

BOUW ROBUUSTE OMGEVINGS- DIENST

VOORT- GANG

In deze nieuwsbrief informeren we colleges, gemeenteraden van de Noord- en Midden-Limburgse gemeenten, Provinciale Staten van Limburg en alle direct betrokken partners over het bouwproces naar een nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML).

We schetsen het bouwproces en delen de laatste stand van zaken.



"OP WEG NAAR EEN NIEUWE OMGEVINGSDIENST"

Het bedrijfsplan is door het Algemeen Bestuur van RUD Limburg-Noord vastgesteld, de nieuwe gemeenschappelijke regeling is in procedure gebracht en de nieuwe directeur is gestart. Naast het ervoor zorgen dat het uitvoeringsprogramma 2025 wordt gerealiseerd, ligt voor de organisatie een belangrijke focus op de voorbereiding van de start van de Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg (ODNML) op 1 april.



“MET ZIJN NAUWE BETROKKENHEID EN ENTHOUSIASME HEEFT HIJ DE ORGANISATIE EN HET BESTUUR IN HET PROCES VAN TOTSTANDKOMING VOOR HET BEDRIJFSPLAN MEEGENOMEN EN DAT TOT EEN GOED EINDE GEBRACHT”

NIEUWE DIRECTEUR VOOR RUD LIMBURG NOORD

Het DB van de RUD Limburg Noord heeft Maurice Heijnen benoemd als directeur/kwartiermaker voor de nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg. Heijnen heeft in de voorbije maanden samen met ons bestuur en medewerkers het proces in gang gezet om te komen tot de unanieme vaststelling van het bedrijfsplan voor een robuuste omgevingsdienst voor onze regio.

Vanaf juli heeft Heijnen zijn betrokkenheid in de rol van directeur en kwartiermaker voor de bouw van de nieuwe organisatie op zich genomen. Met zijn nauwe betrokkenheid en enthousiasme heeft hij de organisatie en het bestuur in het proces van totstandkoming voor het bedrijfsplan meegenomen en dat tot een goed einde gebracht. Zijn betrokkenheid, visie en verbindende kwaliteiten geven ons de overtuiging dat de heer Heijnen een waardevolle rol en bijdrage zal leveren aan de implementatie van het bedrijfsplan en aan de ontwikkeling van onze nieuwe Omgevingsdienst ODNML.

Hij brengt een ruime ervaring mee in organisatie-ontwikkeling en samenwerking in het publieke domein. Samen met het coördinatiecentrum en implementatieteam zal hij zich inzetten om op 1 april 2026 te kunnen starten met onze nieuwe Omgevingsdienst Noord- en Midden-Limburg en een betrouwbare, transparante en innovatieve dienstverlening aan onze partners en inwoners.

ONZE ODNML IN HET NIEUWS

Onlangs publiceerde het Binnenlands Bestuur het artikel '[Ondermaatse omgevingsdiensten naderen deadline](#)'. Daarin wordt de conclusie getrokken dat onze nieuwe omgevingsdienst niet meteen per 1 april 2026 robuust zal zijn.

Ook ontvingen wij kort daarna van het ministerie [de conceptbeoordeling voortgangsrapportage monitoring robuuste OD's voor hoor- en wederhoor](#). Ook hierin wordt aangegeven dat het niet aannemelijk is dat de RUD-LN, als robuuste omgevingsdienst ODNML, per 1 april 2026 zal voldoen aan de robuustheidscriteria.

En snel én zorgvuldig

Wij begrijpen deze stellingen. Er ligt immers een zeer grote opgave die binnen een zeer kort tijdbestek moet worden gerealiseerd. In samenspraak met onze voorzitter Raymond Vlecken is [onze hoor- en wederhoor reactie](#) verzonden. Daarin geven we aan dat we als regio met én snelheid én zorgvuldigheid grote vooruitgang boeken. In onze reactie onderbouwen we met onze vervolgplanning ons vertrouwen dat wij wel op 1 april aan alle robuustheidscriteria voldoen. Met de wetenschap dat we nog veel te doen hebben, zijn we er tegelijkertijd van overtuigd dat het ons zal lukken om op 1 april onze nieuwe Omgevingsdienst van start te laten gaan.

COLLEGES, RADEN EN STATEN AAN ZET

Het bedrijfsplan en de gemeenschappelijke regeling -waarmee alle samenwerkingsafspraken worden vastgelegd- ligt momenteel voor de zienswijze procedure bij de raden en staten van alle deelnemers. Deze procedure biedt de mogelijkheid om wensen of bedenkingen mee te geven aan de Omgevingsdienst over de gewijzigde koers naar een fysieke organisatie, zoals beschreven in het bedrijfsplan, dat het Algemeen Bestuur daarna vaststelt.

De gemeenteraad en provinciale staten kan aan het college van B&W/GS advies uitbrengen over het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling met het oog op het gemeentelijke belang. De eventueel aangepaste gemeenschappelijke regeling komt in het eerste kwartaal van 2026 nog een keer terug naar de gemeenteraden en naar provinciale staten met het verzoek om toestemming aan het college te geven om de gewijzigde regeling vast te stellen.

In het vierde kwartaal van 2025 zullen we met de Bestuursrapportage 2025 inzage geven in de going-concern en de besteding van het implementatiebudget voor het ontwikkelspoor. In het eerste kwartaal van 2026 wordt de (meerjaren)begroting van de ODNML voor zienswijze aangeboden aan de raden en staten.

IMPLEMENTATIETEAM

Op dit moment formeren we het implementatieteam. Dit team zorgt ervoor dat we op 1 april goed starten. Hieronder beschrijven we waar het implementatieteam mee aan de slag is.

Goed werkgeverschap

Samen met de vakbonden en de bijzondere ondernemingsraad zijn we aan de slag om de overgang van alle medewerkers die nu bij de gemeenten werken soepel en zorgvuldig te laten verlopen. Hiervoor willen we aansluiten bij de principes van 'overgang van onderneming'. Voor de medewerkers betekent dit dat ze hun baan behouden en in eerste instantie het werk gaan doen wat ze nu doen. Na 1 april nemen we de tijd om elkaar goed te leren kennen en om ook de gewenste ontwikkelingen van onze medewerkers te inventariseren en te begeleiden. Onze nieuwe directeur gaat nog voor de start van de ODNML met iedereen persoonlijk kennis maken om te horen of er nog zorgen leven of om te horen waarnaar wordt uitgekeken.

Een andere grote uitdaging ligt bij het vinden en ontwikkelen van de vele benodigde nieuwe medewerkers. Niet alleen moet de gehele bedrijfsvoering vanaf nul worden gebouwd, maar ook hebben we veel nieuwe medewerkers nodig voor het op een verantwoord niveau gaan uitvoeren van de milieutaken. We hanteren hiervoor een realistisch ontwikkeltijdpad.

In 2030 willen we het verantwoorde niveau bereiken en de hele formatie ingevuld hebben. Het is dus van groot belang dat we goed werkgeverschap ontwikkelen, dat medewerkers vindt, bindt en boeit!

**“HET IS VAN GROOT BELANG DAT
WE GOED WERKGEVERSCHAP
ONTWIKKELEN DAT MEDEWERKERS
VINDT, BINDT EN BOEIT!”**

Locatiekeuze

In het bedrijfsplan is aangegeven dat we vanuit 1 hoofdlocatie willen gaan werken. We bezoeken nu veel potentiële locaties en werken met een scoringsmatrix. We scoren de locaties op een aantal thema's die ook onze medewerkers belangrijk vinden. Denk aan de ligging, de bereikbaarheid, duurzaamheid en kosten. Bij voorkeur nog in september willen we onze nieuwe hoofdlocatie kiezen. Dan kunnen we voortvarend aan de slag met de inrichting van werkplekken en het kiezen van de gewenste nevenlocaties.

Van uitvoeringsprogramma naar individueel werkprogramma

Samen met veel medewerkers is het implementatieteam aan de slag met het voorbereiden van het uitvoeringsprogramma 2026. We gaan het uniform regionale milieutakenpakket (UTP) verdiepen. Met de probleem- en risico analyse als basis, wordt de uitvoering voor 2026 geprogrammeerd. Het regionaal uitvoeringsprogramma 2026 vertalen we naar een individueel werkprogramma voor iedere ODNML-medewerker. Dit geeft onze medewerkers houvast en zorgt ervoor dat we vanaf de start resultaatgericht kunnen sturen op de doelen voor de nieuwe teams en individuele medewerkers. Gelijktijdig zijn werkgroepen aan de slag om de nieuwe werkprocessen te automatiseren. De ervaring leert dat dit altijd complex en foutgevoelig is. Daarom werken onze toezichthouders nu al in de praktijk met het nieuwe systeem. Vanaf 1 december gaan ook onze vergunningverleners in het systeem werken, zodat we op 1 april een goede start maken.

BELANGRIJKE MIJLPALEN

September 2025

Hoofdlocatie kiezen en het vormen van een implementatieteam

Q4 2025

Inzage going-concern en besteding implementatiebudget ontwikkelspoor

Q1 2026

Aanbieden (meerjaren)begroting

Plaatsingsprocedure

1 april 2026

Start van de robuuste ODNML

2030

We zijn de organisatie die we willen zijn voor onze regio en deelnemers, met een goed werkgeverschap

REALISME EN VERTROUWEN

We werken niet zomaar aan een nieuwe organisatie. Vanaf 1 april 2026 gaan we voldoen aan de landelijk vastgelegde robuustheidscriteria.

Maar vooral willen we vanaf dat moment milieutaken dienstverlenend uitvoeren voor onze regio en deelnemers.

Er ligt een stevige opgave in een kort tijdbestek. Daarbij staan onze bestuurders, managers, medewerkers en het implementatieteam schouder aan schouder. Dat geeft vertrouwen in een goede start. Met de wetenschap dat we de komende jaren met elkaar en met een realistische ontwikkelkoers tot en met 2030 groeien naar de organisatie die we voor onze regio en deelnemers willen zijn.