

Geachte lezer,

Lang hebben we nagedacht of we deze stap moesten zetten. Echter de huidige situatie binnen Inluzio Sociale Basis in Gemeente Venlo baart ons grote zorgen. Zorgen die niet meer te negeren zijn, omdat dit ten koste gaat van zowel de medewerkers als de inwoners van Venlo.

In het afgelopen jaar is onrust binnen de organisatie ontstaan. Deze onrust komt voort uit het gevoel van onveiligheid, onbegrip en het vele verloop onder werknemers. In het afgelopen jaar zijn er nu 20 werknemers vertrokken. Niet vanwege enkel een nieuwe uitdaging, maar wegens onvrede over intern beleid en interne werkwijze. Hiermee is al veel ervaring en deskundigheid verloren gegaan binnen Inluzio Sociale Basis. Wanneer we de zorgen omtrent het verloop bespreekbaar maken is het antwoord vanuit het management dat vertrekkende werknemers niet tegen veranderingen kunnen. Echter inherent aan welzijn zijn veranderingen onderhevig aan politieke stromingen. Dus juist werknemers in het welzijnsveld zijn bekend met veranderingen. In het verleden vertrokken werknemers vanwege persoonlijke doorgroeimogelijkheden. Nu vertrekken werknemers omdat ze zich niet gehoord of onveilig voelen. Er is geen zorg voor ze waardoor sommige werknemers 'zwemmen' in de organisatie.

Tevens kampt Inluzio met een hoog ziekteverzuim. Wat is hier de oorzaak van? Ziekte -en zwangerschapsverloven worden niet vervangen. Gekeken naar het verloop is er ook minimale vervanging gekomen, er staan simpelweg geen vacatures voor open. Dit vormt meer druk bij werknemers wat uiteindelijk de hulpverlening niet ten goede komt. Ook nieuwe werknemers besluiten om te vertrekken, dit betreft dus niet enkel de werknemers die vanuit voorgaande organisaties zijn gekomen. Door het vele verloop kan de hulpverlening niet gecontinueerd worden naast het feit dat ervaring en deskundigheid verloren gaat.

Tevens lijkt Inluzio een eigen werkwijze te hebben als we kijken naar het invullen van vacatures. Al diverse keren is een externe kandidaat aangenomen alvorens werknemers de kans hebben gekregen om middels een interne vacature te reageren. Er is dan simpelweg geen vacature naar buiten gebracht, hoe komt Inluzio aan deze kandidaten? Veelal betreffen dit kandidaten vanuit een eigen netwerk.

Inluzio verliest het welbevinden van eigen werknemers uit het oog. De zorgen worden des te groter. Vele werknemers blijven dit benoemen richting het management, echter zonder gehoor. Intern zijn alle stappen doorlopen door vele werknemers om de zorgen te uiten. Hierbij zijn zorgen bespreekbaar gemaakt met management, meedenkraad en vertrouwenspersonen. Deze stappen zorgen tot op heden niet voor verbetering. Binnen Inluzio Sociale Basis kunnen we eerder spreken van een verslechtering.

We versturen deze brief anoniem vanwege het gevoel van onveiligheid. We hopen hiermee te bereiken dat er van buitenaf kritisch gekeken gaat worden naar deze situatie. We hopen dat we in deze brief onze urgentie duidelijk hebben kunnen maken. Een onderzoek naar het werkklimaat binnen deze organisatie lijkt ons wenselijk.

Hopende op uw begrip.

Met vriendelijke groet,

De schrijvers van deze brief.