

MOTIE Kadernota 2023 Coördinator Diversiteit:

De raad,

Gehoord de behandeling van de kadernota 2023,

Constateerende dat:

- De raads werkgroep inclusie de afgelopen jaren op het gebied van diversiteit weinig stappen heeft weten te zetten;
- De gemeente geen (actief) diversiteitsbeleid voert;
- Er geen onderzoek wordt gedaan naar discriminatie binnen de gemeente Venlo;
- Er veel wordt gesproken over het belang van diversiteit en discriminatiebestrijding, maar er niet actief op wordt gehandeld;
- Diversiteit op afkomst niet wordt geregistreerd of opgevraagd bij het CPB (Barometer Culturele Diversiteit);

Overwegende dat:

- Diversiteit, mede bepaald door de 57 verschillende nationaliteiten (2019) die samen Venlo vormen, een van de krachten is van onze gemeente;
- Deze mensen onvoldoende vertegenwoordigd worden in de hogere ambtenarij van Venlo;
- Er onvoldoende wordt gedaan om de diversiteit binnen de gemeentelijke organisatie te bevorderen;
- De gemeente Venlo samenwerkt met een breed scala aan verenigingen en organisaties waarbij ook diversiteit in de organisatie gevraagd kan worden;

Verzoekt het college om:

- De mogelijkheden te onderzoeken t.a.v. een spoedige aanstelling van een 'Coördinator Diversiteit', welke zich minimaal bezig houdt met het opstellen, uitvoeren en monitoren van een diversiteitsbeleid binnen de ambtelijke organisatie en het bestrijden van discriminatie;
- Binnen 3 maanden aan de raad de rapporteren over bovenstaand onderzoek;

En gaat over tot de orde van de dag.

Selim Özçelik
DENK Venlo