

# Motie: Onderzoek naar ongelijke betaling man/vrouw



## **Constateerende dat**

- Nederlandse vrouwen nog steeds gemiddeld 14,8% minder verdienen dan hun mannelijke collega's;
- 6% van deze loonkloof niet verklaard kan worden door verschillen in baankeuze, vol- en deeltijdwerk en arbeidscarrière;
- Vrouwen gedurende hun volledige carrière daardoor tot wel 300.000 euro mislopen ten opzichte van hun mannelijke collega's;
- Beloningsdiscriminatie bij wet verboden is, maar nog steeds voorkomt in alle arbeidssectoren;
- Volgens cijfers van het CBS het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen die werkzaam zijn bij de overheid gemiddeld 4% bedraagt;
- Veel bedrijven en organisaties de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in hun personeelbestand pas ontdekken na intern onderzoek naar een loonkloof.

## **Overwegende dat**

- Volgens het principe 'meten is weten', de gemeente alleen zeker kan weten dat er géén sprake is van een loonkloof, als dit middels een intern onderzoek is uitgezocht.

## **Roept het college op om:**

- Te onderzoeken
  - of er sprake is van een loonkloof onder de werknemers van de gemeente Venlo;
  - hoe groot deze eventuele loonkloof is;
  - welke factoren deze loonkloof verklaren;
- Indien er sprake is van een loonkloof, te komen met adviezen en verbeterpunten om deze te dichten.
- Te onderzoeken welke (wettelijke) instrumenten er zijn om in te zetten bij het gelijktrekken van de verloning en hoe deze ingezet zijn of kunnen worden.
- De resultaten van dit onderzoek vóór 1 oktober 2022 aan de gemeenteraad te doen toekomen.

*Gaat over tot de orde van de dag,*

**PvdA**

**EENLokaal**

**D66**

**GroenLinks**

**DENK**

Arzu Ozalp

Tugba Özkaya

Monique Billekens -  
Dorssers

Jade Joosten

Selim Özçelik

**VVD**

**CDA**

Inge Simons

Raquel van de Put