

AANPAK LAAGGELETTERDHEID

Een stevige uitdaging voor Venlo

INHOUDSOPGAVE

01 Wat is het probleem specifiek voor Venlo?

02 Wat willen we bereiken?

03 Hoe gaan we dat doen?

04 Monitoring & borging



WAT IS HET PROBLEEM SPECIFIEK VOOR VENLO?

Welke opgave ligt er?

Het percentage laaggeletterden ligt landelijk op 12% van de beroepsbevolking

- **Lokaal:**

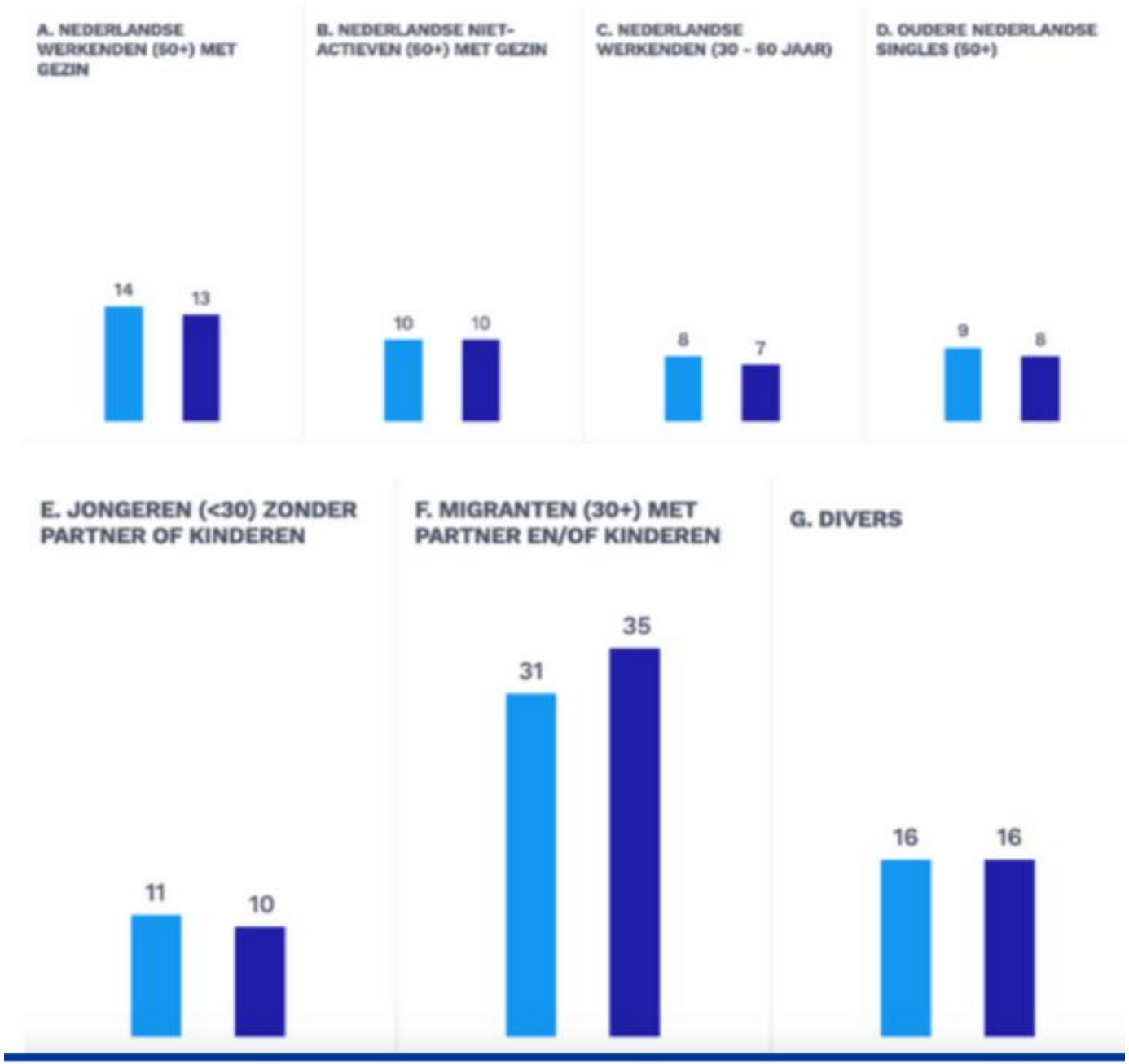
In Venlo valt 23% van de totale beroepsbevolking onder de definitie laaggeletterd. Dat zijn ruim 13.000 inwoners.
Dat is bijna 1 op de 4 werkenden of niet-actief werkenden.

We kunnen deze inwoners uitsplitsen in:

- Inwoners die Nederlands als moedertaal hebben (NT 1'er)
- Inwoners die Nederlands niet als moedertaal hebben (NT 2'er)

Lichtblauw
Landelijk

Donkerblauw
Venlo




venlo
WAT WILLEN WE BEREIKEN ?

Hèt doel van de aanpak laaggeletterdheid

- We willen het aantal laaggeletterden in de gemeente Venlo verminderen en ook hun zelfredzaamheid vergroten.

<u>Het past bij de doelstelling van Fier op Venlo:</u>

- We willen met partners onze krachten bundelen om inwoners naar hun eigen vermogen zo lang en optimaal mogelijk mee te laten doen in de samenleving, waarbij de gemeente niet in de uitvoerende rol gaat zitten maar de regie behoudt op het proces.

- Verder willen we zorgen voor een aanbod van jong tot oud om laaggeletterdheid tegen te gaan. En waar mogelijk zorgen we voor een verbinding tussen het aanbod.


venlo
HOE GAAN WE DAT DOEN?

Aan de hand van de theorie van hoogleraar De Greef

- <u>Borgen we het bestaande netwerk Taalhuis en de bijbehorende activiteiten</u>. Waar mogelijk breiden we het netwerk Taalhuis en de succesvolle activiteiten uit, ook vanwege herkenbaarheid voor de doelgroep. Relatie is belangrijk!

- <u>Gaan we op zoek naar nieuwe partners en/of nieuwe activiteiten in de velden:</u>

- Arbeidsmarkt (o.a. werkgevers)
- Gezondheidszorg
- Sociaal Domein
- Onderwijs
- Samenleving (o.a. buurt- en burgerinitiatieven)

Partners Taalhuis

Stichting Lezen & Schrijven
Gilde Educatie, Gilde Opleidingen
GGD
Stichting Groen Licht
Incluzio Sociale Basis
WerkgeversServicepunt
Refugee Team
Bibliotheek Venlo
Vluchtelingenwerk
Gemeente Venlo



Dat doen we weer door:

- Bewustwording! Bij de doelgroep, de mensen er omheen EN de professionals. (campagne middels beeld-geluid; herkenning en bewustwording. We gaan successen meer delen)

- Trainen van (zorg) professionals: herkennen en signaleren. (voorbeeld: Incluzio training via CINOP / voorbeeld: VieCuri onder eigen beheer).

- Bekendheid geven aan waar inwoners terecht kunnen met hun (hulp)vraag.

- Het nieuwe aanbod ook in kaart te brengen.

- Integraal samen te werken, ook intern, om acties in verschillende projecten te laten samenkomen (voorbeeld: Wet Educatie & Beroepsonderwijs, samenwerking Team Werk & Inkomen, Project Gelijke Kansen, Inburgering nieuwe Venlonaren)



MONITORING & BORGING

Hoe gaan we het proces monitoren en borgen?

- <u>Monitoren:</u>
  - We kiezen in samenspraak met de regio voor een monitoringssysteem. Start is beoogd in 2023. Gemeente Venlo heeft de voorkeur voor het systeem van Maurice de Greef.

- <u>Borgen:</u>
  - We evalueren op basis van monitoring periodiek met de betrokken partijen. We stellen elk jaar (indien nodig) de jaarlijkse afspraken en plannen bij. Waar mogelijk bijsturen en nieuwe afspraken maken. Bij niet functioneren; stopzetten.
  - We informeren de gemeenteraad waarbij het streven is dit 1x per jaar te doen.


venlo