

---

Datum: 21-4-2022      Ref.: ADVL22\_UC03      Betreft: Antidiscriminatievoorziening Limburg

Geachte raad,

Wellicht hebt u nog nooit gehoord van Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV Limburg). Vanaf 2009 is elke gemeente wettelijk verplicht om een voorziening te hebben waar burgers met klachten over discriminatie terecht kunnen. In Limburg verzorgt ADV Limburg als zelfstandige stichting deze opdracht voor vrijwel alle gemeenten.

Discriminatie komt vaker voor dan wij denken, maar liefst 27% van de in Nederland wonende mensen heeft wel eens of vaker met discriminatie te maken. Misschien denkt u daarbij aan mensen met een beperking of een migratie-achtergrond of die tot de LHBTIQ+-gemeenschap behoren. Maar ook op grond van leeftijd en geslacht (vrouwen) vindt er discriminatie en uitsluiting plaats. Machtspositie kan daarbij een belangrijke rol spelen en men is zich niet altijd bewust van discriminatie. De gevolgen van discriminatie kunnen groot zijn: mensen kunnen er psychisch en fysiek ziek van worden of zij gaan zich verzetten, waardoor er polarisatie ontstaat.

Duidelijk is dat niemand wordt geboren met discriminerende en uitsluitende gedachten. Discriminatie is aangeleerd gedrag, waar iets tegen gedaan kan worden. Niets doen is geen optie; dat versterkt enkel de tegenpolen in onze maatschappij.

Landelijk staat discriminatie bij de overheid hoog op de agenda, mede door de toeslagenaffaire waarbij er door overheden gebruik werd gemaakt van discriminerende profielen. Maar ook op gemeentelijk niveau ligt discriminatie (onbedoeld) op de loer bij gebruik van voorspellende algoritmes voor risicoanalyses. En burgers uit uw eigen gemeente kunnen hiervan slachtoffer zijn.

Het onderwerp discriminatie lijkt echter niet altijd hoog op de gemeentelijke agenda te staan. Daarom vraag ik uw aandacht voor het volgende:

- Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijks relaties heeft in 2021 de doeluitkering in het gemeentefonds verdubbeld ter versterking van ADV's. In Limburg heeft echter nog (bijna) geen enkele gemeente deze extra middelen ook doorgezet ter versterking van ADV Limburg. Zorg er daarom voor dat dit wel gebeurt om zo discriminatie te bestrijden in uw gemeente.
- Agendeer het thema discriminatie minimaal eenmaal per jaar in de raadsvergadering. Bijvoorbeeld in juni, na de publicatie van de jaarlijkse Monitor Discriminatie Limburg door ADV Limburg en Politie Limburg.
- Ontwikkel en implementeer beleid om discriminatie te bestrijden op gemeentelijk niveau.
- Maak uw gemeente inclusief voor **alle** inwoners.

Graag plan ik een afspraak met u om persoonlijk een toelichting te geven. Ook kunt u onze website bezoeken via [www.advlimburg.nl](http://www.advlimburg.nl).

Met vriendelijke groet,



Chris Baltussen  
Directeur bestuurder ADV Limburg, 06-17165580