?

Het Europees vrij verkeer van werknemers is een groot goed. Internationale werknemers dragen bij aan meer werkgelegenheid en welvaart in Nederland en voor Nederlanders¹. Toch heeft de opening van de grenzen tot misstanden geleid die we moeten oplossen op landelijk en lokaal niveau. De ABU en zijn leden spelen een rol bij de werving, tewerkstelling en huisvesting van internationale werknemers. In dit statement zetten wij uiteen hoe wij invulling geven aan deze rol en wat we voor u kunnen betekenen.

1. Meer en betere huisvesting: kwantiteit en kwaliteit van huisvesting gaan hand in hand

Nederland komt 120.000 plekken voor tijdelijke huisvesting tekort². Dat leidt tot ongewenste druk op wijken, slechte huisvesting en kwetsbare afhankelijkheden in de arbeidsrelatie. Bovendien zet het een rem op economische transitie en werkgelegenheid. Het oplossen van het tekort kan alleen als Rijk, gemeentes, huisvesters en werkgevers samenwerken. 60% van de internationale werknemers woont op dit moment in reguliere woningen in woonwijken. Passende en grootschalige locaties voor een diverse doelgroep met een tijdelijke woonbehoefte ('flexwonen') is daarom een belangrijk onderdeel van de oplossing.

De ABU wil dat mensen die hier tijdelijk komen werken goed kunnen wonen. Daarom hebben al onze leden het keurmerk van de Stichting Normering Flexwonen (SNF). SNF controleert de huisvestingslocaties van de aangesloten ondernemingen op bouw- en brandveiligheid, sociaal beheer, minimale leef- en slaapruiimte voor de bewoners en de algehele hygiëne. SNF ziet toe op ruim 700 ondernemingen die ruim 100.000 plekken voor tijdelijke bewoning beheren. Sinds 2021 geldt voor dit keurmerk een 100%-controle: elke locatie wordt periodiek fysiek geïnspecteerd. Daarnaast heeft de ABU in de CAO voor uitzendkrachten met FNV, CNV en De Unie afgesproken dat internationale werknemers vier weken in de huisvesting mogen blijven als het werk stopt. Onze leden zetten dus nooit mensen op straat.

Het Aanjaagteam bescherming arbeidsmigranten ('commissie Roemer') heeft aanbevelingen gedaan om de kwaliteit en kwantiteit van de tijdelijke huisvesting verder te verbeteren. De ABU ondersteunt dit. De ABU wil onder andere de SNF-norm aanpassen, zodat nieuwe locaties meer ruimte per persoon krijgen. Voor bestaande situaties moet een overgangsregeling gelden naar meer ruimte per bewoner. Wij vragen daarbij wel aandacht voor de samenhang van de aanbevelingen. Hogere eisen aan de huisvesting, in het bijzonder aan de vierkante meters per bewoner leiden direct tot minder aanbod als het totaal aantal plekken niet evenredig meegroeit. De verbetering van kwaliteit en kwantiteit van passende huisvesting vraagt daarom om coördinatie door het Rijk, een realistisch tijdpad en goede samenwerking. De ABU maakt zich zorgen over de grote verschillen in huisvestingsregels tussen gemeentes. Dit bedreigt het draagvlak en de toegevoegde waarde van de SNF-norm. Bovendien ondermijnt deze diversiteit en complexiteit een duurzame businesscase voor de ontwikkeling van nieuwe plekken.

- We roepen u op om een effectrapportage te doen bij nieuwe bedrijvigheid. Hiermee toetst u uw economische agenda aan de huidige capaciteit van tijdelijke huisvesting voor internationale werknemers en brengt u noodzaak voor nieuwe huisvesting in kaart. Uitzenders kunnen helpen dit overzicht te krijgen.
- Wij roepen u op het SNF-keurmerk te integreren in uw huisvestings- en verhuurdersbeleid. Alleen partijen met een SNF-keurmerk zouden in aanmerking mogen komen voor de huisvesting van internationale werknemers. Dit borgt kwaliteit, maakt verhuurders transparant en voorkomt overlast.
- Wij roepen u op geen eisen te stellen aan de tijdelijke huisvesting van internationale werknemers die afwijken van de SNF-norm. Dit voorkomt waterbedeffecten tussen gemeenten en bevordert duidelijkheid en voorspelbaarheid voor de ontwikkeling van nieuwe locaties.
- We roepen u op de kwalitatieve huisvesting voor internationale werknemers aan te jagen. Dat kan onder andere door grondposities beschikbaar te stellen aan de professionele huisvestingsmarkt en procedurele versnellingskansen optimaal te benutten.

¹ SEO economisch onderzoek, *De economische waarde van arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa voor Nederland*, Amsterdam, 2018.

² Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten, *Geen tweederangsburgers Aanbevelingen om misstanden bij arbeidsmigranten in Nederland tegen te gaan*, 30 oktober 2021

- Wij verzoeken u huisvestingslocaties langer dan 10 jaar te vergunnen. Dit helpt de businesscase van nieuwe locaties om de huren laag te houden en de kosten van de investering te dekken.
- Wij verzoeken u in de handhaving van uw huisvestingsregels het SNF-keurmerk mee te nemen in de risicoanalyse om tot een efficiënte en proportionele handhaving te komen. Zo richt u schaarse handhavingscapaciteit op de grootste misstanden. Bovendien laat maatwerk toe dat nieuwe, meer passende, huisvesting wordt ontwikkeld binnen de gemeente, zonder dat er dakloosheid of overlast ontstaat.
- We roepen u op met ABU leden samen te werken bij de ontwikkeling en het beheer van (nieuwe) huisvestingslocaties. Zij luisteren naar zorgen die in de buurt leven en organiseren passende oplossingen en afstemming met de omgeving.
- Meer ruimte voor tijdelijke plekken ontstaat ook door meer mogelijkheden voor in- en doorstroom in de reguliere woningmarkt. Internationale werknemers blijven steeds langer hier en ook zij zoeken hun weg naar meer permanente bewoning in Nederland.

2. De registratie van internationale werknemers in Nederland

Een goede en snelle registratie van internationale werknemers is voor ABU-leden belangrijk. Deze registratie is cruciaal om mensen op de juiste manier aan het werk te helpen, uit te betalen en premies en belastingen te voldoen. Het is om die reden dat zowel de *CAO voor Uitzendkrachten* als de *ABU Fair Employment Code* regels stellen waarin ABU-leden zich verplichten te zorgen voor goede informatievoorziening en ondersteuning over de registratie in Nederland.

- De afgelopen jaren hebben ABU-leden en gemeenten goed samengewerkt bij de inschrijving in de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI) en Basisregistratie Personen (BRP). Dit gebeurt onder andere in de vorm van groepsgewijze inschrijving bij het gemeenteloket of elders. Deze samenwerkingen zetten we graag voort om mensen efficiënt en correct in Nederland te registreren.

3. Aanpak Malafiditeit in de uitzendbranche

ABU-leden willen een gelijk speelveld en concurreren op kwaliteit. Malafide uitzenders brengen arbeidsmigranten in een kwetsbare positie en misbruiken deze. Daarvoor is in Nederland geen plek. Het is om die reden dat de ABU de *Fair Employment Code* heeft ontwikkeld. Aanvullend op de *CAO voor Uitzendkrachten* stelt deze Code gedragsregels over de werving en tewerkstelling van internationale werknemers in Nederland. Het adresseert onder andere huisvesting, registratie, voorlichting, taal en integratie, transparantie en een inkomensgarantie voor mensen die voor het eerst in Nederland komen werken. ABU-leden die internationale werknemers werven, tewerkstellen en/of huisvesten hebben deze code ondertekend.

- We roepen u daarom op goed na te gaan dat u alleen met bonafide uitzenders samenwerkt bij de huisvesting, registratie en integratie van internationale werknemers in uw gemeente. Kijk voor de volledige ABU-ledenlijst op www.abu.nl.